

3 1761 11765857 5

Canada. Labour dept. Seasonal and research branch.
Working conditions in Canadian industry
1967.

10192 CA121-W51
I

WORKING CONDITIONS IN CANADIAN INDUSTRY

1967

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

Report No. 11
Rapport N^o. 11

ECONOMICS AND RESEARCH BRANCH
CANADA DEPARTMENT OF LABOUR

DIRECTION DE L'ÉCONOMIQUE ET DES RECHERCHES
MINISTÈRE DU TRAVAIL DU CANADA

Hon. John R. Nicholson
Minister ministre

George V. Haythorne
Deputy Minister sous-ministre

©
Crown Copyrights reserved
Available by mail from the Queen's Printer, Ottawa,
and at the following Canadian Government bookshops:

HALIFAX
1735 Barrington Street

MONTREAL
Æterna-Vie Building, 1182 St. Catherine Street West

OTTAWA
Daly Building, Corner Mackenzie and Rideau

TORONTO
221 Yonge Street

WINNIPEG
Mall Center Building, 499 Portage Avenue

VANCOUVER
657 Granville Street

or through your bookseller

Price \$2.00 Catalogue No. L2-15/1967

Price subject to change without notice

ROGER DUHAMEL, F.R.S.C.
Queen's Printer and Controller of Stationery
Ottawa, Canada
1968

©
Droits de la Couronne réservés
En vente chez l'Imprimeur de la Reine à Ottawa,
et dans les librairies du Gouvernement fédéral:

HALIFAX
1735, rue Barrington

MONTREAL
Édifce Æterna-Vie, 1182 ouest, rue Ste-Catherine

OTTAWA
Édifce Daly, angle Mackenzie et Rideau

TORONTO
221, rue Yonge

WINNIPEG
Édifce Mall Center, 499, avenue Portage

VANCOUVER
657, rue Granville

ou chez votre libraire.

Prix \$2.00 N° de catalogue L2-15/1967

Prix sujet à changement sans avis préalable

ROGER DUHAMEL, M.S.R.C.
Imprimeur de la Reine et Contrôleur de la Papeterie
Ottawa, Canada
1968



FOREWORD

This report presents information on working conditions of employees in Canadian Industry. The information has been gathered at April 1, 1967, through the annual Survey of Working Conditions conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour.

The report, the 11th published as a result of these annual surveys, has been prepared under the direction of Mr. R. Gaudreau, Chief of the Surveys Division, assisted by Messrs. E.J. Beaulieu, P.B. Wolfe, and D.F. Bellinger.

We wish to express our sincere thanks and appreciation to the thousands of employers who have co-operated in completing the survey questionnaires and have thus made the production of this report possible.

December, 1967

J.L. Mainwaring
Acting Director.

AVANT-PROPOS


Le présent rapport renseigne sur les conditions de travail des employés dans l'industrie canadienne. Les données à cet effet ont été obtenues en date du 1^{er} avril 1967, à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail, menée par la Direction de l'économie et des recherches du ministère du Travail du Canada.

Le rapport, le onzième publié à la suite de ces enquêtes annuelles, a été préparé sous la direction de monsieur R. Gaudreau, chef de la Division des enquêtes, avec l'aide de MM. E.J. Beaulieu, P.B. Wolfe et D.F. Bellinger.

Nous désirons exprimer ici notre sincère gratitude à l'endroit des milliers d'employeurs dont la participation à notre enquête a rendu possible la présentation de ce rapport.

Décembre, 1967

Le directeur par intérim,
J.L. Mainwaring



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117658575>

TABLE OF CONTENTS

Information is presented in a separate table for each of the working conditions listed below. In each table, data are shown for Canada, for each province, and for the industries listed on page (ii) following.

	Page
Technical Notes	1
PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES	
TABLE 1 – Hours of Work and Paid Holidays	10
2 – Vacations with Pay	30
3 – Pension Plans and Group Life Insurance	50
4 – Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work	70
5 – Shift Work, Separation Pay and Collective Agreements	90
PART 2 – OFFICE EMPLOYEES	
TABLE 1 – Hours of Work and Paid Holidays	112
2 – Vacations with Pay	130
3 – Pension Plans and Group Life Insurance	148
4 – Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work	166
5 – Shift Work, Separation Pay and Collective Agreements	184
APPENDIX A – Questionnaire – 1967 Survey of Working Conditions	202
APPENDIX B – Working Conditions included in Annual Surveys from 1957 to 1967	210

TABLE DES MATIÈRES

Chacune des conditions de travail indiquées ci-dessous fait l'objet d'un tableau distinct. Dans chaque tableau, les données sont présentées pour le Canada, pour chaque province, et pour chacune des industries énumérées à la page (ii) qui suit.

	Page
Notes Techniques	1
PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU	
TABLERAU 1 – Durée du travail et jours fériés payés	10
2 – Vacances annuelles payées	30
3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective	50
4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour le service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche	70
5 – Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives	90
PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU	
TABLERAU 1 – Durée du travail et jours fériés payés	112
2 – Vacances annuelles payées	130
3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective	148
4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour le service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche	166
5 – Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives	184
APPENDICE A – Questionnaire – Enquête sur les conditions de travail de 1967	206
APPENDICE B – Conditions de travail faisant l'objet des enquêtes annuelles de 1957 à 1967	211

LIST OF INDUSTRIES – LISTE DES INDUSTRIES

INDUSTRY	Industry Number (same in each table) Numéro d'industrie (le même à chaque tableau)	INDUSTRIE
Logging	1	Forestage
Logging, Eastern Canada	2	Abattage – Est du Canada
Logging, British Columbia	3	Abattage – Colombie-Britannique
Mining	4	Mines
Gold Quartz Mines	5	Mines de quartz aurifère
Iron Mines	6	Mines de fer
Other Metal Mines	7	Mines métalliques diverses
Coal Mines	8	Mines de charbon
Manufacturing	9	Industrie Manufacturières
Slaughtering and Meat Processors	10	Abattage et préparation de la viande
Dairy Factories	11	Fabriques laitières
Fish Products	12	Industrie du poisson
Grain Mill Products	13	Industrie des grains
Biscuits	14	Biscuiteries
Bakeries	15	Boulangeries
Confectionery	16	Confiseries
Soft Drinks	17	Boissons gazeuses
Breweries	18	Brasseries
Tobacco Products	19	Produits du tabac
Rubber Footwear	20	Chaussures en caoutchouc
Rubber Tires and Tubes	21	Chambres à air et pneus
Other Rubber Products	22	Autres industries du caoutchouc
Leather Tanneries	23	Tanneries
Shoe Factories	24	Fabriques de chaussures
Cotton Yarn and Cloth	25	Filés et tissus de coton
Woollen Yarn and Cloth	26	Filés et tissus de laine
Synthetic Textiles	27	Textiles synthétiques
Hosiery and Other Knitted Goods	28	Bas, chaussettes et autres tricotés
Men's Clothing	29	Vêtements d'hommes
Women's Clothing	30	Vêtements de femmes
Children's Clothing	31	Vêtements d'enfants
Fur Goods	32	Articles en fourrure
Sawmills and Planning Mills	33	Scieries et moulins de rabotage
Veneer and Plywood Mills	34	Fabriques de placages et contre-plaqué
Sash, Door and Flooring Mills	35	Portes, châssis et parquets
Household, Office and Other Furniture	36	Meubles de maison, de bureau et autre
Pulp	37	Pâtes
Newsprint	38	Papier-journal
Other Pulp and Paper	39	Autres pâtes et papier
Paper Boxes and Bags	40	Boîtes et sacs en papier
Commercial Printing	41	Imprimerie commerciale
Printing and Publishing	42	Imprimerie et édition
Iron and Steel Mills	43	Industrie du fer et de l'acier
Iron Foundries	44	Fonderie de fer
Smelting and Refining	45	Fonte et affinage
Boiler and Plate Works	46	Chaudières et plaques
Structural, Ornamental and Architectural Metal	47	Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement
Metal Stamping, Pressing and Coating	48	Estampage, matriçage et revêtement des métaux
Wire and Wire Products	49	Fil métallique et ses produits
Heating Equipment	50	Appareils de chauffage
Machine Shops	51	Ateliers de mécanique
Agricultural Implements	52	Matériel agricole
Miscellaneous Machinery and Equipment	53	Machines et matériel divers
Office and Store Machinery	54	Machines de bureau et de magasin
Aircraft and Parts	55	Avions et éléments
Motor Vehicles	56	Véhicules automobiles
Motor Vehicle Parts and Accessories	57	Pièces et accessoires d'automobiles
Railroad Rolling Stock	58	Matériel roulant de chemins de fer
Shipbuilding and Repair	59	Construction et réparation de navires
Small Electrical Appliances	60	Petits appareils électriques
Major Appliances (Electric and Non-Electric)	61	Gros appareils (électriques ou non)
Household Radio and Television Receivers	62	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision
Communications Equipment	63	Matériel de télécommunication
Electrical Industrial Equipment	64	Matériel électrique industriel
Petroleum Refineries	65	Raffineries de pétrole
Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations	66	Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette
Paint and Varnish	67	Peintures et vernis
Industrial Chemicals	68	Produits chimiques industriels

LIST OF INDUSTRIES – (Concluded) – LISTE DES INDUSTRIES – (Fin)

Transportation, Communication, Etc.....	69
Air Transport	70
Water Transport	71
Stevedoring	72
Railway Transport	73
Truck Transport	74
Bus Transport	75
Urban Transit Systems.....	76
Grain Elevators	77
Radio and Television Broadcasting.....	78
Telephone Systems	79
Electric Power	80
Trade	81
Wholesale Trade.....	82
Retail Food Stores	83
Retail Trade –Motor Vehicle Repairs	84
Retail Trade, Other	85
Finance	86
Service	87
Hospitals	88
Laundries, Cleaners and Pressers.....	89
Hotels – 200 or More Employees	90
Hotels – Less than 200 Employees	91
Hotels – Railways	92
Restaurants	93
Public Administration	94

Transports, Communication, Etc.....	
Transports aériens	
Transports par eau	
Débardage	
Transports ferroviaires	
Transports par camion	
Transports par autobus	
Transports urbains.....	
Élévateurs à grains	
Radiodiffusion et télévision.....	
Services téléphoniques	
Electricité	
Commerce	
Commerce de gros.....	
Commerce de détail d'alimentation.....	
Réparation de véhicules automobiles	
Commerce de détail, autre	
Finance	
Service	
Hôpitaux	
Blanchissage, nettoyage et pressage.....	
Hôtels – 200 employés et plus	
Hôtels – moins de 200 employés.....	
Hôtels des chemins de fer.....	
Restaurants	
Fonction Publique.....	

Introduction

The results from the 1967 annual survey of working conditions conducted by the Canada Department of Labour are presented in this report. The report covers the following conditions of work: Hours of Work, Paid Holidays, Vacations with Pay, Private Pension Plans, Group Life Insurance, Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave, Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work, Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements.

Scope of the Survey

The survey of working conditions in Canadian industry is conducted annually by means of a questionnaire (reproduced as Appendix A to this report) mailed to employers across Canada. These employers are classified by industry using a standard system of classification developed in the Dominion Bureau of Statistics. In 1967, the 1960 Standard Industrial Classification¹ (S.I.C.) system was adopted, replacing that of 1948 used in previous surveys. All major industrial areas are covered by the survey with the exception of the industrial divisions of Agriculture, Fishing and Trapping and Construction. Within the Forestry division only Logging is covered. Within the other industry divisions covered, certain industries are not shown separately but are included in the division total.

The industries for which working conditions are shown are, for the first time with the 1967 survey, the same as the industries published in "Wage Rates, Salaries and Hours of Labour", another publication of the Canada Department of Labour. The adoption of the 1960 S.I.C. and the alignment of the industrial coverage in these two publications means that the industrial coverage shown in the 1967 report on working conditions differs to a small degree from that of 1966. These changes are mostly found in industrial divisions other than Manufacturing. They may have the effect of causing changes in coverage or in conditions of work from the 1966 report e.g., Air Transport now excludes Services to Air Transportation.

¹For detailed description, see the Standard Industrial Classification Manual, Dec. 1960, D.B.S. Cat. #12-501.

Introduction

Le présent rapport donne les résultats de l'enquête annuelle menée en 1967 par le ministère du Travail du Canada sur les conditions de travail. Le rapport porte sur les conditions de travail suivantes: durée du travail, jours fériés payés, vacances annuelles payées, régimes privés de pension de retraite, assurance-vie collective, congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire, taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche, travail par poste, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives.

Champ d'application de l'enquête

L'enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada est menée tous les ans au moyen d'un questionnaire (voir annexe A) adressé par la poste aux employeurs d'un bout à l'autre du Canada. Ces employeurs sont classifiés par industrie selon la nomenclature établie par le Bureau fédéral de la statistique. En 1967, on a adopté la Classification type des industries (C.T.I.) de 1960¹ en remplacement de celle de 1948 utilisée à l'occasion des enquêtes précédentes. Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés par l'enquête, à l'exception de l'agriculture, de la pêche et du piégeage, et de la construction. Dans la branche du forestage, on ne tient compte que de l'abattage. Dans le cas des autres branches industrielles dont on a tenu compte, certains secteurs ne sont pas indiqués séparément mais sont inclus dans l'ensemble de la branche.

Pour la première fois, à l'occasion de l'enquête de 1967, les industries pour lesquelles sont données les conditions de travail sont les mêmes que celles dont il est question dans le rapport intitulé "Taux de salaires, traitements et heures de travail", autre publication du ministère du Travail du Canada. Par suite de l'adoption de la C.T.I. de 1960 et de l'harmonisation des données présentées dans les deux publications, il s'ensuit que les chiffres sur les industries qui figurent dans le rapport de 1967 sur les conditions de travail varient légèrement par rapport à ceux qui paraissent dans celui de 1966. Ces changements se trouvent pour la plupart dans les branches industrielles autres que celles de la fabrication. Ces changements peuvent en entraîner d'autres à l'intérieur des branches sur lesquelles a porté l'enquête ou encore dans les conditions de travail au regard des données qui se trouvent dans le rapport de 1966; par exemple, la rubrique transports aériens exclut maintenant les services connexes aux transports aériens.

¹On trouvera une description détaillée dans la Classification type des industries, décembre 1960, B.F.S., numéro de catalogue 12-501F.

The number of reporting units surveyed in 1967 which reported non-office employees was 21,410 and the number reporting office employees was 22,556. The number of non-office employees included in the survey this year was 2,257,042 compared with 1,989,593 in 1966. The corresponding numbers of office employees were 1,107,209 in 1967 and 980,710 in 1966.

The survey does not cover all items of working conditions each year. Subjects such as hours of work, paid holidays and paid vacations, which are among the most important non-wage aspects of the employees' remuneration, are dealt with annually, and other working conditions are surveyed at less frequent intervals. The subjects selected for coverage each year are chosen after consultation by the Canada Department of Labour with other government agencies, at both provincial and federal levels, and with business associations, labour unions and other interested organizations and individuals. The particular subjects in which greatest interest is shown are selected for inclusion in the survey.

The survey of working conditions is designed to cover firms having 20 or more employees. However, certain reporting units with less than 20 employees are covered when they are branches of multi-establishment firms. A new definition of the reporting unit or establishment has been introduced with the 1967 survey. It is the operating unit capable of reporting all elements of basic industrial statistics. The definition of size cut-off for previous Working Conditions surveys was "usually having 15 or more employees". This definition has been restated with the 1967 survey as firms with 20 or more employees in any of the preceding twelve months. This more definite criterion has little or no effect on the actual coverage of the survey.

Employers are asked to report separately working conditions for non-office and for office workers. Definitions for these groups of employees are found below under "Concepts and Definitions". In a few industries a different method of grouping employees is used. In retail trade the groups are "non-office

Parmi les déclarants qui ont participé à l'enquête de 1967, 21,410 employaient des travailleurs hors bureau et 22,556 des employés de bureau. Le nombre des travailleurs hors bureau englobé dans l'enquête cette année atteignait 2,257,042 comparativement à 1,989,593 en 1966. Les totaux correspondants concernant les employés de bureaux étaient de 1,107,209 en 1967 et de 980,710 en 1966.

L'enquête ne couvre pas chaque année toute la gamme des conditions de travail. Il est question tous les ans de la durée du travail, des jours fériés payés, et des vacances annuelles payées qui, à part le salaire, représentent les aspects les plus importants du revenu du travail des employés; les autres conditions de travail font moins souvent l'objet de l'enquête. Dans le choix des conditions à faire figurer dans l'enquête, le ministère du Travail du Canada consulte d'autres organismes officiels tant provinciaux que fédéraux, de même que des associations d'hommes d'affaires, des syndicats ouvriers et d'autres organisations et particuliers intéressés. Les conditions de travail auxquelles on s'intéresse le plus sont celles qui figurent dans l'enquête.

L'enquête sur les conditions de travail porte sur les établissements de 20 employés ou plus. Toutefois, on fait participer à l'enquête les déclarants de moins de 20 employés lorsqu'ils constituent une succursale d'une entreprise à établissements multiples. Pour l'enquête de 1967, la notion de déclarant ou établissement a été redéfinie. Il s'agit de toute division d'exploitation en mesure de faire une déclaration sur tous les éléments de la statistique industrielle de base. Les effectifs-limites dans les enquêtes précédentes sur les conditions de travail se définissaient dans les termes suivants: ayant habituellement quinze employés ou plus. Cette définition a été reformulée à l'occasion de l'enquête de 1967 et comprend les entreprises ayant vingt employés ou plus au cours de l'un ou l'autre des douze mois précédant l'enquête. Ce critère plus précis n'a guère de répercussion sur le cadre de l'enquête.

On demande aux employeurs de déclarer séparément les conditions de travail des travailleurs hors bureau et celles des employés de bureaux. On trouve les définitions de ces groupes d'employés sous la rubrique *Acceptions et définitions*. Dans quelques industries, on groupe les travailleurs d'une façon

(excluding sales)", "sales", and "office", and in some of the transportation industries, employers are asked to report separately for "non-office (excluding operating)", "operating" and "office" employees. Definitions of these employee groups are also shown below.

In general, employers are asked to report conditions applying to the majority of their employees in the groups differentiated on the questionnaire. However, for three of the items surveyed in 1967 (rate of pay for regular Saturday and Sunday work, shift work, and collective agreements) employers were asked to report conditions applying to any employees, whether in the majority or not.

Concepts and Definitions

1. Working Conditions

This term designates the wide range of conditions of employment beyond normal wages or salaries which constitute an important part of the relationship between employees and employers. However, it does not encompass the physical conditions of the place of work such as ventilation, light, heat, work space or sanitation.

2. The Unit Surveyed

The reporting unit or establishment is defined by the Dominion Bureau of Statistics as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of working conditions. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm though many large, multi-establishment companies are sub-divided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

3. Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of the Dominion Bureau of Statistics, referred to above. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to this Manual.

4. Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees those workers engaged in clerical, ac-

différente. Dans le commerce de détail, les groupes d'employés sont "hors bureau (vendeurs exclus)", "vendeurs" et "employés de bureau"; dans certains secteurs de l'industrie des transports, on demande aux employeurs de faire rapport séparément pour les travailleurs "hors bureau (personnel de conduite exclu)", le "personnel de conduite" et les "employés de bureau". Les définitions de ces groupes d'employés paraissent également ci-dessous.

Règle générale, on demande aux employeurs de faire rapport sur les conditions qui s'appliquent à la majorité de leurs employés faisant partie des groupes distincts figurant dans le questionnaire. Toutefois, en ce qui concerne trois des points sur lesquels a porté l'enquête en 1967 (rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche, travail par poste et conventions collectives), on a demandé aux employeurs de faire rapport sur les conditions applicables à tout employé qu'il fasse partie de la majorité ou non.

Acceptions et définitions

1. Conditions de travail

Cette expression désigne le vaste éventail des conditions de travail autres que les traitements ou salaires normaux qui représentent un aspect important des rapports entre employeurs et travailleurs. Toutefois, l'expression n'englobe pas les conditions physiques du milieu de travail tels que l'aération, l'éclairage, l'aire de travail ou l'hygiène.

2. L'élément enquêté

Le déclarant ou l'établissement déclarant est défini par le Bureau fédéral de la statistique comme "l'entité exploitant pouvant déclarer tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les conditions de travail. Ainsi, l'établissement déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en entités déclarantes selon leurs activités industrielles ou leur localisation géographique.

3. Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par le Bureau fédéral de la statistique et dont il est question ci-dessus. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction.

4. Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau ceux qui s'occupent des

counting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

5. Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Respondents in the air, railway, water and road transport industries are asked to report conditions for "non-office (excluding operating)" employees defined as those non-office workers not actually engaged in the operation of, or travelling with, the aircraft, train, vessel or vehicle (warehousemen, maintenance workers, etc.). They are also asked to report separately for "operating staff" defined as those employees actually travelling with the aircraft, train, vessel or vehicle as operator (pilot, engineer, ships' officer, driver) assistant to operator (co-pilot, fireman, or flight engineer) or crew (conductor and trainman; radio operator and steward (ess); co-driver and travelling loader.)

The "non-office (excluding sales)" group differentiated in the retail trade industry includes employees not actually engaged in the selling of goods such as warehousemen, deliverymen, maintenance workers, etc. Respondents in this industry are asked to include as "sales staff" all personnel engaged in the actual selling of goods.

6. Reporting Period

Respondents to the survey were asked to provide information based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding April 1, 1967. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shut-downs or strikes, respondents were asked to report for the last preceding normal pay day. This reporting period is one month earlier than the May 1st date used in past surveys of working conditions.

écritures, de comptabilité, de travail de secrétariat, de vente, et ceux qui remplissent des fonctions d'exécution et d'administration.

5. Employés hors bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors bureau ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Les employés hors bureau (à l'exclusion du personnel de consuite) faisant partie des industries du transport aérien, du transport ferroviaire, du transport par eau et du transport routier sont des travailleurs hors bureau qui ne sont pas effectivement occupés à la conduite d'aéronefs, de trains, de navires ou de véhicules ni ne voyagent dans ces modes de transport (entreposeurs, préposés à l'entretien, etc.). Les répondants dans les industries du transport sont également priés de présenter des déclarations distinctes pour le personnel de conduite qui comprend, selon la définition, les employés qui voyagent effectivement à bord des aéronefs, des trains, des navires ou d'autres véhicules en qualité de conducteur (pilote, mécanicien, officier de navire, conducteur), d'adjoint au conducteur (co-pilote, chauffeur, mécanicien navigant) ou d'équipage (chef de train et agent de train; opérateur de radio et steward; aide-conducteur et chargeur itinérant).

Le groupe des travailleurs hors bureau (à l'exclusion des vendeurs) présenté distinctement dans l'industrie du commerce de détail comprend les employés qui ne sont pas occupés à la vente de marchandises, comme les entreposeurs, les livreurs, les préposés à l'entretien, etc. On demande aux répondants d'inclure dans le personnel de vente toutes les personnes réellement occupées à la vente de marchandises.

6. Période de référence de l'enquête

On a demandé aux répondants de fournir des renseignements sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au premier avril 1967. S'il existait des conditions anormales, par exemple, fermeture temporaire ou grève, les répondants devaient faire rapport pour la dernière période normale de paie précédente. Cette période de référence précède d'un mois le premier mai, date utilisée dans les enquêtes antérieures sur les conditions de travail.

Method of Presentation

The report is in two parts, with information for non-office employees in Part 1 and for office employees in Part 2. In each part, information for each of the subjects covered in the survey is presented first for Canada and for each province for all industries combined, and then for Canada as a whole for each individual industry. Each subject is presented in a separate table and the order in which the industries appear is constant. A list of industries in the order in which they appear in all tables is included in the Table of Contents (p. (ii)).

In previous reports on working conditions, certain industries were grouped together under single headings and information shown for these major groups as a whole, e.g., the "Food and Beverages" group summarized conditions in four separate industries. This grouping of industries has been discontinued with the 1967 report. However, as in previous reports, all industries within each of the major industry divisions covered by the survey are grouped and information is shown for the division as a whole e.g., Mining, Manufacturing, etc.

The information in this report is presented in the form of percentages for each condition of work. The percentage shown for a given condition indicates the proportion which the number of employees in establishments reporting this particular condition for a majority of their workers bears to the total number of employees in all establishments. This total number of employees is indicated at the top of each column. However, in the case of the three instances where the conditions reported could apply to less than the majority of employees (see reference under "Coverage" above), the percentages show the proportionate relationship of all workers in establishments reporting these conditions for any of their employees to the total number of workers in all establishments surveyed. The percentage figures in the table concerning collective agreements refer to the proportion of employees actually covered by collective agreements rather than to the proportion of employees in establishments having such agreements.

Mode de présentation

Le rapport est présenté en deux parties: les renseignements concernant les travailleurs hors bureau se trouvant à la partie 1 et les renseignements concernant les employés de bureau à la partie 2. Dans chacune des parties, les renseignements sur chacun des points portés dans l'enquête sont présentés d'abord pour l'ensemble du Canada et pour chacune des provinces pour toutes les industries combinées, et ensuite pour l'ensemble du Canada pour chaque industrie particulière. Chacun des points est présenté dans un tableau distinct et l'ordre suivant lequel les industries paraissent est toujours le même d'un tableau à un autre. Une liste des industries dans l'ordre où elles paraissent dans chacun des tableaux figure dans la table des matières (page (ii)).

Dans les rapports antérieurs sur les conditions de travail, certaines industries ont été groupées sous une même rubrique et les renseignements ont été fournis pour ces groupes principaux dans leur ensemble, par exemple, le groupe des aliments et boissons résumait les conditions existant dans quatre industries distinctes. Ce groupement des industries a été abandonné dans le rapport de 1967. Toutefois, comme dans le cas des rapports antérieurs, toutes les industries à l'intérieur de chacune des branches industrielles sur lesquelles a porté l'enquête ont été groupées et les renseignements paraissent pour la branche dans son ensemble, par exemple, les mines, l'industrie manufacturière, etc.

Les renseignements fournis dans le présent rapport se présentent sous forme de pourcentage dans le cas de chaque condition de travail. Le pourcentage indiqué pour une condition donnée révèle la proportion qui existe entre le nombre d'employés dans les établissements répondant cette condition particulière pour la majorité de leurs travailleurs et le total des employés dans tous les établissements enquêtés. Ce chiffre total des employés sur lequel sont fondés les pourcentages en question est indiqué au haut de chacune des colonnes. Toutefois, dans les trois cas où les conditions indiquées pourraient s'appliquer à un groupe inférieur à la majorité des employés (voir ci-dessus la référence sous la rubrique *Champs d'application de l'enquête*), les pourcentages indiquent le rapport proportionnel de tous les travailleurs dans les établissements répondants où existent les conditions en question pour quelques-uns de leurs employés par rapport au nombre total des travailleurs dans tous les établissements enquêtés. Les chiffres en pourcentage dans le tableau concernant les conventions collectives se rapportent à la proportion des employés effectivement couverts par les conventions collectives plutôt qu'à la proportion des employés dans les établissements ayant conclu de telles conventions.

All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of sub-categories of a given condition of work may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

It should be pointed out here that small year to year variations in the percentages shown for those working conditions that are surveyed every year may result from changes in the number of employees in the reporting units surveyed, or in the number of respondents to the survey, rather than from changes in actual working conditions. This is most likely to occur in industrial or geographical divisions where the total number of employees covered is relatively small.

Historical Note

This is the 11th report published by the Canada Department of Labour containing the results of its annual survey of working conditions. Prior to 1957, the information was published in the Department's official monthly journal, the "Labour Gazette".

From 1953 to 1959 the survey was conducted at April 1 and information was requested on working conditions in effect at that date. From 1960 to 1966 the survey date was changed to May 1 but with the current report, the April 1 survey date has been resumed.

In 1959, the survey mailing list was enlarged by approximately 6,000 reporting units to a total of 20,000 reporting units. The units added had come into existence since the last revision or had attained the minimum size used for survey purposes of 15 employees. Since 1959, further revisions have been made from year to year in order to take these types of change into account and to extend the list to include employers in industries for which there had not formerly been sufficient information to warrant the publication of data. In 1967, the mailing list included close to 33,000 reporting units.

Beginning in 1965 the survey was extended to the following industries: Water Transportation, Services Incidental to Transportation, Hospitals and Federal and Provincial Government Service. Data for all government services, including municipal, are published under the heading "Public Administration".

Tous les pourcentages sont indiqués en chiffres arrondis au chiffre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant la présence de sous-groupes d'une condition de travail donnée ne correspond pas toujours exactement au pourcentage général de présence de la condition donnée.

Il y a lieu de souligner ici que de légères variations d'une année à l'autre dans les pourcentages indiqués pour les conditions de travail sur lesquelles on enquête chaque année peuvent résulter de variations dans les effectifs des déclarants ou encore dans le nombre de répondants dans l'enquête, plutôt que de changements dans les conditions effectives de travail. Il est très probable que cette situation se produise dans les branches industrielles ou géographiques où le nombre total des employés couverts est relativement faible.

Note historique

Il s'agit ici du onzième rapport du ministère du Travail du Canada sur les résultats de ses enquêtes annuelles sur les conditions de travail. Avant 1957, les renseignements étaient publiés dans la revue mensuelle officielle du Ministère, "la Gazette du travail".

De 1953 à 1959, l'enquête a été menée au premier avril et on demandait des renseignements sur les conditions de travail en vigueur à cette date. De 1960 à 1966, la date de l'enquête a été portée au premier mai mais, avec le présent rapport, la date de l'enquête a été ramenée au premier avril.

En 1959, la liste d'envoi des questionnaires d'enquêtes a été élargie par l'addition de près de 6,000 établissements, pour un total de 20,000 déclarants. Les déclarants ajoutés avaient vu le jour depuis la dernière revision ou avaient atteint l'effectif minimal pour faire l'objet de l'enquête, soit 15 employés. Depuis 1959, la liste est révisée d'année en année pour tenir compte de ce genre de changements et pour y faire entrer les employeurs dans les industries pour lesquelles on n'a pas obtenu suffisamment de renseignements pour justifier la publication des données. En 1967, la liste d'envoi comportait près de 33,000 déclarants.

A compter de 1965, on a élargi le cadre de l'enquête pour faire entrer les industries suivantes: transports par eau, services connexes aux transports, hôpitaux et services des gouvernements fédéral et provinciaux. Des données concernant tous les services gouvernementaux, y compris les services des gouvernements municipaux, sont publiées sous le titre "fonction publique".

Beginning with the current report for 1967, as noted above, data are presented on the basis of the 1960 Standard Industrial Classification System which replaces that of 1948 used in previous reports. The adoption of this system has caused a number of changes in nomenclature and in a few cases, industries have disappeared and new ones have been added.

In Appendix B to this report, are shown the years in which various working conditions have been surveyed since 1957.

Confidential Nature of the Survey

Information obtained from employers in the survey of working conditions is treated on a confidential basis and is used exclusively for the compilation of statistical data; care is exercised to avoid revealing the identity of, or the data collected from, any individual respondent.

Avec le présent rapport sur 1967, comme il est signalé ci-haut, on a commencé à présenter les données selon la Classification industrielle type de 1960, qui remplace celle de 1948 utilisée aux fins des rapports précédents. L'adoption de cette nomenclature a donné lieu à un certain nombre de changements et, dans quelques cas, des industries sont disparues et de nouvelles ont été ajoutées.

À l'annexe B on indique les années dans lesquelles les diverses conditions de travail ont fait l'objet d'enquête depuis 1957.

Caractères confidentiels de l'enquête

Les renseignements fournis par les employeurs sur les conditions de travail sont considérés comme confidentiels et sont utilisés exclusivement aux fins de la compilation de données statistiques; on prend soin de ne révéler l'identité d'aucune entreprise particulière, non plus que l'origine des données obtenues de ces entreprises.

PART 1

NON OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 1

EMPLOYÉS HORS BUREAU

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,410	335	96	761	568	5,273
2	Total Number of Employees	2,257,042	35,452	4,920	67,648	56,020	613,732
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	7	1	2	5	4	12
4	40 hours	72	65	64	71	70	59
5	Over 40 and under 44 hours	4	2	7	2	3	5
6	44 hours	3	2	5	4	4	3
7	45 hours	5	3	4	2	3	9
8	46 and 47 hours	1	1	3	2	1	1
9	48 hours	4	10	7	9	6	4
10	Over 48 hours	3	16	5	2	7	5
	Days per Week:						
11	5 days	87	71	71	79	79	86
12	5½ days	5	9	11	8	11	6
13	6 days	5	19	14	10	9	6
14	Other	1		1		-	
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	3	1	3	5	2	6
16	7½ hours	4	1	2	2	4	7
17	8 hours	78	77	77	85	80	65
18	Over 8 hours	12	21	16	6	12	20
19	No Standard Work Week	2	1	2	3	2	2
	PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)						
20	Provide such paid holidays	96	87	86	95	93	95
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	1 to 5 days	4	17		2	4	7
22	6 days	3	8	1	3	8	6
23	7 days	5	7	3	4	6	10
24	8 days	35	22	33	41	31	32
25	9 days	23	13	33	19	16	15
26	10 days	14	4	9	17	24	6
27	More than 10 days	11	16	6	8	3	18
	Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:						
28	Double time	18	13	14	31	20	21
29	Double time and one half	42	36	17	29	29	37
30	Triple time	11		4	8	3	13
31	Regular pay plus equivalent time off	9	17	36	9	13	5
32	Other compensation including flat rate	4	3	2	3	9	4

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	✓		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqués à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
8,693 966,510	1,116 100,652	763 56,723	1,570 128,635	2,199 223,077		
%	%	%	%	%		
4	4	4	2	9		
76	74	69	72	85		
6	3	4	3			
2	4	10	15	1		
4	3	1	1			
1	1	-	-	-		
3	5	3	2	1		
1	2	1	2			
90	83	77	78	94		
4	6	10	13	1		
3	6	4	5	2		
1		1	1			
1	1	3	1	7		
3	4	3	3	2		
82	83	81	87	87		
12	8	5	5	1		
2	4	8	4	3		
96	97	98	98	96		
2	1		10	1		
2	1		3			
3	3	1	2	2		
46	32	32	17	14		
22	19	25	26	51		
13	34	32	28	16		
7	8	7	12	13		
16	15	7	28	12		
47	37	59	42	45		
13	7	3	2	9		
7	15	14	11	16		
3	3	1	2	4		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
Nombre total d'employés.....	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 40 heures	3
40 heures	4
Plus de 40 et moins de 44 heures	5
44 heures	6
45 heures	7
46 et 47 heures	8
48 heures	9
Plus de 48 heures	10

Jours par semaine:

5 jours	11
5½ jours	12
6 jours	13
Autre	14

Heures par jour:

Moins de 7½ heures	15
7½ heures	16
8 heures	17
Plus de 8 heures	18

Pas de semaine normale de travail.....	19
--	----

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)

Accord de tels jours fériés payés.....	20
--	----

Nombre de jours fériés payés par année:

de 1 à 5 jours	21
6 jours	22
7 jours	23
8 jours	24
9 jours	25
10 jours	26
Plus de 10 jours	27

Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:

Taux doublé.....	28
Deux fois et demie le taux normal	29
Taux triplé	30
Salaires normal et congé équivalent	31
Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme	32

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quarts Mines	Iron Mines
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie-Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	323	191	121	499	35	20
2	Total Number of Employees	35,158	24,405	9,916	81,320	8,581	7,751
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	-	-	-	-	-	-
4	40 hours	46	28	94	76	80	67
5	Over 40 and under 44 hours	-	-	-	2	-	-
6	44 hours	3	2	2	7	16	3
7	45 hours	23	33	1	1	-	-
8	46 and 47 hours	-	-	-	-	-	-
9	48 hours	3	2	2	9	3	28
10	Over 48 hours	23	33	-	4	1	1
	Days per Week:						
11	5 days	69	60	96	79	80	69
12	5½ days	19	25	2	7	16	3
13	6 days	11	14	2	11	3	28
14	Other	-	-	-	2	1	-
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	-	-	-	-	-	-
16	7½ hours	4	5	-	-	-	-
17	8 hours	51	31	98	93	100	99
18	Over 8 hours	43	62	1	5	-	1
19	No Standard Work Week	2	2	-	2	-	-
	PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)						
20	Provide such paid holidays	86	82	95	95	98	99
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	1 to 5 days	28	40	-	5	-	-
22	6 days	6	7	-	11	75	-
23	7 days	7	10	1	9	19	5
24	8 days	18	25	1	50	4	63
25	9 days	26	-	92	18	-	31
26	10 days	-	-	1	1	-	-
27	More than 10 days	-	-	-	-	-	-
	Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:						
28	Double time	16	21	2	27	51	3
29	Double time and one half	54	42	86	61	45	76
30	Triple time	2	-	6	1	2	3
31	Regular pay plus equivalent time off	2	3	-	-	-	-
32	Other compensation including flat rate	9	12	1	3	-	7

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines - Mines métallique diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processors - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
91 31,521	27 8,164	9,227 996,705	129 19,541	344 18,614	106 11,315	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	N ^o 1
						Nombre total d'employés.....	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
1	-	6	1		1	Moins de 40 heures.....	3
92	90	74	79	75	18	40 heures.....	4
-	-	6	13	1		Plus de 40 et moins de 44 heures.....	5
3	-	2	1	5	3	44 heures.....	6
-	-	6	5	6	1	45 heures.....	7
-	-	1	1	2	-	46 et 47 heures.....	8
3	9	2	1	7	43	48 heures.....	9
-	-	2	1	2	32	Plus de 48 heures.....	10
						Jours par semaine:	
93	90	93	98	84	21	5 jours.....	11
3		3	1	6	10	5½ jours.....	12
3	9	2		9	68	6 jours.....	13
	-		1			Autre.....	14
						Heures par jour:	
1	-	1		1	1	Moins de 7½ heures.....	15
	-	4	-	2	2	7½ heures.....	16
98	100	78	80	86	62	8 heures.....	17
-	-	16	19	11	34	Plus de 8 heures.....	18
						Pas de semaine normale de travail.....	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)	
99	100	97	99	98	63	Accordent de tels jours fériés payés.....	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
2	2	3		9	13	de 1 à 5 jours.....	21
4	5	4	1	2	3	6 jours.....	22
12	8	7	2	5	1	7 jours.....	23
72	76	42	12	39	25	8 jours.....	24
8	9	29	81	35	18	9 jours.....	25
-	-	12	1	3	1	10 jours.....	26
-	-	1	1	5	2	Plus de 10 jours.....	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
17	79	19	13	40	16	Taux doublé.....	28
79	18	48	41	32	37	Deux fois et demie le taux normal.....	29
1	-	17	40	2	1	Taux triplé.....	30
	-	2	1	13		Salaires normal et congé équivalent.....	31
1	1	3	2	5	5	Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme.....	32

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		-	-	-	-	-	-
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	162	45	235	61	172	43
2	Total Number of Employees	6,084	5,100	17,195	7,966	8,183	5,516
HOURS OF WORK							
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	1	8	12	1	-	-
4	40 hours	78	81	50	77	59	100
5	Over 40 and under 44 hours	1	3	7	12	11	-
6	44 hours	4	-	4	1	5	-
7	45 hours	4	3	13	3	18	-
8	46 and 47 hours	2	2	1	-	-	-
9	48 hours	6	3	10	5	4	-
10	Over 48 hours	3	-	1	-	2	-
	Days per Week:						
11	5 days	86	99	82	95	94	100
12	5½ days	11	-	2	2	4	-
13	6 days	1	1	14	4	2	-
14	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	-	-	6	-	-	-
16	7½ hours	1	8	10	1	1	-
17	8 hours	84	82	60	83	62	100
18	Over 8 hours	14	10	22	16	37	-
19	No Standard Work Week	1	-	2	-	-	-
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	99	97	98	95	99	100
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	1 to 5 days	1	2	2	5	2	-
22	6 days	-	-	5	1	2	-
23	7 days	1	11	4	3	9	-
24	8 days	17	6	25	61	20	-
25	9 days	73	74	49	22	39	10
26	10 days	5	4	8	3	23	87
27	More than 10 days	3	1	5	-	3	3
	Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:						
28	Double time	15	24	35	21	32	7
29	Double time and one half	75	43	31	52	38	41
30	Triple time	1	19	3	6	-	35
31	Regular pay plus equivalent time off	1	2	10	3	8	17
32	Other compensation including flat rate	3	5	6	11	7	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Shoe Factories	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqués à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries	Fabriques de chaussures		
17 5,563	6 2,933	20 6,462	39 7,532	26 2,514	112 13,393	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 40 heures.....	3
						40 heures.....	4
						Plus de 40 et moins de 44 heures.....	5
						44 heures.....	6
						45 heures.....	7
						46 et 47 heures.....	8
						48 heures.....	9
						Plus de 48 heures.....	10
						Jours par semaine:	
						5 jours.....	11
						5½ jours.....	12
						6 jours.....	13
						Autre.....	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures.....	15
						7½ heures.....	16
						8 heures.....	17
						Plus de 8 heures.....	18
						Pas de semaine normale de travail.....	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.....	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
						de 1 à 5 jours.....	21
						6 jours.....	22
						7 jours.....	23
						8 jours.....	24
						9 jours.....	25
						10 jours.....	26
						Plus de 10 jours.....	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé.....	28
						Deux fois et demie le taux normal.....	29
						Taux triplé.....	30
						Salaires normal et congé équivalent.....	31
						Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme.....	32

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
No							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	41	45	48	166	277	353
2	Total Number of Employees	15,071	6,017	15,518	13,905	27,994	21,275
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	-	-	-	-	4	68
4	40 hours	96	25	79	30	87	24
5	Over 40 and under 44 hours	3	22	-	29	4	5
6	44 hours	-	1	18	5	2	2
7	45 hours	1	44	1	20	2	-
8	46 and 47 hours	-	2	-	1	-	-
9	48 hours	-	4	-	11	1	1
10	Over 48 hours	-	2	1	3	-	-
Days per Week:							
11	5 days	100	77	81	82	97	96
12	5½ days	-	20	19	13	3	3
13	6 days	-	3	-	5	-	-
14	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	-	-	-	-	-	-
16	7½ hours	-	-	-	-	4	67
17	8 hours	96	48	98	41	89	27
18	Over 8 hours	4	52	2	59	7	6
19	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	100	99	100	86	94	95
Number of Paid Holidays per Year:							
21	1 to 5 days	-	3	2	15	1	8
22	6 days	-	1	2	7	6	26
23	7 days	6	9	8	18	16	37
24	8 days	89	49	26	39	54	17
25	9 days	5	33	60	4	12	5
26	10 days	-	3	1	4	1	2
27	More than 10 days	-	-	-	-	3	-
Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:							
28	Double time	5	13	24	25	28	22
29	Double time and one half	90	51	58	31	19	13
30	Triple time	-	23	4	3	13	-
31	Regular pay plus equivalent time off	4	1	11	1	1	1
32	Other compensation including flat rate	-	-	1	6	4	2

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing	Fur Goods	Sawmills and Planing Mills	Veneer and Plywood Mills	Sash, Door and Flooring Mills	Household, Office and Other Furniture	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indique à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries et moulins de rabotage	Fabrique de placages et contre-plaques	Portes, châssis et parquets	Meubles de maison, de bureau et autres		
66 3,770	19 588	441 31,486	58 11,132	166 6,718	333 22,796		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 40 heures	3
						40 heures	4
						Plus de 40 et moins de 44 heures	5
						44 heures	6
						45 heures	7
						46 et 47 heures.....	8
						48 heures	9
						Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail.....	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.....	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
						de 1 à 5 jours	21
						6 jours	22
						7 jours	23
						8 jours	24
						9 jours	25
						10 jours	26
						Plus de 10 jours.....	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé.....	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaire normal et congé équivalent	31
						Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme	32

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
No	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	39	53	149	306	164
2	Total Number of Employees	13,495	29,859	16,824	14,133	18,153	14,444
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	-	-	-	-	64	74
4	40 hours	89	97	97	93	33	23
5	Over 40 and under 44 hours	5	1	1	4	3	1
6	44 hours	2	-	-	-	-	1
7	45 hours	-	-	-	2	-	1
8	46 and 47 hours	-	-	-	-	-	-
9	48 hours	4	2	2	1	-	-
10	Over 48 hours	-	-	-	-	-	-
Days per Week:							
11	5 days	91	96	97	99	100	96
12	5½ days	4	-	-	-	-	3
13	6 days	4	4	3	1	-	1
14	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	-	2	1	-	6	30
16	7½ hours	-	-	-	-	53	41
17	8 hours	100	98	99	94	37	28
18	Over 8 hours	-	-	-	6	4	2
19	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	100	100	99	100	100	100
Number of Paid Holidays per Year:							
21	1 to 5 days	1	-	-	1	-	-
22	6 days	11	7	7	1	-	-
23	7 days	8	23	19	3	3	4
24	8 days	43	43	30	70	75	56
25	9 days	38	21	42	23	17	29
26	10 days	-	7	-	2	5	9
27	More than 10 days	-	-	-	-	-	1
Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:							
28	Double time	-	3	2	14	28	29
29	Double time and one half	84	94	71	56	19	30
30	Triple time	-	-	5	18	42	30
31	Regular pay plus equivalent time off	-	-	-	1	1	3
32	Other compensation including flat rate	4	3	16	5	3	3

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
45 37,594	80 8,725	24 26,149	42 3,599	176 15,969	238 16,843		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 40 heures	3
						40 heures	4
						Plus de 40 et moins de 44 heures	5
						44 heures	6
						45 heures	7
						46 et 47 heures.....	8
						48 heures	9
						Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail.....	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.....	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
						de 1 à 5 jours	21
						6 jours	22
						7 jours	23
						8 jours	24
						9 jours	25
						10 jours	26
						Plus de 10 jours.....	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé.....	28
						Deux fois et demie le taux normal.....	29
						Taux triplé	30
						Salaires normal et congé équivalent	31
						Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme	32

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products - Fil métallique et ses produits	Heating Equipment - Appareils de chauffage	Machine Shops - Ateliers de mécanique	Agricultural Implements - Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment - Machines et matériel divers	Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	95	42	133	38	268	44
2	Total Number of Employees	10,245	2,506	5,221	11,679	27,540	3,179
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	-	-	-	-	1	14
4	40 hours	75	78	45	86	83	86
5	Over 40 and under 44 hours	6	8	12	-	7	-
6	44 hours	-	-	11	2	1	-
7	45 hours	16	12	16	9	7	-
8	46 and 47 hours	1	1	11	-	-	-
9	48 hours	2	-	1	1	1	-
10	Over 48 hours	-	1	4	1	1	-
Days per Week:							
11	5 days	98	99	80	98	98	100
12	5½ days	2	1	19	2	1	-
13	6 days	-	1	1	-	1	-
14	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	-	-	-	-	-	-
16	7½ hours	-	-	1	-	1	7
17	8 hours	76	78	53	87	85	93
18	Over 8 hours	24	22	47	13	14	-
19	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	98	98	96	99	100	100
Number of Paid Holidays per Year:							
21	1 to 5 days	1	3	9	-	1	-
22	6 days	-	1	6	-	6	-
23	7 days	4	1	8	2	1	1
24	8 days	62	56	43	6	54	49
25	9 days	27	29	24	38	34	50
26	10 days	3	9	6	53	3	-
27	More than 10 days	1	-	-	-	-	-
Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:							
28	Double time	23	28	39	12	22	4
29	Double time and one half	56	45	23	37	49	63
30	Triple time	11	16	20	48	21	15
31	Regular pay plus equivalent time off	1	1	2	-	1	1
32	Other compensation including flat rate	3	-	3	-	1	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indique à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
50 24,276	26 30,914	110 29,144	11 4,411	49 15,325	32 4,931	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 40 heures	3
95 4	96 3	93 3	100 —	96 —	90 7	40 heures	4
—	—	1	—	2	—	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
—	—	2	—	1	3	44 heures	6
1	—	—	—	—	—	45 heures	7
—	—	—	—	—	—	46 et 47 heures.....	8
—	—	—	—	—	—	48 heures	9
99	100	99	100	98	100	Plus de 48 heures	10
1	—	1	—	1	—	Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	5 jours	11
—	—	—	—	—	—	5½ jours	12
—	—	—	—	—	—	6 jours	13
—	—	—	—	—	—	Autre	14
—	—	—	—	—	—	Heures par jour:	
96 4	96 4	94 6	100 —	98 2	90 10	Moins de 7½ heures	15
—	—	—	—	—	—	7½ heures	16
—	—	—	—	—	—	8 heures	17
—	—	—	—	—	—	Plus de 8 heures	18
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail.....	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)	
100	100	100	100	98	100	Accordent de tels jours fériés payés.....	20
—	—	—	—	1	—	Nombre de jours fériés payés par année:	
1	—	1	—	2	5	de 1 à 5 jours	21
27	3	2	—	72	7	6 jours	22
38	2	9	46	23	37	7 jours	23
34	95	63	11	—	52	8 jours	24
—	—	—	43	—	—	9 jours	25
—	—	—	—	—	—	10 jours	26
—	—	—	—	—	—	Plus de 10 jours.....	27
2	6	7	1	20	79	Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
48	—	28	58	2	4	Taux doublé	28
44	93	61	41	71	6	Deux fois et demie le taux normal	29
—	—	1	—	—	6	Taux triplé	30
2	—	1	—	5	6	Salaire normal et congé équivalent	31
—	—	—	—	—	—	Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme	32

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric)	Household Radio and Television Receivers	Communications Equipment	Electrical Industrial Equipment	Petroleum Refineries	Pharmaceutical Medicines and Toilet Preparations
		Gros appareils (électriques ou non)	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Matériel de télécommunication	Matériel électrique industriel	Raffineries de pétrole	Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31	16	98	86	52	113
2	Total Number of Employees	9,538	3,739	25,879	15,140	7,153	7,411
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	-	-	2	-	-	21
4	40 hours	91	96	93	92	89	73
5	Over 40 and under 44 hours	6	4	3	8	9	5
6	44 hours	-	-	-	-	-	-
7	45 hours	3	1	2	-	-	1
8	46 and 47 hours	-	-	-	-	-	-
9	48 hours	-	-	-	-	1	-
10	Over 48 hours	-	-	-	-	-	-
Days per Week:							
11	5 days	100	100	100	100	92	99
12	5½ days	-	-	-	-	-	-
13	6 days	-	-	-	-	7	-
14	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	-	-	-	-	6	1
16	7½ hours	-	-	2	-	-	17
17	8 hours	91	96	93	94	90	75
18	Over 8 hours	9	4	5	6	3	5
19	No Standard Work Week	-	-	-	-	2	1
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	99	100	100	100	100	100
Number of Paid Holidays per Year:							
21	1 to 5 days	-	5	1	1	-	-
22	6 days	-	1	-	-	-	-
23	7 days	4	-	3	1	1	5
24	8 days	66	40	37	77	4	38
25	9 days	20	54	59	21	94	41
26	10 days	10	-	-	-	-	14
27	More than 10 days	-	-	-	-	-	1
Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:							
28	Double time	13	9	16	6	4	17
29	Double time and one half	71	63	66	70	78	64
30	Triple time	16	26	14	16	2	2
31	Regular pay plus equivalent time off	-	-	-	1	3	2
32	Other compensation including flat rate	-	-	1	3	11	4

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69		70		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. Transports, communications, etc.		Air Transport Transports aériens			
		Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees - Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees - Personnel de vol		
68 2,891	103 12,273	1,063 198,194	814 81,119	40 7,374	28 3,673		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
3	-	1	-	-	-	Moins de 40 heures	3
83	97	93	41	94	12	40 heures	4
10	2	1	6	-	-	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
-	-	1	4	-	-	44 heures	6
3	-	1	5	-	-	45 heures	7
-	-	-	1	-	-	46 et 47 heures.....	8
1	-	-	3	-	-	48 heures	9
-	-	1	9	-	-	Plus de 48 heures	10
99	98	95	55	95	12	Jours par semaine:	
1	-	2	5	-	-	5 jours	11
-	2	1	4	-	-	5½ jours	12
-	-	-	4	-	-	6 jours	13
-	-	-	-	-	-	Autre	14
-	-	1	1	-	-	Heures par jour:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 7¼ heures	15
86	98	94	50	95	12	7¼ heures	16
14	2	3	18	-	-	8 heures	17
-	-	2	31	5	88	Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail.....	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)	
100	100	99	98	100	100	Accord de tels jours fériés payés.....	20
-	-	-	1	-	-	Nombre de jours fériés payés par année:	
3	-	1	1	-	-	de 1 à 5 jours	21
-	-	1	4	-	59	6 jours	22
37	24	58	58	19	33	7 jours	23
55	61	21	22	80	7	8 jours	24
4	14	15	10	-	-	9 jours	25
-	-	4	1	-	-	10 jours	26
						Plus de 10 jours.....	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
40	4	13	31	2	-	Taux doublé.....	28
44	87	38	17	96	6	Deux fois et demie le taux normal	29
-	3	8	2	-	6	Taux triplé	30
2	1	1	33	2	83	Salaires normal et congé équivalent	31
9	4	3	1	-	2	Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme	32

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		71		72	73		74
		Water Transport Transports par eau		Stevedoring Débardage	Railway Transport Transports ferroviaires		Truck Transport Trans. par camion
		Non-Office (Excl. Ships' Crews) Hors-bureau (équipages de navires exclus)	Ships' Crews — Équipages de navires		Non-Office (Excl. Running Trades) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Running Trades — personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)
No							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	29	76	66	137	118	389
2	Total Number of Employees	960	8,948	14,965	73,727	32,512	7,775
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	1	1	—	—	—	—
4	40 hours	44	52	74	100	39	15
5	Over 40 and under 44 hours	—	2	1	—	—	26
6	44 hours	1	—	5	—	1	14
7	45 hours	—	1	—	—	1	16
8	46 and 47 hours	—	—	—	—	—	5
9	48 hours	4	2	2	—	1	5
10	Over 48 hours	39	36	3	—	—	14
Days per Week:							
11	5 days	44	53	75	100	40	70
12	5½ days	37	—	7	—	1	18
13	6 days	4	4	2	—	1	6
14	Other	4	36	2	—	—	—
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	1	4	—	—	—	—
16	7½ hours	—	—	—	—	—	—
17	8 hours	53	85	85	100	41	31
18	Over 8 hours	35	4	1	—	1	62
19	No Standard Work Week	11	7	14	—	58	6
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	100	95	93	100	100	97
Number of Paid Holidays per Year:							
21	1 to 5 days	—	4	—	—	—	1
22	6 days	45	2	6	—	—	2
23	7 days	—	—	6	—	1	3
24	8 days	37	64	22	99	97	28
25	9 days	18	25	24	1	2	60
26	10 days	—	—	35	—	—	3
27	More than 10 days	—	—	1	—	—	1
Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:							
28	Double time	67	49	42	4	5	40
29	Double time and one half	10	20	44	1	4	45
30	Triple time	—	—	2	—	—	1
31	Regular pay plus equivalent time off	17	24	1	—	68	3
32	Other compensation including flat rate	4	2	—	—	—	3

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

74 (Cont'd.)	75		76		77	Tous les pourcentages au present tableau sont des proportions du nombre d'employés indique à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Truck Transport Trans. par camion	Bus Transport Transports par autobus		Urban Transit Systems Transports urbains		Grain Elevators	
Operating Employees - Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees - Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees - Personnel roulant	- Élévateurs à grain	
	Hors-bureau (personnel roulant exclus)		Hors-bureau (personnel roulant exclus)			
505 21,852	33 902	44 2,743	39 5,757	43 11,391	60 4,822	
						CADRE DE L'ENQUÊTE
						Nombre total d'établissements faisant rapport..... 1
						Nombre total d'employés..... 2
						DURÉE DU TRAVAIL
						Heures par semaine:
						Moins de 40 heures..... 3
						40 heures..... 4
						Plus de 40 et moins de 44 heures..... 5
						44 heures..... 6
						45 heures..... 7
						46 et 47 heures..... 8
						48 heures..... 9
						Plus de 48 heures..... 10
						Jours par semaine:
						5 jours..... 11
						5½ jours..... 12
						6 jours..... 13
						Autre..... 14
						Heures par jour:
						Moins de 7½ heures..... 15
						7½ heures..... 16
						8 heures..... 17
						Plus de 8 heures..... 18
						Pas de semaine normale de travail..... 19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)
						Accord de tels jours fériés payés..... 20
						Nombre de jours fériés payés par année:
						de 1 à 5 jours..... 21
						6 jours..... 22
						7 jours..... 23
						8 jours..... 24
						9 jours..... 25
						10 jours..... 26
						Plus de 10 jours..... 27
						Rémunération globale si le travail est requis
						les jours fériés payés:
						Taux doublé..... 28
						Deux fois et demie le taux normal..... 29
						Taux triplé..... 30
						Salaires normal et congé équivalent..... 31
						Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme..... 32

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting	Telephone Systems	Electric Power	Trade Commerce		Wholesale Trade
		– Radiodiffusion et télévision	– Services téléphoniques	– Électricité	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	– Commerce de gros
					Hors-bureau (vendeurs exclus)	– Vendeurs	
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	124	32	114	5,106	2,742	2,846
2	Total Number of Employees.....	8,058	46,312	27,542	148,536	160,660	74,073
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	15	–	1	7	8	8
4	40 hours	82	99	99	50	76	48
5	Over 40 and under 44 hours	–	–	–	8	3	9
6	44 hours	1	–	–	12	3	11
7	45 hours	–	1	–	8	2	8
8	46 and 47 hours	–	–	–	4	1	4
9	48 hours	–	–	–	5	3	5
10	Over 48 hours	–	–	–	6	1	6
Days per Week:							
11	5 days	86	99	100	70	86	71
12	5½ days	3	–	–	24	7	22
13	6 days	9	1	–	5	6	4
14	Other	–	–	–	1	–	2
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	15	–	–	2	3	3
16	7½ hours	3	1	1	6	7	6
17	8 hours	81	99	99	64	83	62
18	Over 8 hours	–	–	–	27	5	29
19	No Standard Work Week	2	–	–	1	2	1
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	99	99	100	97	96	96
Number of Paid Holidays per Year:							
21	1 to 5 days	1	–	–	4	3	5
22	6 days	–	–	–	5	3	5
23	7 days	3	1	–	6	7	7
24	8 days	26	59	2	32	21	35
25	9 days	9	24	38	37	48	30
26	10 days	56	13	39	9	9	10
27	More than 10 days	5	2	21	3	6	4
Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:							
28	Double time	8	7	8	31	23	29
29	Double time and one half	72	82	37	23	30	23
30	Triple time	1	1	52	4	11	4
31	Regular pay plus equivalent time off	12	–	1	7	11	6
32	Other compensation including flat rate	5	10	–	6	2	9

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

83		84		85		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqués à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Retail Food Stores		Motor Vehicle Repairs		Retail Trade, Other		
Commerce de détail d'alimentation		Réparation de véhicules automobiles		Commerce de détail, autre		
Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	
Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	
129 6,584	357 51,297	755 25,651	728 8,644	1,376 42,228	1,657 100,719	
%	%	%	%	%	%	
63	91	14	7	10	13	
18	3	9	5	3	3	
2	1	28	20	4	3	
5	1	16	4	2	2	
2	1	11	4	1	1	
4	2	9	17	4	3	
3		13	15	2		
86	96	35	22	86	86	
5	2	57	35	8	7	
6	2	6	29	5	6	
-	-	2		-		
1			9	3	5	
1	-	1	2	9	10	
68	94	47	49	79	80	
28	4	50	26	8	4	
2	1	1	14		1	
97	99	97	65	98	97	
4	1	4	3	3	3	
3	1	8	6	3	3	
15	10	10	7	2	5	
17	11	38	22	24	26	
56	68	27	21	51	41	
2	8	9	6	9	9	
1	1	1	2	5	10	
14	9	40	14	33	31	
44	44	11	3	30	25	
14	25	1	-	4	5	
2	15	9	6	9	10	
2	1	6	4	2	3	

CADRE DE L'ENQUÊTE		No
Nombre total d'établissements faisant rapport.....		1
Nombre total d'employés.....		2
DURÉE DU TRAVAIL		
Heures par semaine:		
Moins de 40 heures		3
40 heures		4
Plus de 40 et moins de 44 heures		5
44 heures		6
45 heures		7
46 et 47 heures.....		8
48 heures		9
Plus de 48 heures		10
Jours par semaine:		
5 jours		11
5½ jours		12
6 jours		13
Autre		14
Heures par jour:		
Moins de 7½ heures		15
7½ heures		16
8 heures		17
Plus de 8 heures		18
Pas de semaine normale de travail.....		19
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)		
Accordent de tels jours fériés payés.....		20
Nombre de jours fériés payés par année:		
de 1 à 5 jours		21
6 jours		22
7 jours		23
8 jours		24
9 jours		25
10 jours		26
Plus de 10 jours.....		27
Rémunération globale si le travail est requis		
les jours fériés payés:		
Taux doublé.....		28
Deux fois et demie le taux normal.....		29
Taux triplé		30
Salaire normal et congé équivalent		31
Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme		32

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		86	87	88	89	90	91
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels – 200 or More Employees	Hotels – Less than 200 Employees
		–	–	–	–	–	–
		Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels – 200 employés et plus	Hôtels – moins de 200 employés
No	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	362	3,432	793	286	27	601
2	Total Number of Employees.....	11,775	369,557	218,009	15,280	9,091	23,181
HOURS OF WORK							
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	17	14	20	1	–	1
4	40 hours	60	63	80	44	66	30
5	Over 40 and under 44 hours		2	–	10	–	5
6	44 hours	5	5	–	13	8	18
7	45 hours	1	2	–	21	–	2
8	46 and 47 hours			–	2	–	
9	48 hours	4	10		7	24	36
10	Over 48 hours	2	2	–		–	4
	Days per Week:						
11	5 days	77	79	100	79	66	31
12	5½ days	7	4	–	15	8	13
13	6 days	6	13		3	24	51
14	Other	–		–		–	1
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	8	10	13	1	–	8
16	7½ hours	8	6	6	1	–	5
17	8 hours	70	77	80	58	98	80
18	Over 8 hours	3	5	–	37	–	4
19	No Standard Work Week	10	3	–	3	2	4
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	91	89	100	88	96	70
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	1 to 5 days	1	7		19	32	18
22	6 days	1	2	–	7	12	9
23	7 days	2	3	1	16	8	8
24	8 days	26	23	22	25	26	19
25	9 days	18	15	16	18	12	13
26	10 days	20	18	28	3	5	3
27	More than 10 days	23	20	33	–	–	1
	Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:						
28	Double time	20	23	14	37	92	44
29	Double time and one half	32	18	23	16	–	7
30	Triple time		9	14		–	
31	Regular pay plus equivalent time off	16	27	40	2	2	9
32	Other compensation including flat rate	5	3	2	6	–	4

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

92	93	94			
Hotels - Railways	Restaurants	Public Administration			
Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique			
12 4,521	778 38,634	290 159,508			
%	%	%			
-	2	9			
100	36	88			
-	4	1			
-	15				
-	5				
-	-	-			
-	28	-			
-	7	-			
100	41	98			
-	12				
-	43				
-	1	-			
-	7	9			
-	4	-			
100	75	89			
-	11	1			
-	3	1			
100	65	100			
-	24				
-	6				
-	5				
91	17	1			
9	11	17			
-	2	49			
-	2	32			
35	34	7			
-	6	68			
-	-	3			
53	5	11			
12	4	8			

Tous les pourcentages au present tableau sont des proportions du nombre d'employés indique à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport. 1

Nombre total d'employés 2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 40 heures 3

40 heures 4

Plus de 40 et moins de 44 heures 5

44 heures 6

45 heures 7

46 et 47 heures 8

48 heures 9

Plus de 48 heures 10

Jours par semaine:

5 jours 11

5½ jours 12

6 jours 13

Autre 14

Heures par jour:

Moins de 7¼ heures 15

7½ heures 16

8 heures 17

Plus de 8 heures 18

Pas de semaine normale de travail 19

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés 20

Nombre de jours fériés payés par année:

de 1 à 5 jours 21

6 jours 22

7 jours 23

8 jours 24

9 jours 25

10 jours 26

Plus de 10 jours 27

Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:

Taux doublé 28

Deux fois et demie le taux normal 29

Taux triplé 30

Salaire normal et congé équivalent 31

Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme 32

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,410	335	96	761	568	5,27
2	Total Number of Employees	2,257,042	35,452	4,920	67,648	56,020	613,73
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	96	96	99	99	99
	Number of Weeks:						
4	One week	60	47	38	48	53	77
5	Two weeks	91	71	70	74	72	91
6	After: Less than 1 year	3	9	2	2	2	3
7	1 year	57	42	52	45	46	42
8	2 years	10	8	10	12	8	14
9	3 years	15	8	5	10	9	18
10	5 years	5	3	1	4	8	11
11	Other provisions	1	1		1	1	3
12	Three weeks	81	65	67	73	69	77
13	After: Less than 5 years	12	27	26	21	17	15
14	5 years	18	3	4	10	6	8
15	6 to 9 years	8	8	-	3	5	8
16	10 years	21	7	14	12	19	23
17	11 to 14 years	10	13	17	12	13	11
18	15 years	10	5	5	11	8	11
19	more than 15 years	1	2	2	3	2	1
20	Four weeks	60	48	35	42	56	58
21	After: Less than 15 years	5	6	2	2	1	11
22	15 years	10	3	1	4	5	6
23	20 years	25	25	9	16	27	22
24	25 years	15	14	20	15	20	15
25	more than 25 years		-	-		1	
26	Other provisions	4	-	4	5	2	3
27	Five weeks	10	14	5	2	8	8
28	After: Less than 25 years	1	6	1	-		
29	25 years	7	8		2	6	7
30	30 years	2	-	4		2	1
31	35 years	-	-	-	-	-	-
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	-	-	-	-
	Special Vacation Leave Provided:						
34	At specific service anniversaries	8	13	4	5	7	6
35	When retirement age is reached	6	5	12	12	9	6

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
8,693 966,510	1,116 100,652	763 56,723	1,570 128,635	2,199 223,077		
%	%	%	%	%		
100	100	100	99	99		
66	26	26	31	30		
95 3 53 13 22 3 1	91 3 84 2 1 1 -	82 5 75 2 -	88 7 76 2 1	96 1 92 2		
83 7 14 11 28 10 12 1	79 13 16 12 13 15 8 1	94 38 42 1 11 1 -	79 18 31 4 14 8 4 1	89 8 59 6 9 4 3		
61 2 13 27 14	57 3 7 14 28	67 11 14 10 29 -	58 3 14 18 14 -	72 8 14 37 7 -		
5	6	3	8	6		
13 9 3 - - -	4 - 2 2 - -	6 2 2 1 - -	8 5 3 - -	12 7 3 - 2		
8 5	9 5	10 6	6 8	11 10		

CADRE DE L'ENQUÊTE		Nº
Nombre total d'établissements faisant rapport	1	
Nombre total d'employés	2	
VACANCES ANNUELLES PAYÉES		
Accordent des vacances annuelles payées	3	
Nombre de semaines:		
Une semaine	4	
Deux semaines	5	
Après: moins de 1 an	6	
1 an	7	
2 ans	8	
3 ans	9	
5 ans	10	
Autres dispositions	11	
Trois semaines	12	
Après: moins de 5 ans	13	
5 ans	14	
6 à 9 ans	15	
10 ans	16	
11 à 14 ans	17	
15 ans	18	
plus de 15 ans	19	
Quatre semaines	20	
Après: moins de 15 ans	21	
15 ans	22	
20 ans	23	
25 ans	24	
plus de 25 ans	25	
Autres dispositions	26	
Cinq semaines	27	
Après: moins de 25 ans	28	
25 ans	29	
30 ans	30	
35 ans	31	
plus de 35 ans	32	
Autres dispositions	33	
Vacances annuelles spéciales accordées:		
À l'occasion d'anniversaires de service déterminés	34	
Vacance spéciale d'avant-retraite	35	

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	323	191	121	499	35	20
2	Total Number of Employees	35,158	24,405	9,916	81,320	8,581	7,751
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	97	97	98	99	99	99
Number of Weeks:							
4	One week	70	93	19	44	94	26
5	Two weeks	83	77	98	88	97	89
6	After: Less than 1 year	7	10	-	1	-	-
7	1 year	36	9	96	52	7	63
8	2 years	17	24	2	10	8	3
9	3 years	22	32	-	20	67	23
10	5 years	1	2	1	3	8	-
11	Other provisions	-	-	-	1	7	-
12	Three weeks	67	59	88	80	87	86
13	After: Less than 5 years	1	1	2	15	2	67
14	5 years	24	1	84	13	5	3
15	6 to 9 years	27	38	1	2	-	-
16	10 years	13	18	-	16	1	11
17	11 to 14 years	1	1	-	5	-	-
18	15 years	1	1	-	21	16	6
19	more than 15 years	-	-	-	7	63	-
20	Four weeks	60	53	80	41	4	73
21	After: Less than 15 years	-	1	-	8	-	58
22	15 years	8	11	1	5	-	12
23	20 years	45	32	78	10	3	-
24	25 years	1	2	-	17	-	3
25	more than 25 years	-	-	-	-	-	-
26	Other provisions	6	8	1	-	-	-
27	Five weeks	14	20	2	15	2	46
28	After: Less than 25 years	-	-	2	4	-	36
29	25 years	13	19	-	9	-	9
30	30 years	-	-	-	2	2	-
31	35 years	-	-	-	-	-	-
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	-	-	-	-
Special Vacation Leave Provided:							
34	At specific service anniversaries	3	4	2	21	5	52
35	When retirement age is reached	1	1	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines - Mines métallique diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processors - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
91 31,521	27 8,164	9,227 996,705	129 19,541	344 18,614	106 11,315	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	99	100	100	87	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
40	1	72	82	62	63	Une semaine	4
97	27	95	99	96	64	Deux semaines	5
2	-	1	-	-	-	Après: moins de 1 an	6
67	27	43	23	58	38	1 an	7
3	-	12	13	20	1	2 ans	8
21	-	27	58	10	20	3 ans	9
3	-	8	1	6	2	5 ans	10
1	-	3	3	1	3	Autres dispositions.....	11
85	91	80	93	86	32	Trois semaines	12
3	73	4	-	-	-	Après: moins de 5 ans.....	13
12	4	14	8	15	-	5 ans	14
3	5	8	9	16	12	6 à 9 ans.....	15
9	6	31	66	35	6	10 ans	16
12	-	9	6	10	-	11 à 14 ans.....	17
45	4	12	4	7	14	15 ans.....	18
1	-	2	1	3	-	plus de 15 ans.....	19
55	-	57	83	64	14	Quatre semaines	20
4	-	3	1	1	-	Après: moins de 15 ans.....	21
4	-	10	2	8	1	15 ans	22
5	-	27	14	37	13	20 ans	23
42	-	13	4	17	-	25 ans	24
-	-	-	-	-	-	plus de 25 ans.....	25
-	-	4	63	1	-	Autres dispositions.....	26
6	-	17	57	-	-	Cinq semaines.....	27
-	-	-	-	-	-	Après: moins de 25 ans.....	28
2	-	11	2	-	-	25 ans	29
5	-	5	54	-	-	30 ans	30
-	-	-	-	-	-	35 ans	31
-	-	-	-	-	-	plus de 35 ans.....	32
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions.....	33
39	-	7	7	4	-	Vacances annuelles spéciales accordées:	
-	-	3	-	1	3	À l'occasion d'anniversaires de service déterminés.....	34
						Vacance spéciale d'avant-retraite.....	35

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	162	45	235	61	172	4
2	Total Number of Employees	6,084	5,100	17,195	7,966	8,183	5,511
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	55	89	78	92	71	79
5	Two weeks	98	92	93	92	96	100
6	After: Less than 1 year	3	-	1	2	4	-
7	1 year	61	11	29	15	49	99
8	2 years	18	42	16	30	27	1
9	3 years	11	34	35	44	8	-
10	5 years	4	3	6	-	7	-
11	Other provisions	1	2	7	2	2	-
12	Three weeks	87	86	81	80	83	95
13	After: Less than 5 years	1	4	-	-	1	76
14	5 years	9	6	15	3	7	16
15	6 to 9 years	3	16	6	-	4	2
16	10 years	63	51	25	42	55	2
17	11 to 14 years	6	4	25	22	3	-
18	15 years	4	6	9	8	13	-
19	more than 15 years	1	-	1	6	-	-
20	Four weeks	72	69	35	61	53	95
21	After: Less than 15 years	4	7	7	1	1	89
22	15 years	9	2	4	-	2	-
23	20 years	44	41	6	29	18	2
24	25 years	11	2	7	31	32	-
25	more than 25 years	-	1	2	-	-	-
26	Other provisions	4	15	11	-	-	4
27	Five weeks	17	4	-	-	2	89
28	After: Less than 25 years	-	4	-	-	1	1
29	25 years	13	-	-	-	-	88
30	30 years	4	-	-	-	-	-
31	35 years	-	-	-	-	-	-
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	-	-	-	-
	Special Vacation Leave Provided:						
34	At specific service anniversaries	5	-	1	1	10	1
35	When retirement age is reached	1	7	-	-	1	1

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products - Produits du tabac	Rubber Footwear - Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes - Chambres à air et pneus	Other Rubber Products - Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries - Tanneries	Shoe Factories - Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
17 5,563	6 2,933	20 6,462	39 7,532	26 2,514	112 13,393	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
86	100	27	78	97	44	Une semaine	4
100	100	100	99	98	94	Deux semaines	5
59	-	100	33	25	1	Après: moins de 1 an	6
32	-	-	8	19	73	1 an	7
9	43	-	51	53	1	2 ans	8
-	17	-	2	1	17	3 ans	9
-	39	-	5	-	1	5 ans	10
						Autres dispositions.....	11
100	100	100	89	87	47	Trois semaines	12
-	-	-	-	-	-	Après: moins de 5 ans.....	13
-	-	100	50	-	-	5 ans	14
-	-	-	-	-	-	6 à 9 ans.....	15
100	21	-	35	36	7	10 ans	16
-	27	-	3	37	2	11 à 14 ans.....	17
-	26	-	1	9	35	15 ans	18
-	26	-	-	5	4	plus de 15 ans	19
92	66	100	80	64	9	Quatre semaines	20
-	-	100	-	-	-	Après: moins de 15 ans.....	21
83	-	-	55	-	-	15 ans	22
9	27	-	18	7	-	20 ans	23
-	-	-	-	38	9	25 ans	24
-	-	-	-	4	-	plus de 25 ans	25
-	39	-	7	15	-	Autres dispositions.....	26
83	12	99	59	-	-	Cinq semaines.....	27
69	12	99	55	-	-	Après: moins de 25 ans.....	28
14	-	-	4	-	-	25 ans	29
-	-	-	-	-	-	30 ans	30
-	-	-	-	-	-	35 ans	31
-	-	-	-	-	-	plus de 35 ans	32
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions.....	33
						Vacances annuelles spéciales accordées:	
-	12	17	31	1	3	À l'occasion d'anniversaires de service déterminés.....	34
-	17	-	-	1	2	Vacance spéciale d'avant-retraite.....	35

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth - Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth - Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles - Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods - Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing - Vêtements d'hommes	Women's Clothing - Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	45	48	166	277	35
2	Total Number of Employees	15,071	6,017	15,518	13,905	27,994	21,27
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	98	100	97
	Number of Weeks:						
4	One week	99	86	83	94	78	50
5	Two weeks	99	98	99	79	92	82
6	After: Less than 1 year	-	6	2	-	1	2
7	1 year	5	9	27	8	30	61
8	2 years	6	20	9	42	9	9
9	3 years	21	26	16	28	15	7
10	5 years	62	22	36	30	1	3
11	Other provisions	6	14	18	4	2	1
12	Three weeks	97	85	74	41	36	8
13	After: Less than 5 years	-	-	-	1	1	-
14	5 years	4	-	18	1	3	1
15	6 to 9 years	-	3	2	1	7	-
16	10 years	1	11	16	3	6	2
17	11 to 14 years	-	5	17	-	-	-
18	15 years	85	44	21	28	19	4
19	more than 15 years	7	22	1	8	-	1
20	Four weeks	70	43	59	14	15	-
21	After: Less than 15 years	-	-	1	-	1	-
22	15 years	4	-	17	-	-	-
23	20 years	-	16	5	2	-	-
24	25 years	66	23	36	12	7	-
25	more than 25 years	-	-	-	-	-	-
26	Other provisions	-	5	-	-	7	-
27	Five weeks	4	-	16	-	-	-
28	After: Less than 25 years	-	-	-	-	-	-
29	25 years	4	-	16	-	-	-
30	30 years	-	-	-	-	-	-
31	35 years	-	-	-	-	-	-
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	-	-	-	-
	Special Vacation Leave Provided:						
34	At specific service anniversaries	-	5	-	-	5	1
35	When retirement age is reached	-	1	-	-	1	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Children's Clothing - Vêtements d'enfants	Fur Goods - Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills - Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills - Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Flooring Mills - Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture - Meubles de maison, de bureau et autres		
66 3,770	19 588	441 31,486	58 11,132	166 6,718	333 22,796	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	Nº 1
						Nombre total d'employés	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
						Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: moins de 1 an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						5 ans	10
						Autres dispositions	11
						Trois semaines	12
						Après: moins de 5 ans	13
						5 ans	14
						6 à 9 ans	15
						10 ans	16
						11 à 14 ans	17
						15 ans	18
						plus de 15 ans	19
						Quatre semaines	20
						Après: moins de 15 ans	21
						15 ans	22
						20 ans	23
						25 ans	24
						plus de 25 ans	25
						Autres dispositions	26
						Cinq semaines	27
						Après: moins de 25 ans	28
						25 ans	29
						30 ans	30
						35 ans	31
						plus de 35 ans	32
						Autres dispositions	33
						Vacances annuelles spéciales accordées:	
						À l'occasion d'anniversaires de service déterminés	34
						Vacance spéciale d'avant-retraite	35

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	34	39	53	149	306	164
2	Total Number of Employees	13,495	29,859	16,824	14,133	18,153	14,444
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	67	90	98	90	67	74
5	Two weeks	100	100	99	98	97	93
6	After: Less than 1 year	-	-	-	-	2	27
7	1 year	41	13	6	21	73	59
8	2 years	-	-	2	10	12	3
9	3 years	45	83	84	55	2	1
10	5 years	12	4	8	9	7	2
11	Other provisions	3	-	-	4	1	-
12	Three weeks	97	99	99	92	81	94
13	After: Less than 5 years	26	7	1	4	12	29
14	5 years	12	6	4	8	26	27
15	6 to 9 years	34	78	33	11	11	15
16	10 years	17	8	58	48	18	13
17	11 to 14 years	2	-	3	12	4	7
18	15 years	3	-	1	7	9	4
19	more than 15 years	3	-	-	1	1	1
20	Four weeks	84	99	97	72	47	69
21	After: Less than 15 years	-	-	-	-	1	16
22	15 years	-	-	-	3	3	3
23	20 years	82	99	93	41	20	15
24	25 years	-	-	2	18	23	26
25	more than 25 years	2	-	-	1	1	4
26	Other provisions	-	-	2	8	1	5
27	Five weeks	36	78	82	8	1	2
28	After: Less than 25 years	-	-	-	-	-	-
29	25 years	36	76	50	6	1	-
30	30 years	-	2	32	2	-	-
31	35 years	-	-	-	-	-	2
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	1	-	-	-
Special Vacation Leave Provided:							
34	At specific service anniversaries	43	36	21	4	3	7
35	When retirement age is reached	-	4	6	1	1	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills - Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries - Fonderie de fer	Smelting and Refining - Fonte et affinage	Boiler and Plate Works - Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal - Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating - Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
45 37,594	80 8,725	24 26,149	42 3,599	176 15,969	238 16,843	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	100	100	97	99	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
39	79	29	91	77	85	Une semaine	4
100	94	100	99	89	95	Deux semaines	5
82	27	86	12	1	-	Après: moins de 1 an	6
2	9	6	9	30	20	1 an	7
13	50	8	62	10	15	2 ans	8
2	6	-	15	43	52	3 ans	9
1	2	-	1	4	4	5 ans	10
				1	4	Autres dispositions	11
98	83	97	89	75	79	Trois semaines	12
-	7	33	-	2	1	Après: moins de 5 ans	13
6	19	9	1	3	1	5 ans	14
1	2	1	1	6	7	6 à 9 ans	15
76	17	14	57	22	43	10 ans	16
11	18	2	9	26	17	11 à 14 ans	17
3	21	37	21	15	8	15 ans	18
1		-	1	-	1	plus de 15 ans	19
92	50	82	47	38	51	Quatre semaines	20
1	12	33	-	1	1	Après: moins de 15 ans	21
3	17	1	2		3	15 ans	22
71	10	10	27	6	12	20 ans	23
6	11	36	18	20	31	25 ans	24
-	-	-	-	-	-	plus de 25 ans	25
10	-	1	-	12	4	Autres dispositions	26
74	17	9	21		3	Cinq semaines	27
-	12	-	2	-	1	Après: moins de 25 ans	28
25	5	-	19	-	1	25 ans	29
49	-	9	-	-	1	30 ans	30
-	-	-	-	-	-	35 ans	31
-	-	-	-	-	-	plus de 35 ans	32
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	33
						Vacances annuelles spéciales accordées:	
34	-	39	-	1	9	À l'occasion d'anniversaires de service déterminés	34
17	-	23	-	-	3	Vacance spéciale d'avant-retraite	35

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products – Fil métallique et ses produits	Heating Equipment – Appareils de chauffage	Machine Shops – Ateliers de mécanique	Agricultural Implements – Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment – Machines et matériel divers	Office and Store Machin – Machines de b et de magasin
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	95	42	133	38	268	4
2	Total Number of Employees	10,245	2,506	5,221	11,679	27,540	3,17
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	68	85	70	19	88	92
5	Two weeks	98	98	88	99	98	100
6	After: Less than 1 year	1	2	–	–	1	–
7	1 year	38	23	36	92	29	63
8	2 years	11	35	9	–	19	9
9	3 years	44	27	25	6	42	28
10	5 years	4	7	15	1	6	–
11	Other provisions	–	4	3	–	1	–
12	Three weeks	91	71	59	89	84	96
13	After: Less than 5 years	–	–	2	–	1	–
14	5 years	6	–	6	75	5	31
15	6 to 9 years	2	2	14	–	7	1
16	10 years	56	39	12	7	34	26
17	11 to 14 years	19	9	8	–	18	16
18	15 years	7	18	15	7	19	23
19	more than 15 years	–	3	2	–	1	–
20	Four weeks	68	41	18	81	56	77
21	After: Less than 15 years	–	–	2	–	1	1
22	15 years	5	2	5	73	5	31
23	20 years	49	1	8	2	15	7
24	25 years	9	38	3	4	23	27
25	more than 25 years	–	–	–	–	2	12
26	Other provisions	5	–	–	2	10	–
27	Five weeks	31	1	1	72	8	31
28	After: Less than 25 years	–	1	–	–	–	–
29	25 years	5	–	1	72	4	31
30	30 years	27	–	–	–	4	–
31	35 years	–	–	–	–	–	–
32	more than 35 years	–	–	–	–	–	–
33	Other provisions	–	–	–	–	–	–
	Special Vacation Leave Provided:						
34	At specific service anniversaries	–	2	4	–	3	19
35	When retirement age is reached	–	–	–	–	2	–

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU
Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Aircraft and Parts – Avions et éléments	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances – Petits appareils électriques		
50 24,276	26 30,914	110 29,144	11 4,411	49 15,325	32 4,931	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
						Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: moins de 1 an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						5 ans	10
						Autres dispositions.....	11
						Trois semaines	12
						Après: moins de 5 ans.....	13
						5 ans	14
						6 à 9 ans.....	15
						10 ans	16
						11 à 14 ans.....	17
						15 ans.....	18
						plus de 15 ans	19
						Quatre semaines	20
						Après: moins de 15 ans.....	21
						15 ans	22
						20 ans	23
						25 ans	24
						plus de 25 ans	25
						Autres dispositions.....	26
						Cinq semaines.....	27
						Après: moins de 25 ans.....	28
						25 ans	29
						30 ans	30
						35 ans	31
						plus de 35 ans	32
						Autres dispositions.....	33
						Vacances annuelles spéciales accordées:	
						À l'occasion d'anniversaires de service déterminés.....	34
						Vacance spéciale d'avant-retraite	35

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric)	Household Radio and Television Receivers	Communications Equipment	Electrical Industrial Equipment	Petroleum Refineries	Pharmaceuti Medicine and Toilet Preparation
		-	-	-	-	-	-
		Gros appareils (électriques ou non)	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Matériel de télécommunication	Matériel électrique industriel	Raffineries de pétrole	Produits médicinaux pharmaceuti et de toilette
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31	16	98	86	52	11
2	Total Number of Employees	9,538	3,739	25,879	15,140	7,153	7,411
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	62	98	84	44	29	78
5	Two weeks	99	78	99	99	100	100
6	After: Less than 1 year	-	4	2	-	2	24
7	1 year	44	6	55	57	94	53
8	2 years	12	28	14	22	2	20
9	3 years	40	40	26	19	2	2
10	5 years	2	-	2	1	-	-
11	Other provisions	3	-	-	-	-	-
12	Three weeks	92	74	94	95	99	93
13	After: Less than 5 years	-	4	-	-	1	-
14	5 years	11	1	3	1	94	6
15	6 to 9 years	-	3	3	-	-	3
16	10 years	43	59	78	58	4	64
17	11 to 14 years	24	7	6	26	-	2
18	15 years	9	-	5	9	-	18
19	more than 15 years	4	-	-	1	-	-
20	Four weeks	60	45	70	80	94	69
21	After: Less than 15 years	-	4	-	-	3	2
22	15 years	10	-	-	-	92	9
23	20 years	17	30	48	49	-	38
24	25 years	19	12	21	13	-	20
25	more than 25 years	2	-	-	-	-	-
26	Other provisions	13	-	1	18	-	1
27	Five weeks	-	4	1	2	92	4
28	After: Less than 25 years	-	-	-	-	3	2
29	25 years	-	4	-	2	89	2
30	30 years	-	-	1	-	-	-
31	35 years	-	-	-	-	-	-
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	-	-	-	-
	Special Vacation Leave Provided:						
34	At specific service anniversaries	2	-	1	4	-	2
35	When retirement age is reached	-	-	35	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU
Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69		70		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. Transports, communications, etc.		Air Transport Transports aériens		
		Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	
		Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel de vol	
68 2,891	103 12,273	1,063 198,194	814 81,119	40 7,374	28 3,673	
%	%	%	%	%	%	
100	100	100	100	100	100	
79	67	41	28	75	66	
100 - 57 34 6 3 -	98 3 65 15 15 -	93 9 79 4 1	96 2 83 6 5 1	100 1 99 - -	99 6 93 - -	
90 5 15 12 40 5 13 -	96 - 65 2 27 2 -	95 9 10 9 12 39 15	89 5 11 10 13 47 4 -	99 - 74 2 21 2 -	99 - 60 7 28 4 -	
59 - 12 19 16 - 12	85 - 51 30 2 1	90 1 7 22 50 11	75 2 6 11 48 7	88 1 74 13 - -	82 1 62 19 - -	
14 5 5 4 - - -	59 - 49 9 - - -	7 - 6 - - -	4 - 2 1 - - -	- - - - - -	- - - - - -	
3 2	1 2	1 4	2	-	-	

CADRE DE L'ENQUÊTE		Nº
Nombre total d'établissements faisant rapport	1	1
Nombre total d'employés.....	2	2
VACANCES ANNUELLES PAYÉES		
Accordent des vacances annuelles payées	3	3
Nombre de semaines:		
Une semaine	4	4
Deux semaines	5	5
Après: moins de 1 an	6	6
1 an.....	7	7
2 ans.....	8	8
3 ans.....	9	9
5 ans.....	10	10
Autres dispositions.....	11	11
Trois semaines	12	12
Après: moins de 5 ans.....	13	13
5 ans.....	14	14
6 à 9 ans.....	15	15
10 ans	16	16
11 à 14 ans.....	17	17
15 ans.....	18	18
plus de 15 ans.....	19	19
Quatre semaines	20	20
Après: moins de 15 ans.....	21	21
15 ans.....	22	22
20 ans	23	23
25 ans.....	24	24
plus de 25 ans	25	25
Autres dispositions.....	26	26
Cinq semaines.....	27	27
Après: moins de 25 ans.....	28	28
25 ans.....	29	29
30 ans	30	30
35 ans.....	31	31
plus de 35 ans	32	32
Autres dispositions.....	33	33
Vacances annuelles spéciales accordées:		
À l'occasion d'anniversaires de service déterminés.....	34	34
Vacance spéciale d'avant-retraite.....	35	35

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		71		72	73		74
		Water Transport Transports par eau		Stevedoring - Débardage	Railway Transport Transports ferroviaires		Truck Transport Trans. par camion
		Non-Office (Excl. Ships' Crews) Hors-bureau (équipages de navires exclus)	Ships' Crews - Équipages de navires		Non-Office (Excl. Running Trades) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Running Trades - personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating Crews) Hors-bureau (personnel roulant exclus)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	29	76	66	137	118	389
2	Total Number of Employees	960	8,948	14,965	73,727	32,512	7,775
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	99	96	100	100	99
Number of Weeks:							
4	One week	55	19	10	1	3	49
5	Two weeks	96	79	92	100	100	97
6	After: Less than 1 year	2	5	16	1	1	1
7	1 year	79	69	69	98	97	77
8	2 years	15	2	4	1	1	9
9	3 years	-	1	2	-	1	7
10	5 years	-	-	-	-	-	2
11	Other provisions	-	1	-	-	-	2
12	Three weeks	90	71	53	100	100	79
13	After: Less than 5 years	1	20	5	-	2	1
14	5 years	44	21	1	-	-	16
15	6 to 9 years	1	1	8	-	-	3
16	10 years	16	5	28	-	1	24
17	11 to 14 years	29	19	7	98	95	31
18	15 years	-	4	4	2	2	4
19	more than 15 years	-	-	-	-	-	-
20	Four weeks	75	36	50	100	100	46
21	After: Less than 15 years	5	3	3	-	2	4
22	15 years	41	4	-	10	1	6
23	20 years	-	4	36	-	1	3
24	25 years	29	23	10	89	96	33
25	more than 25 years	-	1	-	-	-	-
26	Other provisions	-	-	1	1	1	-
27	Five weeks	-	4	26	-	-	2
28	After: Less than 25 years	-	-	-	-	-	-
29	25 years	-	3	26	-	-	1
30	30 years	-	-	-	-	-	-
31	35 years	-	-	-	-	-	-
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	-	-	-	-
Special Vacation Leave Provided:							
34	At specific service anniversaries	-	-	1	-	-	2
35	When retirement age is reached	-	-	2	-	-	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

74 (Cont'd.)	75		76		77	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Truck Transport — Trans. par camion	Bus Transport — Transports par autobus		Urban Transit Systems — Transports urbains		Grain Elevators — Élévateurs à grain	
Operating Employees — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees — Personnel roulant		
505 21,852	33 902	44 2,743	39 5,757	43 11,391	60 4,822	CADRE DE L'ENQUÊTE Nombre total d'établissements faisant rapport 1 Nombre total d'employés 2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES
99	100	98	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées 3
						Nombre de semaines:
56	57	65	20	24	46	Une semaine 4
95	100	98	100	100	96	Deux semaines 5
3		2	—	—	2	Après: moins de 1 an 6
61	74	65	94	92	90	1 an 7
14	15	18	2	3	4	2 ans 8
13	1	6	3	3	—	3 ans 9
1	1	5	—	—	—	5 ans 10
3	8	2	1	1	1	Autres dispositions 11
74	93	89	99	99	84	Trois semaines 12
2	7	3	1	1	22	Après: moins de 5 ans 13
10	13	16	9	16	11	5 ans 14
3	5	19	76	62	—	6 à 9 ans 15
21	55	40	12	16	34	10 ans 16
33	4	1	—	—	3	11 à 14 ans 17
5	9	10	1	2	13	15 ans 18
	—	—	—	—	—	plus de 15 ans 19
42	70	68	95	93	75	Quatre semaines 20
3	—	—	—	—	—	Après: moins de 15 ans 21
6	13	12	1	4	11	15 ans 22
4	14	27	35	48	24	20 ans 23
27	8	3	2	2	40	25 ans 24
—	—	—	—	—	—	plus de 25 ans 25
2	36	26	58	39	—	Autres dispositions 26
2	40	30	7	13	—	Cinq semaines 27
1	—	—	—	—	—	Après: moins de 25 ans 28
1	4	5	5	10	—	25 ans 29
—	36	25	2	3	—	30 ans 30
—	—	—	—	—	—	35 ans 31
—	—	—	—	—	—	plus de 35 ans 32
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions 33
1	6	17	—	—	22	Vacances annuelles spéciales accordées:
1	—	—	—	—	1	À l'occasion d'anniversaires de service déterminés 34
						Vacance spéciale d'avant-retraite 35

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting	Telephone Systems	Electric Power	Trade – Commerce		Wholesale Trade
		– Radiodiffusion et télévision	– Services téléphoniques	– Électricité	Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	– Commerce de gros
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	124	32	114	5,106	2,742	2,846
2	Total Number of Employees	8,058	46,312	27,542	148,536	160,660	74,073
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	84	84	72	72	77	67
5	Two weeks	96	86	83	95	97	93
6	After: Less than 1 year	55	–	34	4	5	3
7	1 year	40	85	28	64	79	63
8	2 years	–	–	18	12	8	13
9	3 years	–	–	–	9	2	9
10	5 years	–	–	2	5	1	4
11	Other provisions	–	–	–	1	–	2
12	Three weeks	90	100	100	68	84	65
13	After: Less than 5 years	62	14	18	3	8	3
14	5 years	14	16	11	29	47	17
15	6 to 9 years	3	1	39	4	8	4
16	10 years	9	10	29	18	14	21
17	11 to 14 years	1	–	1	4	1	7
18	15 years	1	59	–	7	5	10
19	more than 15 years	–	–	2	2	1	3
20	Four weeks	58	96	97	39	70	30
21	After: Less than 15 years	1	–	–	2	4	1
22	15 years	1	–	2	16	36	10
23	20 years	2	61	18	15	24	9
24	25 years	54	25	36	4	4	6
25	more than 25 years	–	–	–	–	–	–
26	Other provisions	–	10	41	1	1	3
27	Five weeks	–	10	12	6	6	8
28	After: Less than 25 years	–	–	–	–	–	1
29	25 years	–	10	11	5	3	7
30	30 years	–	–	–	–	–	1
31	35 years	–	–	–	–	–	–
32	more than 35 years	–	–	–	–	–	–
33	Other provisions	–	–	–	1	2	–
	Special Vacation Leave Provided:						
34	At specific service anniversaries	2	2	1	11	18	4
35	When retirement age is reached	1	13	1	2	1	2

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

83		84		85		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Retail Food Stores		Motor Vehicle Repairs		Retail Trade, Other		
Commerce de détail d'alimentation		Réparation de véhicules automobiles		Commerce de détail, autre		
Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	
Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	
129 6,584	357 51,297	755 25,651	728 8,644	1,376 42,228	1,657 100,719	CADRE DE L'ENQUÊTE
						Nombre total d'établissements faisant rapport
						Nombre total d'employés.....
%	%	%	%	%	%	
100	100	100	98	100	99	VACANCES ANNUELLES PAYÉES
						Accordent des vacances annuelles payées
						Nombre de semaines:
						Une semaine
						Deux semaines
						Après: moins de 1 an
						1 an
						2 ans
						3 ans
						5 ans
						Autres dispositions.....
						Trois semaines
						Après: moins de 5 ans
						5 ans
						6 à 9 ans
						10 ans
						11 à 14 ans
						15 ans
						plus de 15 ans
						Quatre semaines
						Après: moins de 15 ans
						15 ans
						20 ans
						25 ans
						plus de 25 ans
						Autres dispositions.....
						Cinq semaines
						Après: moins de 25 ans
						25 ans
						30 ans
						35 ans
						plus de 35 ans
						Autres dispositions.....
						Vacances annuelles spéciales accordées:
						À l'occasion d'anniversaires de service déterminés.....
						Vacance spéciale d'avant-retraite

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		86	87	88	89	90	91
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels – 200 or More Employees	Hotels – Less than 200 Employees
		–	–	–	–	–	–
		Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels – 200 employés et plus	Hôtels – moins de 200 employés
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	362	3,432	793	286	27	601
2	Total Number of Employees	11,775	369,557	218,009	15,280	9,091	23,181
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	94	99	100	100	100	99
	Number of Weeks:						
4	One week	50	49	39	79	84	56
5	Two weeks	74	84	87	87	94	83
6	After: Less than 1 year	9	3	5	1	–	–
7	1 year	57	67	81	26	18	55
8	2 years	5	7	1	10	67	18
9	3 years	2	5	–	32	9	7
10	5 years	1	1	–	13	–	2
11	Other provisions	1	–	–	5	–	1
12	Three weeks	72	71	93	37	52	33
13	After: Less than 5 years	19	29	46	1	4	2
14	5 years	33	15	17	9	5	15
15	6 to 9 years	2	6	8	2	3	2
16	10 years	14	16	19	7	22	10
17	11 to 14 years	–	1	1	4	–	–
18	15 years	4	4	–	12	19	4
19	more than 15 years	1	1	1	2	–	1
20	Four weeks	62	48	71	7	9	6
21	After: Less than 15 years	–	20	33	–	3	2
22	15 years	9	4	6	1	–	2
23	20 years	26	15	22	4	4	2
24	25 years	27	7	8	2	2	–
25	more than 25 years	–	–	–	–	–	–
26	Other provisions	–	2	2	–	–	–
27	Five weeks	3	1	1	–	–	1
28	After: Less than 25 years	–	1	1	–	–	–
29	25 years	3	–	–	–	–	–
30	30 years	–	–	–	–	–	–
31	35 years	–	–	–	–	–	–
32	more than 35 years	–	–	–	–	–	–
33	Other provisions	–	–	–	–	–	–
	Special Vacation Leave Provided:						
34	At specific service anniversaries	20	8	11	1	–	2
35	When retirement age is reached	6	4	7	–	–	–

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU
Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

92	93	94				
Hôtels – Railways	Restaurants	Public Administration				
–	–	–				
Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique				
12 4,521	778 38,634	290 159,508				
%	%	%				
100	95	100				
19	65	23				
100	78	71				
–	–	2				
84	42	52				
4	20	15				
12	13	1				
–	3	–				
–	1	–				
100	32	99				
–	2	40				
4	9	20				
–	2	18				
–	10	7				
30	–	–				
67	7	14				
–	1	–				
100	12	84				
–	–	–				
–	2	6				
–	6	60				
100	5	7				
–	–	–				
–	–	10				
–	–	–				
–	–	8				
–	–	–				
–	–	7				
–	–	1				
–	–	–				
–	–	–				
–	–	–				
–	5	2				
–	1	53				

Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport 1

Nombre total d'employés 2

VACANCES ANNUELLES PAYÉES

Accordent des vacances annuelles payées 3

Nombre de semaines:

Une semaine 4

Deux semaines 5

Après: moins de 1 an 6

1 an 7

2 ans 8

3 ans 9

5 ans 10

Autres dispositions 11

Trois semaines 12

Après: moins de 5 ans 13

5 ans 14

6 à 9 ans 15

10 ans 16

11 à 14 ans 17

15 ans 18

plus de 15 ans 19

Quatre semaines 20

Après: moins de 15 ans 21

15 ans 22

20 ans 23

25 ans 24

plus de 25 ans 25

Autres dispositions 26

Cinq semaines 27

Après: moins de 25 ans 28

25 ans 29

30 ans 30

35 ans 31

plus de 35 ans 32

Autres dispositions 33

Vacances annuelles spéciales accordées:

À l'occasion d'anniversaires de service déterminés 34

Vacance spéciale d'avant-retraite 35

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 – Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Quebec
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,410	335	96	761	568	5,27
2	Total Number of Employees	2,257,042	35,452	4,920	67,648	56,020	613,73
	PRIVATE PENSION PLANS						
		%	%	%	%	%	%
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	71	56	75	70	69	60
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	66	47	70	69	66	56
5	Male employees only	5	9	5	1	4	3
6	Female employees only	—	—	—	—	—	—
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	16	6	6	20	6	12
8	Employer and employee jointly (contributory)	54	50	69	50	63	48
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	55	42	66	60	54	47
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	15	14	6	10	16	13
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967			3			
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	83	65	63	79	68	81
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	19	10	12	9	12	14
14	Employer and employee jointly	64	55	51	70	56	67
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	40	32	25	35	35	45
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	32	24	26	31	23	29
17	A combination of 15 and 16 above	11	8	11	13	11	7
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement	4	4		2	2	5
19	Continues at a lower level than before retirement	36	24	19	36	30	34
20	Terminates completely at retirement	43	37	44	41	36	42

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique	
8,693 66,510	1,116 100,652	763 56,723	1,570 128,635	2,199 223,077	
					CADRE DE L'ENQUÊTE
					Nombre total d'établissements faisant rapport..... 1
					Nombre total d'employés..... 2
					RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE
					Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967..... 3
					Régime offert aux:
					Employés masculins et féminins..... 4
					Employés masculins seulement..... 5
					Employés féminins seulement..... 6
					Contributions payées:
					Exclusivement par l'employeur (non-contributif)..... 7
					Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif)..... 8
					Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec..... 9
					Maintien du régime privé sans modification, après mars 31 '67... 10
					Abandon du régime privé entre janvier 1 '66 et mars 31 '67..... 11
					ASSURANCE-VIE COLLECTIVE
					Ont un régime d'assurance-vie collective..... 12
					Primes payées:
					Exclusivement par l'employeur..... 13
					Conjointement par l'employeur et l'employé..... 14
					Le montant des indemnités est:
					En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé..... 15
					Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement... 16
					Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus..... 17
					À la retraite, la protection de l'assurance:
					Continue au même niveau qu'avant la retraite..... 18
					Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite..... 19
					Cesse complètement..... 20

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	323	191	121	499	35	2
2	Total Number of Employees	35,158	24,405	9,916	81,320	8,581	7,75
	PRIVATE PENSION PLANS						
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	%	%	%	%	%	%
		47	42	61	67	42	69
4	Plan Available to:						
5	Both male and female employees	44	38	59	47	35	61
6	Male employees only	3	4	2	21	8	8
	Female employees only	-	-	-	-	-	-
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	6	8	1	33	2	25
9	Employer and employee jointly (contributory)	41	34	58	34	40	44
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	41	33	60	39	18	61
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ..	6	9	1	28	24	8
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967	-	-	-	-	-	-
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	64	53	93	95	99	99
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	13	18		24	45	75
14	Employer and employee jointly	51	35	93	71	55	23
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	31	44	2	22	16	9
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	31	7	91	68	75	89
17	A combination of 15 and 16 above	2	2	1	5	8	-
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement ..		-	1	2	7	-
19	Continues at a lower level than before retirement ..	35	46	10	39	28	13
20	Terminates completely at retirement ..	28	7	82	54	64	85

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines - Mines métallique diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processors - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
91 31,521	27 8,164	9,227 996,705	129 19,541	344 18,614	106 11,315	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
						Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967	3
						Régime offert aux:	
						Employés masculins et féminins.....	4
						Employés masculins seulement	5
						Employés féminins seulement.....	6
						Contributions payées:	
						Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....	7
						Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....	8
						Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec	9
						Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67...	10
						Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67	11
						ASSURANCE-VIE COLLECTIVE	
						Ont un régime d'assurance-vie collective.....	12
						Primes payées:	
						Exclusivement par l'employeur.....	13
						Conjointement par l'employeur et l'employé.....	14
						Le montant des indemnités est:	
						En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé	15
						Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement ..	16
						Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus	17
						À la retraite, la protection de l'assurance:	
						Continue au même niveau qu'avant la retraite.....	18
						Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....	19
						Cesse complètement.....	20

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		-	-	-	-	-	-
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	162	45	235	61	172	43
2	Total Number of Employees	6,084	5,100	17,195	7,966	8,183	5,516
	PRIVATE PENSION PLANS						
		%	%	%	%	%	%
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	83	64	60	70	75	100
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	82	63	57	66	72	82
5	Male employees only	2	1	2	3	3	18
6	Female employees only	-	-	-	-	-	-
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	13	21	14		1	2
8	Employer and employee jointly (contributory)	71	43	45	69	74	98
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	77	57	46	61	64	90
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	3	7	13	8	11	8
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967	3	-	-		-	2
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	86	97	91	91	89	100
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	33	9	2	28	6	63
14	Employer and employee jointly	52	88	89	63	82	37
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	33	58	60	56	72	19
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	46	31	28	31	12	62
17	A combination of 15 and 16 above	7	8	3	4	5	19
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement	1	15	2	2	2	9
19	Continues at a lower level than before retirement	51	59	20	50	31	87
20	Terminates completely at retirement	35	22	69	39	56	4

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
17 5,563	6 2,933	20 6,462	39 7,532	26 2,514	112 13,393	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
100	38	99	90	55	22	Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967	3
100	38	95	86	55	20	Régime offert aux:	
–	–	5	5	–	2	Employés masculins et féminins.....	4
–	–	–	–	–	–	Employés masculins seulement	5
						Employés féminins seulement.....	6
28	12	98	73	28	1	Contributions payées:	
72	26	1	17	27	20	Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....	7
						Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....	8
92	26	91	67	32	18	Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec	9
8	12	9	22	23	3	Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67...	10
–	–	–	2	–	–	Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67.....	11
100	88	100	95	98	80	ASSURANCE-VIE COLLECTIVE	
						Ont un régime d'assurance-vie collective.....	12
37	–	100	70	54	13	Primes payées:	
63	88	–	25	44	67	Exclusivement par l'employeur.....	13
						Conjointement par l'employeur et l'employé.....	14
50	–	22	10	15	33	Le montant des indemnités est:	
42	88	78	74	77	32	En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé	15
8	–	–	11	6	15	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement	16
						Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus	17
–	–	–	3	3	3	À la retraite, la protection de l'assurance:	
83	–	100	65	29	19	Continue au même niveau qu'avant la retraite.....	18
17	61		27	66	59	Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....	19
						Cesse complètement.....	20

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	45	48	166	277	353
2	Total Number of Employees	15,071	6,017	15,518	13,905	27,994	21,275
PRIVATE PENSION PLANS							
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	%	%	%	%	%	%
		84	48	83	23	33	9
4	Plan Available to:						
	Both male and female employees	84	48	83	22	32	7
5	Male employees only	-	-	-	-	1	2
6	Female employees only	-	-	-	-	-	-
Contributions Paid by:							
7	Employer in full (non-contributory)	54	1	42	2	14	3
8	Employer and employee jointly (contributory)	30	47	41	21	20	6
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	30	32	49	16	16	2
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	55	16	34	7	17	6
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967	-	-	-	-	-	-
GROUP LIFE INSURANCE							
12	Provide a group life insurance plan	100	91	99	69	52	17
Premiums Paid by:							
13	Employer in full	22	18	29	19	21	2
14	Employer and employee jointly	77	72	69	49	31	15
The Amount of Benefit is:							
15	Related to employee's wage or salary level	3	19	46	21	22	8
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	91	63	49	35	28	5
17	A combination of 15 and 16 above	5	8	4	13	2	4
Insurance Protection after Retirement:							
18	Continues at the same level as before retirement	2	3	1	4	5	2
19	Continues at a lower level than before retirement	35	32	45	16	7	-
20	Terminates completely at retirement	63	56	53	49	40	15

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing -	Fur Goods -	Sawmills and Planing Mills -	Veneer and Plywood Mills -	Sash, Door and Flooring Mills -	Household, Office and Other Furniture -	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries et moulins de rabotage	Fabrique de placages et contre-plaqués	Portes, châssis et parquets	Meubles de maison, de bureau et autres		
66 3,770	19 588	441 31,486	58 11,132	166 6,718	333 22,796		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
%	%	%	%	%	%	Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967	3
3	31	32	40	11	30	Régime offert aux:	
3	31	29	37	10	28	Employés masculins et féminins.....	4
-	-	3	4	1	2	Employés masculins seulement	5
-	-	-	-	-	-	Employés féminins seulement.....	6
3	3	1	5	2	10	Contributions payées:	
28	28	32	36	8	20	Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....	7
-	3	29	35	6	15	Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....	8
3	28	3	5	4	14	Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec	9
-	-	-	-	1	1	Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67...	10
						Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67.....	11
						ASSURANCE-VIE COLLECTIVE	
24	5	80	94	72	82	Ont un régime d'assurance-vie collective.....	12
8	-	2	6	7	20	Primes payées:	
16	5	78	84	65	62	Exclusivement par l'employeur.....	13
						Conjointement par l'employeur et l'employé.....	14
10	5	15	16	33	37	Le montant des indemnités est:	
2	-	60	73	27	34	En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé	15
12	-	5	4	12	11	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement .	16
						Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus	17
-	-	3	4	4	2	À la retraite, la protection de l'assurance:	
-	-	11	12	5	15	Continue au même niveau qu'avant la retraite	18
24	5	65	78	62	65	Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....	19
						Cesse complètement.....	20

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	39	53	149	306	16
2	Total Number of Employees	13,495	29,859	16,824	14,133	18,153	14,444
	PRIVATE PENSION PLANS						
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	%	%	%	%	%	%
		95	99	94	81	73	83
4	Plan Available to:						
5	Both male and female employees	93	94	94	79	65	82
6	Male employees only	2	5	1	2	8	1
6	Female employees only	-	-	-	-	-	-
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	3	7	4	4	11	5
8	Employer and employee jointly (contributory)	92	92	90	77	61	78
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	85	83	90	68	49	67
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	10	16	4	13	24	16
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967	-	-	-	-	-	-
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	94	100	99	96	91	95
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	24	27	38	21	13	5
14	Employer and employee jointly	70	73	61	73	78	88
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	88	94	68	70	67	78
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	3	2	31	18	15	11
17	A combination of 15 and 16 above	4	4		8	10	5
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement ..	6	4	6	12	4	10
19	Continues at a lower level than before retirement ..	58	83	87	46	36	49
20	Terminates completely at retirement ..	30	14	6	38	52	36

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
45 37,594	80 8,725	24 26,149	42 3,599	176 15,969	238 16,843	CADRE DE L'ENQUÊTE	NO
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
%	%	%	%	%	%	Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967	3
93	69	94	55	57	62		
83	58	66	28	50	58	Régime offert aux:	
10	11	28	27	7	4	Employés masculins et féminins	4
—	—	—	—	—	—	Employés masculins seulement	5
						Employés féminins seulement	6
						Contributions payées:	
64	37	50	28	16	32	Exclusivement par l'employeur (non-contributif)	7
29	32	44	27	41	31	Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif)	8
66	24	64	25	41	36	Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec	9
27	45	30	29	17	26	Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67	10
—		—	—	—		Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67	11
						ASSURANCE-VIE COLLECTIVE	
99	92	93	95	79	92	Ont un régime d'assurance-vie collective	12
						Primes payées:	
4	59	7	45	22	45	Exclusivement par l'employeur	13
95	33	85	49	56	46	Conjointement par l'employeur et l'employé	14
						Le montant des indemnités est:	
28	8	35	26	17	53	En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé	15
68	60	57	54	55	30	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement	16
3	24	—	14	6	8	Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus	17
—		—	8	2	8	À la retraite, la protection de l'assurance:	
87	59	83	19	36	30	Continue au même niveau qu'avant la retraite	18
12	33	10	68	41	54	Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite	19
						Cesse complètement	20

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products - Fil métallique et ses produits	Heating Equipment - Appareils de chauffage	Machine Shops - Ateliers de mécanique	Agricultural Implements - Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment - Machines et matériel divers	Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	95	42	133	38	268	44
2	Total Number of Employees	10,245	2,506	5,221	11,679	27,540	3,179
	PRIVATE PENSION PLANS						
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	% 82	% 45	% 33	% 82	% 80	% 94
4	Plan Available to:						
5	Both male and female employees	77	17	24	81	65	94
6	Male employees only	5	28	10	1	14	-
6	Female employees only	-	-	-	-	-	-
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	51	31	3	79	19	31
8	Employer and employee jointly (contributory)	31	13	30	3	61	63
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	53	5	19	44	51	83
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	29	40	14	38	28	10
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967	-	-	-	-	-	-
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	98	91	83	92	98	99
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	40	27	13	81	37	54
14	Employer and employee jointly	58	64	70	12	60	46
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	27	38	43	36	38	49
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	67	50	32	8	52	50
17	A combination of 15 and 16 above	5	3	8	48	8	-
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement	-	17	4		7	2
19	Continues at a lower level than before retirement	59	27	6	80	44	55
20	Terminates completely at retirement	39	46	73	12	47	42

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
50 24,276	26 30,914	110 29,144	11 4,411	49 15,325	32 4,931	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
%	%	%	%	%	%	Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967.....	3
78	93	74	97	68	75		
78	75	56	81	49	75	Régime offert aux:	
1	18	19	15	19	—	Employés masculins et féminins.....	4
—	—	—	—	—	—	Employés masculins seulement.....	5
						Employés féminins seulement.....	6
						Contributions payées:	
37	90	68	94	6	39	Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....	7
42	4	6	3	62	36	Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....	8
42	28	36	47	49	61	Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec.....	9
36	66	38	49	19	13	Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67...	10
—	—	—	—	1	—	Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67.....	11
						ASSURANCE-VIE COLLECTIVE	
100	100	98	100	84	91	Ont un régime d'assurance-vie collective.....	12
						Primes payées:	
46	93	86	67	10	29	Exclusivement par l'employeur.....	13
53	7	12	33	74	62	Conjointement par l'employeur et l'employé.....	14
						Le montant des indemnités est:	
66	69	52	45	3	37	En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé.....	15
32	31	38	55	76	52	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement.	16
1	—	8	—	6	2	Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus.....	17
						À la retraite, la protection de l'assurance:	
1	44	5	1	15	5	Continue au même niveau qu'avant la retraite.....	18
34	45	65	94	8	37	Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....	19
65	10	28	5	62	49	Cesse complètement.....	20

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 – Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries — Raffineries de pétrole	Pharmaceutical Medicines and Toilet Preparations — Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31	16	98	86	52	113
2	Total Number of Employees	9,538	3,739	25,879	15,140	7,153	7,411
	PRIVATE PENSION PLANS						
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	% 83	% 53	% 83	% 87	% 99	% 80
4	Plan Available to:						
5	Both male and female employees	83	53	82	87	97	79
6	Male employees only	—	—	1	—	2	2
6	Female employees only	—	—	—	—	—	—
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	30	—	44	23	54	27
9	Employer and employee jointly (contributory)	53	53	40	64	45	51
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	46	46	68	58	79	60
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	37	7	16	29	18	21
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967	—	—	—	—	1	—
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	99	98	96	98	95	96
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	23	40	25	19	18	32
14	Employer and employee jointly	76	58	71	79	77	64
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	37	65	73	56	89	82
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	59	32	7	40	6	8
17	A combination of 15 and 16 above	2	1	16	2	—	6
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement	6	3	—	—	—	4
19	Continues at a lower level than before retirement	47	35	66	73	80	45
20	Terminates completely at retirement	46	61	29	24	15	48

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69		70		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. Transports, communications, etc.		Air Transport Transports aériens		
		Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees - Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees - Personnel de vol	
68 2,891	103 12,273	1,063 198,194	814 81,119	40 7,374	28 3,673	
						CADRE DE L'ENQUÊTE
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....
						Nombre total d'employés.....
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE
%	%	%	%	%	%	
79	96	92	79	97	97	Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967
76	86	89	70	97	75	Régime offert aux:
3	9	4	9	—	22	Employés masculins et féminins.....
—	—	—	—	—	—	Employés masculins seulement
						Employés féminins seulement.....
26	32	20	1	—	—	Contributions payées:
53	64	72	78	97	97	Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....
						Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....
52	79	85	63	90	89	Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec
27	16	7	15	2	3	Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67...
—			1	5	4	Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67
94	98	90	88	86	80	ASSURANCE-VIE COLLECTIVE
						Ont un régime d'assurance-vie collective.....
						Primes payées:
28	16	8	12	1	9	Exclusivement par l'employeur.....
63	82	82	75	85	71	Conjointement par l'employeur et l'employé.....
						Le montant des indemnités est:
58	56	43	22	81	11	En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé
29	27	44	62	1	69	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement ..
7	15	3	4	5	—	Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus
8	—	3	1	1	2	À la retraite, la protection de l'assurance:
51	90	34	17	74	59	Continue au même niveau qu'avant la retraite
36	8	53	70	11	19	Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....
						Cesse complètement.....

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		71		72	73		74
		Water Transport Transports par eau		Stevedoring Débardage	Railway Transport Transports ferroviaires		Truck Transport Trans. par cam
		Non-Office (Excl. Ships' Crews) Hors-bureau (équipages de navires exclus)	Ships' Crews - Équipages de navires		Non-Office (Excl. Running Trades) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Running Trades - personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	29	76	66	137	118	389
2	Total Number of Employees	960	8,948	14,965	73,727	32,512	7,775
	PRIVATE PENSION PLANS						
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	% 50	% 65	% 58	% 100	% 99	% 48
4	Plan Available to:						
5	Both male and female employees	47	60	26	100	96	18
6	Male employees only	3	4	33	-	3	30
7	Female employees only	-	-	-	-	-	-
8	Contributions Paid by:						
9	Employer in full (non-contributory)	-	3	28	-	-	-
10	Employer and employee jointly (contributory)	50	62	30	100	99	48
11	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	48	54	20	99	97	14
12	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	1	12	39	1	2	34
13	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967	-	-	-	-	-	-
	GROUP LIFE INSURANCE						
14	Provide a group life insurance plan	91	72	48	100	100	89
15	Premiums Paid by:						
16	Employer in full	1	5	35	-	1	31
17	Employer and employee jointly	91	67	13	100	99	58
18	The Amount of Benefit is:						
19	Related to employee's wage or salary level	20	35	14	1	2	31
20	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	71	37	32	99	97	51
21	A combination of 15 and 16 above	-	-	1	-	1	7
22	Insurance Protection after Retirement:						
23	Continues at the same level as before retirement ..	-	-	1	-	-	3
24	Continues at a lower level than before retirement ..	36	6	11	-	2	6
25	Terminates completely at retirement ..	56	67	36	99	98	80

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

4 (Cont'd.)	75		76		77	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Truck Transport Employees Employés par camion	Bus Transport Transports par autobus		Urban Transit Systems Transports urbains		Grain Elevators - Élévateurs à grain	
Operating Employees - Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) - Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees - Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) - Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees - Personnel roulant		
505 1,852	33 902	44 2,743	39 5,757	43 11,391	60 4,822	CADRE DE L'ENQUÊTE
						Nombre total d'établissements faisant rapport..... 1
						Nombre total d'employés..... 2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE
						Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967..... 3
						Régime offert aux:
						Employés masculins et féminins..... 4
						Employés masculins seulement..... 5
						Employés féminins seulement..... 6
						Contributions payées:
						Exclusivement par l'employeur (non-contributif)..... 7
						Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif)..... 8
						Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec..... 9
						Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67... 10
						Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67..... 11
						ASSURANCE-VIE COLLECTIVE
						Ont un régime d'assurance-vie collective..... 12
						Primes payées:
						Exclusivement par l'employeur..... 13
						Conjointement par l'employeur et l'employé..... 14
						Le montant des indemnités est:
						En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé..... 15
						Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement... 16
						Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus..... 17
						À la retraite, la protection de l'assurance:
						Continue au même niveau qu'avant la retraite..... 18
						Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite..... 19
						Cesse complètement..... 20

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 – Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting	Telephone Systems	Electric Power	Trade Commerce		Wholesale Trade
		– Radiodiffusion et télévision	– Services téléphoniques	– Électricité	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	– Commerce de gros
					Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	124	32	114	5,106	2,742	2,841
2	Total Number of Employees	8,058	46,312	27,542	148,536	160,660	74,071
	PRIVATE PENSION PLANS						
		%	%	%	%	%	%
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	79	97	99	60	76	60
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	78	97	99	56	75	56
5	Male employees only	1	–	–	4	1	4
6	Female employees only	–	–	–	–	–	–
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	–	74	1	8	13	8
8	Employer and employee jointly (contributory)	79	23	98	52	62	52
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	69	97	91	44	66	43
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	10	–	8	15	10	17
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967		–	–	1		1
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	96	88	96	87	87	86
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	2	5	14	14	22	15
14	Employer and employee jointly	94	82	82	72	65	70
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	88	80	91	60	64	54
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	5	1	3	17	10	21
17	A combination of 15 and 16 above	3	7	2	10	13	11
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement	2	–	16	5	3	4
19	Continues at a lower level than before retirement	61	66	71	28	49	22
20	Terminates completely at retirement	33	21	9	54	35	59

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

83		84		85		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Retail Food Stores		Motor Vehicle Repairs		Retail Trade, Other		
Commerce de détail d'alimentation		Réparation de véhicules automobiles		Commerce de détail, autre		
Non-Office xcluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	
Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	
129 6,584	357 51,297	755 25,651	728 8,644	1,376 42,228	1,657 100,719	
						CADRE DE L'ENQUÊTE
						Nombre total d'établissements faisant rapport..... 1
						Nombre total d'employés..... 2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE
						Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967..... 3
						Régime offert aux:
						Employés masculins et féminins..... 4
						Employés masculins seulement..... 5
						Employés féminins seulement..... 6
						Contributions payées:
						Exclusivement par l'employeur (non-contributif)..... 7
						Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif)..... 8
						Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec..... 9
						Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67... 10
						Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67..... 11
						ASSURANCE-VIE COLLECTIVE
						Ont un régime d'assurance-vie collective..... 12
						Primes payées:
						Exclusivement par l'employeur..... 13
						Conjointement par l'employeur et l'employé..... 14
						Le montant des indemnités est:
						En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé..... 15
						Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement... 16
						Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus..... 17
						A la retraite, la protection de l'assurance:
						Continue au même niveau qu'avant la retraite..... 18
						Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite..... 19
						Cesse complètement..... 20

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 – Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		86	87	88	89	90	91
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels – 200 or More Employees	Hotels – Less than 200 Employees
		Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels – 200 employés et plus	Hôtels – moins de 200 employés
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	362	3,432	793	286	27	601
2	Total Number of Employees	11,775	369,557	218,009	15,280	9,091	23,181
	PRIVATE PENSION PLANS						
		%	%	%	%	%	%
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	60	58	79	16	31	14
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	49	56	78	11	31	9
5	Male employees only	11	1	—	5	—	5
6	Female employees only	—	1	1	—	—	—
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	5	2		2	3	3
8	Employer and employee jointly (contributory)	55	57	79	14	28	10
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	56	49	71	11	19	6
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	3	8	8	5	11	8
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967			1	—	—	
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	76	61	66	57	78	43
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	5	6	3	9	21	7
14	Employer and employee jointly	70	54	62	48	56	36
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	51	27	25	32	61	22
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	10	17	18	14	7	14
17	A combination of 15 and 16 above	15	17	23	11	10	8
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement	6	6	9	3	—	2
19	Continues at a lower level than before retirement	51	10	12	2	4	3
20	Terminates completely at retirement	19	45	45	52	73	39

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

92	93	94				
Hôtels – Railways	Restaurants	Public Administration				
–	–	–				
Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique				
12 4,521	778 38,634	290 159,508				
%	%	%				
100	24	95				
100	23	89				
–	1	2				
–	–	–				
–		1				
100	24	94				
100	19	84				
–	6	11				
–	–					
100	46	85				
–	5	12				
100	40	73				
12	31	25				
84	11	17				
4	4	43				
–	1	2				
–	12	57				
100	33	26				
Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.						
CADRE DE L'ENQUÊTE						Nº
Nombre total d'établissements faisant rapport.....						1
Nombre total d'employés.....						2
RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE						
Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967.....						3
Régime offert aux:						
Employés masculins et féminins.....						4
Employés masculins seulement.....						5
Employés féminins seulement.....						6
Contributions payées:						
Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....						7
Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....						8
Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec.....						9
Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67...						10
Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67.....						11
ASSURANCE-VIE COLLECTIVE						
Ont un régime d'assurance-vie collective.....						12
Primes payées:						
Exclusivement par l'employeur.....						13
Conjointement par l'employeur et l'employé.....						14
Le montant des indemnités est:						
En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé.....						15
Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement.....						16
Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus.....						17
À la retraite, la protection de l'assurance:						
Continue au même niveau qu'avant la retraite.....						18
Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....						19
Cesse complètement.....						20

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,410	335	96	761	568	5,2
2	Total Number of Employees	2,257,042	35,452	4,920	67,648	56,020	613,7
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	76	73	87	65	79	77
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	76	73	87	65	78	77
5	Less than regular straight-time pay	-	-	1	-	-	-
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	2	-	1	1	1	2
7	2 days	3	2	3	2	3	3
8	3 days	60	49	68	47	56	63
9	Other	12	21	15	15	18	9
10	Plan is part of a collective agreement	43	33	31	25	43	51
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	60	45	60	49	50	48
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	27	34	51	37	35	23
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	33	11	9	11	15	24
14	Other	1	-	-	1	1	-
15	Plan is part of a collective agreement	25	13	10	11	11	19
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	62	74	85	79	77	58
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	47	62	80	63	66	41
18	Time and one half	10	9	1	10	5	12
19	Double time	-	-	-	-	1	-
20	Equivalent time off	2	4	1	4	5	4
21	Other	2	-	3	3	-	1
22	Majority of employees periodically work on Saturday	35	41	45	39	45	31
23	Employees required to work on Sunday	39	44	58	54	53	33
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	23	23	48	35	33	18
25	Time and one half	7	10	4	7	12	6
26	Double time	3	3	1	4	2	3
27	Equivalent time off	2	7	1	3	6	3
28	Other	4	-	3	6	-	3
29	Majority of employees periodically work on Sunday	20	21	27	22	32	17

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
8,693	1,116	763	1,570	2,199	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
66,510	100,652	56,723	128,635	223,077	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL	
80	73	84	75	63	Accordent un congé rémunéré de deuil	3
80	73	84	75	63	Taux de rémunération du congé de deuil:	
					Taux normal	4
					Taux inférieur au taux normal	5
2	3	2	2	1	Nombre de jours de congé accordés:	
2	6	3	3	9	1 jour	6
67	48	55	40	41	2 jours	7
9	16	24	30	12	3 jours	8
					Autre	9
46	32	37	33	28	Pratique établie aux termes d'une convention collective	10
71	52	64	63	58	CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE	
					Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
24	33	33	40	26	Taux de rémunération pour service judiciaire:	
46	19	31	23	30	Taux normal	12
			1	2	Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré	13
					Autre	14
35	14	14	17	19	Pratique établie aux termes d'une convention collective	15
55	74	82	79	67	TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE	
					Employés tenus de travailler le samedi	16
42	63	70	65	54	Taux global de rémunération pour ce travail:	
10	7	3	5	7	Taux normal	17
				1	Taux normal majoré de moitié	18
1	2	3	3	2	Taux doublé	19
2	1	6	5	3	Congé équivalent	20
					Autre	21
32	38	50	44	40	La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	22
36	46	53	53	41	Employés tenus de travailler le dimanche	23
20	34	41	42	24	Taux global de rémunération pour ce travail:	
6	6	5	7	11	Taux normal	24
4	1	1		1	Taux normal majoré de moitié	25
1	2	3	3	1	Taux doublé	26
5	4	5	2	4	Congé équivalent	27
					Autre	28
18	20	32	26	24	La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche	29

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	323	191	121	499	35	20
2	Total Number of Employees	35,158	24,405	9,916	81,320	8,581	7,751
PAID BEREAVEMENT LEAVE		%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	22	22	23	31	15	69
Rate of Pay for Bereavement Leave:							
4	Regular straight-time pay	22	22	23	31	15	69
5	Less than regular straight-time pay	-	-	-	-	-	-
Number of Days for which Leave is Granted:							
6	1 day	-	-	-	-	-	-
7	2 days	1	1	-	2	-	-
8	3 days	20	20	22	25	15	68
9	Other	1	1	1	4	-	1
10	Plan is part of a collective agreement	17	16	22	21	15	68
PAID JURY DUTY LEAVE							
11	Provide compensation for jury duty leave	24	23	29	20	3	25
Rate of Pay for Jury Duty Leave:							
12	Regular straight-time pay	7	8	5	9	3	2
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	17	15	24	11	-	23
14	Other	-	-	-	-	-	-
15	Plan is part of a collective agreement	9	12	-	6	-	22
RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK							
16	Employees required to work on Saturday	57	59	48	82	75	97
Total Rate of Pay for Such Work:							
17	Straight-time	44	47	35	64	55	57
18	Time and one half	10	9	12	13	11	37
19	Double time	1	-	2	-	-	-
20	Equivalent time off	-	1	-	1	4	-
21	Other	2	2	-	4	5	3
22	Majority of employees periodically work on Saturday	21	19	27	49	22	75
23	Employees required to work on Sunday	28	38	4	65	72	68
Total Rate of Pay for Such Work:							
24	Straight-time	10	13	-	32	47	21
25	Time and one half	7	9	3	10	15	9
26	Double time	-	-	1	-	-	-
27	Equivalent time off	10	14	-	1	6	-
28	Other	1	2	-	22	5	39
29	Majority of employees periodically work on Sunday	-	1	-	24	16	59

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines - Mines métallique diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processors - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson	Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
91 31,521	27 8,164	9,227 996,705	129 19,541	344 18,614	106 11,315	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL	
11	4	72	93	84	32	Accordent un congé rémunéré de deuil.....	3
11	4	72	93	84	32	Taux de rémunération du congé de deuil:	
						Taux normal	4
						Taux inférieur au taux normal.....	5
						Nombre de jours de congé accordés:	
3	-	2	3	6		1 jour	6
6	3	3	12	9	10	2 jours	7
2	-	63	76	59	6	3 jours	8
		4	1	11	15	Autre.....	9
6	3	54	83	50	15	Pratique établie aux termes d'une convention collective.....	10
15	-	60	86	65	32	CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE	
						Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
6	-	12	12	26	18	Taux de rémunération pour service judiciaire:	
9	-	47	74	36	13	Taux normal	12
	-	1		3	-	Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré.....	13
7	-	39	75	25	1	Autre	14
						Pratique établie aux termes d'une convention collective	15
9	91	44	50	93	71	TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE	
						Employés tenus de travailler le samedi	16
5	86	25	7	86	47	Taux global de rémunération pour ce travail:	
6	5	15	14	3	22	Taux normal.....	17
	-	1	-		-	Taux normal majoré de moitié	18
8	-	1	-	4	-	Taux doublé.....	19
	-	2	30		2	Congé équivalent	20
						Autre	21
6	8	23	4	61	46	La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi....	22
2	82	25	36	34	23	Employés tenus de travailler le dimanche	23
2	77	5	6	20	4	Taux global de rémunération pour ce travail:	
5	4	9	2	5	9	Taux normal.....	24
1	-	5	1	5	6	Taux normal majoré de moitié.....	25
1	1		-	2	4	Taux doublé.....	26
	-	6	27	2	-	Congé équivalent	27
						Autre.....	28
	1	13	2	9	2	La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche..	29

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 – Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft drinks — Boissons gazeuses	Breweries — Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	162	45	235	61	172	43
2	Total Number of Employees	6,084	5,100	17,195	7,966	8,183	5,516
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	90	90	86	85	91	100
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	90	90	86	85	91	100
5	Less than regular straight-time pay	—	—	1	—	—	—
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	7	2	2	1	3	—
7	2 days	1	6	4	—	4	—
8	3 days	73	81	72	79	44	94
9	Other	8	1	8	5	39	6
10	Plan is part of a collective agreement	59	77	55	62	35	84
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	79	80	73	52	75	96
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	18	17	34	14	36	25
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	61	63	39	38	39	71
14	Other	—	—	—	—	—	—
15	Plan is part of a collective agreement	52	61	43	26	4	50
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	41	29	72	47	18	63
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	19	16	53	9	9	11
18	Time and one half	18	14	14	32	8	24
19	Double time	—	—	—	—	—	9
20	Equivalent time off	4	—	3	6	—	—
21	Other	1	—	1	—	—	18
22	Majority of employees periodically work on Saturday	23	12	20	25	8	13
23	Employees required to work on Sunday	18	9	62	16	1	40
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	2	7	35	1	—	2
25	Time and one half	7	2	13	13	—	7
26	Double time	7	—	7	2	—	30
27	Equivalent time off	1	—	3	—	—	—
28	Other	1	—	3	—	—	2
29	Majority of employees periodically work on Sunday	10	—	25	2	—	5

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Shoe Factories	Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries	Fabriques de chaussures		
17 5,563	6 2,933	20 6,462	39 7,532	26 2,514	112 13,393	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL	
100	100	100	93	63	44	Accordent un congé rémunéré de deuil.....	3
100	100	100	93	63	44	Taux de rémunération du congé de deuil:	
-	-	-	-	-	-	Taux normal	4
-	-	-	-	-	-	Taux inférieur au taux normal.....	5
-	26	-	-	7	6	Nombre de jours de congé accordés:	
100	74	100	91	47	17	1 jour	6
-	-	-	1	-	3	2 jours	7
100	74	98	85	53	33	3 jours	8
-	-	-	-	-	-	Autre.....	9
-	-	-	-	-	-	Pratique établie aux termes d'une convention collective.....	10
100	27	100	81	38	27	CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE	
-	-	-	-	-	-	Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
9	-	-	6	10	8	Taux de rémunération pour service judiciaire:	
91	27	100	75	28	19	Taux normal	12
-	-	-	-	-	-	Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré.....	13
50	27	98	76	27	12	Autre	14
-	-	-	-	-	-	Pratique établie aux termes d'une convention collective	15
-	-	1	23	64	28	TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE	
-	-	-	-	-	-	Employés tenus de travailler le samedi	16
-	-	1	7	36	6	Taux global de rémunération pour ce travail:	
-	-	-	15	29	21	Taux normal.....	17
-	-	-	-	-	1	Taux normal majoré de moitié	18
-	-	-	-	-	-	Taux doublé.....	19
-	-	-	1	-	-	Congé équivalent	20
-	-	-	-	-	-	Autre	21
-	-	-	13	7	6	La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	22
-	-	-	10	19	-	Employés tenus de travailler le dimanche	23
-	-	-	2	14	-	Taux global de rémunération pour ce travail:	
-	-	-	4	4	-	Taux normal.....	24
-	-	-	-	-	-	Taux normal majoré de moitié.....	25
-	-	-	-	-	-	Taux doublé.....	26
-	-	-	4	-	-	Congé équivalent	27
-	-	-	-	-	-	Autre.....	28
-	-	-	-	6	-	La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche..	29

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	45	48	166	277	353
2	Total Number of Employees	15,071	6,017	15,518	13,905	27,994	21,275
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	95	78	97	41	25	14
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	95	78	96	41	24	14
5	Less than regular straight-time pay	-	-	1	-	1	-
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	-	-	22	2	1	3
7	2 days	4	3	-	6	2	1
8	3 days	90	74	73	31	18	5
9	Other	-	-	1	3	3	5
10	Plan is part of a collective agreement	90	65	71	15	15	4
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	21	38	35	24	21	12
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	6	7	3	15	14	9
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	16	31	32	8	6	1
14	Other	-	-	-	1	-	2
15	Plan is part of a collective agreement	12	16	12	2	6	2
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	36	49	73	43	25	25
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	3	31	47	17	5	4
18	Time and one half	31	17	25	19	20	20
19	Double time	-	-	-	1	-	-
20	Equivalent time off	-	-	-	-	-	-
21	Other	3	-	1	6	-	1
22	Majority of employees periodically work on Saturday	3	23	26	15	4	6
23	Employees required to work on Sunday	8	10	36	11	1	-
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	-	1	18	1	1	-
25	Time and one half	4	-	13	2	1	-
26	Double time	1	8	3	1	-	-
27	Equivalent time off	-	-	-	-	-	-
28	Other	3	-	2	8	-	-
29	Majority of employees periodically work on Sunday	1	-	20	3	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing	Fur Goods	Sawmills and Planing Mills	Veneer and Plywood Mills	Sash, Door and Flooring Mills	Household, Office and Other Furniture		
-	-	-	-	-	-		
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries et moulins de rabotage	Fabrique de placages et contre-plaques	Portes, châssis et parquets	Meubles de maison, de bureau et autres		
66 3,770	19 588	441 31,486	58 11,132	166 6,718	333 22,796		
%	%	%	%	%	%		
15	12	20	35	27	51		
15	12	20	35	27	51		
-	-	1	-	2	3		
1	-	1	-	8	6		
10	5	16	35	11	40		
4	6	2	-	7	3		
1	-	12	32	12	33		
14	10	19	22	22	29		
8	2	5	3	12	14		
6	2	14	20	8	11		
-	5	-	-	2	4		
-	-	1	6	4	10		
44	19	57	55	34	28		
27	12	44	44	21	9		
16	7	11	8	10	18		
-	-	-	-	-	-		
1	-	1	3	3	-		
-	-	-	1	-	1		
22	8	20	30	14	9		
-	-	18	23	4	4		
-	-	4	4	2	2		
-	-	12	16	2	1		
-	-	2	3	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	1	3	-	1		

Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés.....	2

CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL

Accordent un congé rémunéré de deuil	3
Taux de rémunération du congé de deuil:	
Taux normal	4
Taux inférieur au taux normal.....	5
Nombre de jours de congé accordés:	
1 jour	6
2 jours	7
3 jours	8
Autre.....	9
Pratique établie aux termes d'une convention collective	10

CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE

Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
Taux de rémunération pour service judiciaire:	
Taux normal	12
Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré	13
Autre	14
Pratique établie aux termes d'une convention collective	15

TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE

Employés tenus de travailler le samedi	16
Taux global de rémunération pour ce travail:	
Taux normal.....	17
Taux normal majoré de moitié	18
Taux doublé.....	19
Congé équivalent	20
Autre.....	21
La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	22
Employés tenus de travailler le dimanche	23
Taux global de rémunération pour ce travail:	
Taux normal.....	24
Taux normal majoré de moitié.....	25
Taux doublé.....	26
Congé équivalent	27
Autre.....	28
La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche..	29

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	39	53	149	306	164
2	Total Number of Employees	13,495	29,859	16,824	14,133	18,153	14,444
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	85	100	99	90	85	86
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	85	100	99	89	85	86
5	Less than regular straight-time pay	-	-	-	-	-	-
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	-	-	-	1	2	3
7	2 days	-	-	-	6	6	2
8	3 days	85	100	99	82	72	74
9	Other	-	-	-	-	6	7
10	Plan is part of a collective agreement	85	100	96	79	48	53
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	67	79	83	63	63	76
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	3	9	1	13	20	28
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	64	70	82	50	43	47
14	Other	-	-	-	-	1	1
15	Plan is part of a collective agreement	67	79	81	43	27	37
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	100	100	98	20	26	64
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	98	91	86	5	3	52
18	Time and one half	2	2	12	13	14	1
19	Double time	-	-	-	-	5	1
20	Equivalent time off	-	7	-	-	-	9
21	Other	-	-	-	2	4	-
22	Majority of employees periodically work on Saturday	80	94	80	6	10	50
23	Employees required to work on Sunday	83	92	71	10	7	21
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	2	-	3	3	-	16
25	Time and one half	80	92	67	2	-	-
26	Double time	-	-	1	2	6	-
27	Equivalent time off	-	-	-	-	-	-
28	Other	-	-	-	3	-	4
29	Majority of employees periodically work on Sunday	70	76	43	1	5	10

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 - Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills - Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries - Fonderie de fer	Smelting and Refining - Fonte et affinage	Boiler and Plate Works - Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal - Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating - Estampage, matricage et revêtement des métaux	Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
45 37,594	80 8,725	24 26,149	42 3,599	176 15,969	238 16,843	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL	
73	51	22	73	60	54	Accordent un congé rémunéré de deuil	3
73	50	22	73	60	54	Taux de rémunération du congé de deuil:	
-	-	-	-	-	-	Taux normal	4
-	-	-	-	-	-	Taux inférieur au taux normal.....	5
-	3	-	1	7	3	Nombre de jours de congé accordés:	
2	2	-	2	9	10	1 jour	6
70	45	20	66	41	39	2 jours	7
1	2	2	4	2	3	3 jours	8
-	-	-	-	-	-	Autre.....	9
56	42	22	64	51	39	Pratique établie aux termes d'une convention collective	10
87	58	7	61	52	69	CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE	
-	-	-	-	-	-	Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
2	13	-	21	9	15	Taux de rémunération pour service judiciaire:	
86	45	7	39	43	54	Taux normal	12
-	-	-	-	1	-	Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré.....	13
-	-	-	-	-	-	Autre	14
70	41	3	48	40	51	Pratique établie aux termes d'une convention collective	15
89	31	99	27	42	27	TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE	
-	-	-	-	-	-	Employés tenus de travailler le samedi	16
64	12	84	1	3	10	Taux global de rémunération pour ce travail:	
24	19	3	21	24	14	Taux normal.....	17
-	-	-	5	13	3	Taux normal majoré de moitié	18
-	-	-	-	-	1	Taux doublé.....	19
1	-	13	-	3	1	Congé équivalent	20
-	-	-	-	-	-	Autre	21
83	8	78	7	20	9	La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	22
87	15	96	2	21	9	Employés tenus de travailler le dimanche	23
6	2	11	-	-	2	Taux global de rémunération pour ce travail:	
6	8	4	-	6	1	Taux normal.....	24
30	5	-	2	15	5	Taux normal majoré de moitié.....	25
-	-	-	-	-	1	Taux doublé.....	26
45	-	81	-	-	-	Congé équivalent	27
-	-	-	-	-	-	Autre.....	28
76	-	79	2	6	1	La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche..	29

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products - Fil métallique et ses produits	Heating Equipment - Appareils de chauffage	Machine Shops - Ateliers de mécanique	Agricultural Implements - Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment - Machines et matériel divers	Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	95	42	133	38	268	44
2	Total Number of Employees	10,245	2,506	5,221	11,679	27,540	3,179
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	86	72	46	84	76	92
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	86	72	45	84	76	92
5	Less than regular straight-time pay	-	-	-	-	-	-
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	1	7	5	-	3	-
7	2 days	1	12	5	1	3	1
8	3 days	83	51	28	82	69	88
9	Other	2	2	8	1	1	3
10	Plan is part of a collective agreement	72	50	20	77	62	37
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	79	77	39	85	61	94
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	12	19	18	2	15	48
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	67	58	19	82	46	46
14	Other	1	-	1	-	-	-
15	Plan is part of a collective agreement	56	48	9	76	39	39
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	18	9	51	16	28	4
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	6	3	24	9	2	-
18	Time and one half	9	5	24	7	24	4
19	Double time	-	-	3	-	1	-
20	Equivalent time off	-	-	-	-	-	-
21	Other	4	2	-	-	1	-
22	Majority of employees periodically work on Saturday	11	-	23	8	7	4
23	Employees required to work on Sunday	6	-	8	-	13	-
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	1	-	2	-	-	-
25	Time and one half	-	-	-	-	4	-
26	Double time	2	-	7	-	8	-
27	Equivalent time off	-	-	-	-	-	-
28	Other	2	-	-	-	1	-
29	Majority of employees periodically work on Sunday	3	-	1	-	2	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts - Avions et éléments	Motor Vehicles - Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories - Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock - Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair - Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances - Petits appareils électriques	Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
50 24,276	26 30,914	110 29,144	11 4,411	49 15,325	32 4,931	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL	
95	97	90	100	47	86	Accordent un congé rémunéré de deuil	3
95	97	90	100	47	86	Taux de rémunération du congé de deuil:	
						Taux normal	4
						Taux inférieur au taux normal.....	5
2	1	1	1	-	9	Nombre de jours de congé accordés:	
91	95	88	97	45	69	1 jour	6
2		1	2		4	2 jours	7
						3 jours	8
						Autre.....	9
86	97	84	73	45	74	Pratique établie aux termes d'une convention collective	10
						CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE	
95	96	88	95	14	80	Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
3	-	5	1	2	10	Taux de rémunération pour service judiciaire:	
90	96	78	94	12	69	Taux normal	12
2	-	5	-	-	-	Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré.....	13
						Autre	14
85	95	85	68	11	66	Pratique établie aux termes d'une convention collective	15
						TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE	
27	1	11	16	19	32	Employés tenus de travailler le samedi	16
1	-	1	15	2	8	Taux global de rémunération pour ce travail:	
25	1	10	1	17	24	Taux normal.....	17
	-	-	-	-	-	Taux normal majoré de moitié	18
	-	-	-	-	-	Taux doublé.....	19
	-	-	-	-	-	Congé équivalent	20
	-	-	-	-	-	Autre	21
4		6	-	1	1	La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi....	22
18	1	2	15	3	14	Employés tenus de travailler le dimanche	23
1	-	-	15	-	-	Taux global de rémunération pour ce travail:	
	-	1	-	-	-	Taux normal.....	24
17	1	2	-	3	14	Taux normal majoré de moitié.....	25
	-	-	-	-	-	Taux doublé.....	26
	-	-	-	-	-	Congé équivalent	27
	-	-	-	-	-	Autre.....	28
1	-	-	-	3	-	La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche..	29

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) - Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers - Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment - Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment - Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries - Raffineries de pétrole	Pharmaceutical Medicines and Toilet Preparations - Produits médicinaux, pharmaceutique et de toilette
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31 9,538	16 3,739	98 25,879	86 15,140	52 7,153	113 7,411
2	Total Number of Employees						
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	88	75	92	94	99	92
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	88	75	92	94	99	91
5	Less than regular straight-time pay	-	-	-	-	-	-
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	-	7	4	1	-	-
7	2 days	3	-	2	2	-	3
8	3 days	83	67	84	88	91	68
9	Other	2	-	1	3	7	21
10	Plan is part of a collective agreement	83	70	40	84	43	13
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	83	75	91	90	98	94
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	5	16	8	2	84	42
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	78	59	83	88	15	52
14	Other	-	-	-	-	-	-
15	Plan is part of a collective agreement	69	66	38	76	33	12
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	33	26	12	31	90	17
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	1	4	1	-	85	9
18	Time and one half	32	21	11	30	4	6
19	Double time	-	-	-	-	-	-
20	Equivalent time off	-	-	-	-	-	-
21	Other	-	-	1	-	-	1
22	Majority of employees periodically work on Saturday	-	-	7	7	39	2
23	Employees required to work on Sunday	28	4	4	26	90	9
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	-	4	-	-	84	8
25	Time and one half	10	-	-	-	-	1
26	Double time	18	-	3	25	4	-
27	Equivalent time off	-	-	-	-	-	-
28	Other	-	-	1	-	1	-
29	Majority of employees periodically work on Sunday	-	4	-	-	34	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 - Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69		70		Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. Transports, communications, etc.		Air Transport Transports aériens		
		Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees - Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees - Personnel de vol	
68 2,891	103 12,273	1,063 198,194	814 81,119	40 7,374	28 3,673	CADRE DE L'ENQUÊTE Nombre total d'établissements faisant rapport 1 Nombre total d'employés..... 2
%	%	%	%	%	%	CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL
92	94	86	76	100	100	Accordent un congé rémunéré de deuil 3
92	94	86	76	100	100	Taux de rémunération du congé de deuil: Taux normal 4 Taux inférieur au taux normal..... 5
2 3 76 11	- 92 2	1 75 10	1 64 7	- 15 10 74	- 21 19 60	Nombre de jours de congé accordés: 1 jour 6 2 jours 7 3 jours 8 Autre..... 9
35	44	53	61	3	9	Pratique établie aux termes d'une convention collective..... 10
79	91	49	26	79	71	CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE
						Accordent une indemnité pour service judiciaire 11
23 56	10 81 -	34 14 -	13 13	4 74 -	5 66 -	Taux de rémunération pour service judiciaire: Taux normal 12 Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré..... 13 Autre 14
35	53	14	7	1	7	Pratique établie aux termes d'une convention collective 15
15	77	65	83	95	95	TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE
						Employés tenus de travailler le samedi 16
8 6 - 1 -	65 5 - - 6	54 5 - 5	71 10 - 2	95 1 - -	95 - - -	Taux global de rémunération pour ce travail: Taux normal..... 17 Taux normal majoré de moitié 18 Taux doublé..... 19 Congé équivalent 20 Autre 21
2	59	18	41	94	94	La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi 22
2	75	49	67	95	95	Employés tenus de travailler le dimanche 23
2 - - -	42 8 5 - 20	29 17 2 1	50 4 1 11	94 - 1 -	95 - - -	Taux global de rémunération pour ce travail: Taux normal..... 24 Taux normal majoré de moitié..... 25 Taux doublé..... 26 Congé équivalent 27 Autre..... 28
-	55	14	30	88	94	La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche.. 29

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 – Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		71		72	73		74
		Water Transport Transports par eau		Stevedoring	Railway Transport Transports ferroviaires		Truck Transport Trans. par cam.
		Non-Office (Excl. Ships' Crews)	Ships' Crews	—	Non-Office (Excl. Running Trades)	Running Trades	Non-Office (Excl. Operating)
		Hors-bureau (équipages de navires exclus)	Équipages de navires	Débardage	Hors-bureau (personnel roulant exclus)	personnel roulant	Hors-bureau (personnel roulant exclus)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	29	76	66	137	118	389
2	Total Number of Employees	960	8,948	14,965	73,727	32,512	7,779
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	50	21	21	85	83	71
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	50	21	21	85	83	68
5	Less than regular straight-time pay	—	—	—	—	—	3
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	2	—	—	—	—	4
7	2 days	—	—	5	—	—	2
8	3 days	47	18	7	83	83	58
9	Other	1	2	8	1	—	8
10	Plan is part of a collective agreement	30	9	17	83	83	48
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	55	26	16	1	1	32
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	15	22	5	1	—	19
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	40	5	10	1	1	14
14	Other	—	—	—	—	—	—
15	Plan is part of a collective agreement	7	4	10	1	1	11
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	81	84	55	72	93	59
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	45	40	7	70	92	44
18	Time and one half	7	35	45	1	1	13
19	Double time	—	1	1	—	—	—
20	Equivalent time off	—	1	—	1	—	—
21	Other	28	8	2	—	—	2
22	Majority of employees periodically work on Saturday	43	57	39	—	24	29
23	Employees required to work on Sunday	51	79	19	45	92	11
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	10	33	1	44	91	7
25	Time and one half	39	34	4	1	—	2
26	Double time	—	2	14	—	—	1
27	Equivalent time off	—	1	—	—	—	—
28	Other	2	9	—	—	—	—
29	Majority of employees periodically work on Sunday	31	55	9	1	23	3

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

74 (Cont'd.)	75		76		77	Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Truck Transport ans. par camion	Bus Transport Transports par autobus		Urban Transit Systems Transports urbains		Grain Elevators - Élévateurs à grain		
Operating Employees - Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) - Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees - Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) - Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees - Personnel roulant			
505 1,852	33 902	44 2,743	39 5,757	43 11,391	60 4,822	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL	
74	33	45	98	98	91	Accordent un congé rémunéré de deuil	3
73 2	33 -	45 -	98 -	98 -	91 -	Taux de rémunération du congé de deuil:	
						Taux normal	4
						Taux inférieur au taux normal	5
4 3 62 5	7 4 18 4	11 8 23 3	- 6 91 1	10 84 4	- 43 47	Nombre de jours de congé accordés:	
						1 jour	6
						2 jours	7
						3 jours	8
						Autre	9
54	21	29	95	91	29	Pratique établie aux termes d'une convention collective	10
32	20	29	66	55	73	CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE	
						Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
20 12 -	9 11 -	10 19 -	7 60 -	13 42 -	63 10 -	Taux de rémunération pour service judiciaire:	
						Taux normal	12
						Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré	13
						Autre	14
12	14	18	9	15	5	Pratique établie aux termes d'une convention collective	15
33	100	97	50	99	49	Taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche	
						Employés tenus de travailler le samedi	16
2 9 1 1 3 6	96 4 - - 75 79	88 - - 9 82 91	49 1 - - 43 48	95 - - - 73 96	31 18 - - 14 3	Taux global de rémunération pour ce travail:	
						Taux normal	17
						Taux normal majoré de moitié	18
						Taux doublé	19
						Congé équivalent	20
						Autre	21
2 1 2	66 6 -	73 - -	18 - -	21 - -	1 2 -	La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	22
						Employés tenus de travailler le dimanche	23
2 1 2	66 6 -	73 - -	18 - -	21 - -	1 2 -	Taux global de rémunération pour ce travail:	
						Taux normal	24
						Taux normal majoré de moitié	25
						Taux doublé	26
						Congé équivalent	27
						Autre	28
5	35	53	39	67	1	La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche ..	29

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting - Radiodiffusion et télévision	Telephone Systems - Services téléphoniques	Electric Power - Électricité	Trade - Commerce Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)		Wholesale Trade - Commerce de gros
						Sales Employees - Vendeurs	
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	124	32	114	5,106	2,742	2,846
2	Total Number of Employees	8,058	46,312	27,542	148,536	160,660	74,073
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	99	100	99	81	92	81
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	99	100	99	80	92	80
5	Less than regular straight-time pay	-	-	-	-	-	-
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	1	-	-	4	1	4
7	2 days	2	-	-	5	2	7
8	3 days	23	93	94	48	71	46
9	Other	73	7	4	23	18	24
10	Plan is part of a collective agreement	59	18	59	13	26	15
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	95	99	89	70	84	69
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	90	85	60	50	43	47
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	4	15	29	20	40	22
14	Other	-	-	-	1	1	1
15	Plan is part of a collective agreement	60	18	40	7	16	8
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	95	41	80	60	90	48
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	88	40	44	51	86	36
18	Time and one half	4	-	2	6	-	9
19	Double time	-	-	-	-	-	-
20	Equivalent time off	3	-	-	2	3	2
21	Other	-	1	33	1	1	2
22	Majority of employees periodically work on Saturday	32	26	8	41	64	27
23	Employees required to work on Sunday	93	40	79	8	3	7
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	86	1	27	5	2	4
25	Time and one half	-	38	47	1	-	1
26	Double time	3	-	2	1	1	1
27	Equivalent time off	4	-	-	-	-	-
28	Other	-	1	2	-	-	1
29	Majority of employees periodically work on Sunday	27	24	7	2	1	2

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

83		84		85		Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Retail Food Stores		Motor Vehicle Repairs		Retail Trade, Other		
Commerce de détail d'alimentation		Réparation de véhicules automobiles		Commerce de détail, autre		
Non-Office Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees — Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees — Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees — Vendeurs	
129 6,584	357 51,297	755 25,651	728 8,644	1,376 42,228	1,657 100,719	CADRE DE L'ENQUÊTE Nombre total d'établissements faisant rapport 1 Nombre total d'employés..... 2
%	%	%	%	%	%	CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL
90	97	58	52	93	94	Accordent un congé rémunéré de deuil 3
90	97	58	52	93	94	Taux de rémunération du congé de deuil:
—	—	—	—	—	—	Taux normal 4
—	—	—	—	—	—	Taux inférieur au taux normal..... 5
3 2 68 17	1 1 89 6	8 7 26 17	6 7 23 16	1 2 62 27	1 2 66 25	Nombre de jours de congé accordés:
48	57	11	2	6	12	1 jour 6
—	—	—	—	—	—	2 jours 7
—	—	—	—	—	—	3 jours 8
—	—	—	—	—	—	Autre..... 9
82	91	44	41	85	84	Pratique établie aux termes d'une convention collective..... 10
26 56	14 77 1	33 10	32 8 1	67 17	59 24 1	CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE
36	38	4	—	3	7	Accordent une indemnité pour service judiciaire 11
82	94	77	86	67	89	Taux de rémunération pour service judiciaire:
78 1 2	94 — —	66 6	71 2	63 1 —	84 — —	Taux normal 12
—	1	2	2	3	4	Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré..... 13
61	58	53	64	54	68	Autre 14
23	2	11	5	4	4	Pratique établie aux termes d'une convention collective 15
12 2 8	2 — —	7 1	4 1	3	3	TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE
—	—	2	1	—	—	Employés tenus de travailler le samedi 16
1	1	1	1	2	2	Taux global de rémunération pour ce travail:
—	—	—	—	—	—	Taux normal..... 17
—	—	—	—	—	—	Taux normal majoré de moitié 18
—	—	—	—	—	—	Taux doublé..... 19
—	—	—	—	—	—	Congé équivalent 20
—	—	—	—	—	—	Autre..... 21
—	—	—	—	—	—	La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi 22
—	—	—	—	—	—	Employés tenus de travailler le dimanche 23
—	—	—	—	—	—	Taux global de rémunération pour ce travail:
—	—	—	—	—	—	Taux normal..... 24
—	—	—	—	—	—	Taux normal majoré de moitié..... 25
—	—	—	—	—	—	Taux doublé..... 26
—	—	—	—	—	—	Congé équivalent 27
—	—	—	—	—	—	Autre..... 28
—	—	—	—	—	—	La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche.. 29

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 – Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		86	87	88	89	90	91
		Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels – 200 or More Employees	Hotels – Less th 200 Employees
		Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels – 200 employés et plus	Hôtels – moins 200 employés
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	362	3,432	793	286	27	601
2	Total Number of Employees	11,775	369,557	218,009	15,280	9,091	23,181
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	81	78	99	41	71	46
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	81	78	99	40	71	46
5	Less than regular straight-time pay		—	—	1	—	
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	2	2		6	—	6
7	2 days	2	2	1	3	—	7
8	3 days	36	57	79	21	65	23
9	Other	41	16	19	11	6	10
10	Plan is part of a collective agreement	2	35	54	9	58	8
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	77	57	70	35	41	37
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	75	33	35	25	33	32
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	2	23	33	10	7	4
14	Other		1	1		—	1
15	Plan is part of a collective agreement	1	11	16	4	10	2
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	13	84	95	61	90	97
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	9	72	79	39	87	93
18	Time and one half	2	4	3	19	3	2
19	Double time			—	—	—	—
20	Equivalent time off	—	8	13	1	—	2
21	Other	1			2	—	—
22	Majority of employees periodically work on Saturday	5	70	85	25	76	83
23	Employees required to work on Sunday	3	74	92	1	85	84
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	2	62	76		83	81
25	Time and one half		3	4	1	3	1
26	Double time	1		—	—	—	—
27	Equivalent time off	—	8	12	—	—	2
28	Other	—	1		—	—	
29	Majority of employees periodically work on Sunday	1	62	83		72	60

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

92	93	94
Hôtels - Railways	Restaurants	Public Administration
-	-	-
Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique
12 4,521	778 38,634	290 159,508
%	%	%
-	46	99
-	46	99
-	7	-
-	4	8
-	24	51
-	11	40
-	3	36
7	36	90
4	30	70
4	6	20
-	-	-
4	1	27
100	86	74
100	81	63
-	2	3
-	1	-
-	2	4
-	1	3
-	67	10
100	70	69
100	60	61
-	3	-
-	2	2
-	3	4
-	2	1
-	48	8

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE	N
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés.....	2
CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL	
Accordent un congé rémunéré de deuil	3
Taux de rémunération du congé de deuil:	
Taux normal	4
Taux inférieur au taux normal.....	5
Nombre de jours de congé accordés:	
1 jour	6
2 jours	7
3 jours	8
Autre.....	9
Pratique établie aux termes d'une convention collective	10
CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE	
Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
Taux de rémunération pour service judiciaire:	
Taux normal	12
Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré	13
Autre	14
Pratique établie aux termes d'une convention collective	15
TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE	
Employés tenus de travailler le samedi	16
Taux global de rémunération pour ce travail:	
Taux normal.....	17
Taux normal majoré de moitié	18
Taux doublé.....	19
Congé équivalent	20
Autre	21
La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	22
Employés tenus de travailler le dimanche	23
Taux global de rémunération pour ce travail:	
Taux normal.....	24
Taux normal majoré de moitié.....	25
Taux doublé.....	26
Congé équivalent	27
Autre.....	28
La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche..	29

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 – Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Quebec
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince Edouard	Nouvelle Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,410	335	96	761	568	5,27
2	Total Number of Employees	2,257,042	35,452	4,920	67,648	56,020	613,73
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	68	60	64	65	64	61
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	47	30	16	29	29	46
5	Paid in Cents per Hour:	42	29	16	28	27	43
6	Under 5¢ per hour	1	2	—	1	1	1
7	5¢ per hour	3	—	—	4	1	4
8	6¢ per hour	1	2	—	1	3	1
9	7¢ per hour	2	2	3	—	4	2
10	8¢ per hour	6	9	5	8	4	5
11	9¢ per hour	5	4	—	5	4	5
12	10¢ per hour	10	6	4	6	5	10
13	11 to 14¢ per hour	8	4	—	2	3	7
14	15¢ or more per hour	6	—	4	—	—	8
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	5	1	—	1	2	5
16	Under 10%	2	—	—	—	1	1
17	10%	1	—	—	—	1	2
18	Over 10%	1	—	—	—	—	2
19	Differential Pay for Night Shift	46	30	15	27	30	48
20	Paid in Cents per Hour:	41	30	15	26	28	42
21	Under 5¢ per hour	—	—	—	1	—	—
22	5¢ per hour	1	1	—	1	1	1
23	6¢ per hour	1	1	—	—	1	1
24	7¢ per hour	1	—	—	—	—	1
25	8¢ per hour	1	3	—	4	3	—
26	9¢ per hour	1	4	—	—	3	1
27	10¢ per hour	7	1	—	2	2	8
28	11 to 14¢ per hour	17	19	11	16	14	20
29	15¢ or more per hour	12	1	4	2	3	11
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	5	1	—	1	2	6
31	Under 10%	1	—	—	—	1	1
32	10%	3	—	—	—	1	3
33	Over 10%	2	—	—	—	—	3
34	Other types of shift differentials	3	5	4	2	5	1
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	17	22	25	15	22	13
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	11	20	23	9	14	9
37	Lack of work due to changed method of operation	12	19	16	7	16	9
38	Lack of work due to decline in volume of business	9	19	16	6	12	7
39	Physical or mental inability of employee to perform work	6	8	3	3	5	3
40	Other reasons	4	—	—	5	5	2
41	Plan is part of a collective agreement	12	19	20	6	15	10
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	58	49	32	49	45	62

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 5 - Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 1 - CANADA ET PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
8,693	1,116	763	1,570	2,199		
966,510	100,652	56,723	128,635	223,077		
%	%	%	%	%		
72	66	64	68	75		
52	36	37	34	47		
45	33	36	33	46		
1	1	1	1	3		
2	4	2	1	4		
1	1	3	4	2		
3	2	7	1	1		
7	6	5	9	5		
7	1	1	2	1		
10	8	4	6	16		
9	9	8	1	6		
6	2	6	9	9		
7	1		1	2		
5		-		1		
1						
1	-			1		
51	37	38	33	44		
44	34	37	32	43		
1	1	1		2		
1	1	2	1	2		
1	1			1		
1	4	3		1		
2	2	1	1	2		
6	8	3	2	13		
20	10	15	9	5		
13	7	11	17	17		
7			1	2		
5		-		1		
1		-	-			
1	5	3	3	9		
19	22	22	13	22		
13	19	16	9	7		
12	18	12	7	17		
11	16	10	7	6		
8	8	3	3	6		
5	2	5	2	3		
13	14	11	7	17		
60	49	51	46	64		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2

TRAVAIL PAR POSTES

Ont régulièrement du travail par postes	3
Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
Prime de poste du soir	4
Calculée en cents l'heure:	5
Moins de 5 cents	6
5 cents	7
6 cents	8
7 cents	9
8 cents	10
9 cents	11
10 cents	12
de 11 à 14 cents	13
15 cents ou plus	14
Calculée selon un pourcentage du taux du jour:	15
Moins de 10 p. 100	16
10 p. 100	17
Plus de 10 p. 100	18
Prime de poste de nuit	19
Calculée en cents l'heure:	20
Moins de 5 cents	21
5 cents	22
6 cents	23
7 cents	24
8 cents	25
9 cents	26
10 cents	27
de 11 à 14 cents	28
15 cents ou plus	29
Calculée selon un pourcentage du taux du jour:	30
Moins de 10 p. 100	31
10 p. 100	32
Plus de 10 p. 100	33
Autres genres de primes de postes	34

INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI

Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations.	36
Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation.	37
Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires.	38
Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail.	39
Autres raisons	40

Pratique établie aux termes d'une convention collective	41
---	----

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage des employés visés	42
--------------------------------------	----

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 – Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	323	191	121	499	35	20
2	Total Number of Employees	35,158	24,405	9,916	81,320	8,581	7,751
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	34	27	52	92	97	96
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	30	24	48	60	16	95
5	Paid in Cents per Hour:	30	24	48	60	16	95
6	Under 5¢ per hour	4	5	—	4	9	—
7	5¢ per hour	1	1	1	9	—	—
8	6¢ per hour	1	—	3	5	2	8
9	7¢ per hour	—	1	—	2	—	14
10	8¢ per hour	—	—	—	22	5	64
11	9¢ per hour	—	—	—	7	—	—
12	10¢ per hour	24	16	43	5	—	8
13	11 to 14¢ per hour	—	—	—	4	—	—
14	15¢ or more per hour	—	—	—	—	—	—
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	—	—	—	—	—
16	Under 10%	—	—	—	—	—	—
17	10%	—	—	—	—	—	—
18	Over 10%	—	—	—	—	—	—
19	Differential Pay for Night Shift	29	25	38	60	16	95
20	Paid in Cents per Hour:	29	25	38	60	16	95
21	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
22	5¢ per hour	2	2	1	3	9	—
23	6¢ per hour	4	5	3	2	—	—
24	7¢ per hour	—	—	—	—	—	—
25	8¢ per hour	—	—	—	6	—	6
26	9¢ per hour	—	—	—	3	5	14
27	10¢ per hour	12	3	33	10	2	11
28	11 to 14¢ per hour	11	15	—	29	—	64
29	15¢ or more per hour	—	—	—	7	—	—
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	—	—	—	—	—
31	Under 10%	—	—	—	—	—	—
32	10%	—	—	—	—	—	—
33	Over 10%	—	—	—	—	—	—
34	Other types of shift differentials	1	—	3	2	—	—
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	17	9	40	9	20	8
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	6	8	—	6	9	8
37	Lack of work due to changed method of operation	16	8	38	2	8	—
38	Lack of work due to decline in volume of business	3	4	—	2	11	—
39	Physical or mental inability of employee to perform work	3	4	2	3	18	—
40	Other reasons	—	—	2	1	—	—
41	Plan is part of a collective agreement	17	9	39	3	7	8
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	78	76	87	75	75	97

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 5 - Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines - Mines métallique diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processors - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
91 31,521	27 8,164	9,227 996,705	129 19,541	344 18,614	106 11,315	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	TRAVAIL PAR POSTES	
96	95	73	82	42	45	Ont régulièrement du travail par postes	3
						Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
82	14	66	75	27	22	Prime de poste du soir	4
82	14	57	75	24	21	Calculée en cents l'heure	5
5	9	1	-	-	3	Moins de 5 cents	6
21	-	4	3	1	-	5 cents	7
8	1	1	-	1	-	6 cents	8
-	-	4	1	1	13	7 cents	9
35	-	6	-	5	-	8 cents	10
2	1	9	3	7	-	9 cents	11
4	-	17	6	4	5	10 cents	12
8	3	10	15	-	-	de 11 à 14 cents	13
-	-	5	48	5	-	15 cents ou plus	14
-	-	10	-	3	1	Calculée selon un pourcentage du taux du jour	15
-	-	5	-	3	-	Moins de 10 p. 100	16
-	-	2	-	-	-	10 p. 100	17
-	-	2	-	-	-	Plus de 10 p. 100	18
85	14	64	65	24	16	Prime de poste de nuit	19
85	14	54	65	21	18	Calculée en cents l'heure	20
-	-	-	-	-	3	Moins de 5 cents	21
2	5	1	3	1	-	5 cents	22
5	-	1	-	1	-	6 cents	23
-	-	1	1	-	1	7 cents	24
12	5	1	-	6	-	8 cents	25
2	1	2	1	7	-	9 cents	26
18	-	12	3	2	14	10 cents	27
39	3	21	15	2	-	de 11 à 14 cents	28
7	1	14	43	2	-	15 cents ou plus	29
-	-	10	-	3	-	Calculée selon un pourcentage du taux du jour	30
-	-	1	-	3	-	Moins de 10 p. 100	31
-	-	6	-	-	-	10 p. 100	32
-	-	3	-	-	-	Plus de 10 p. 100	33
-	-	2	1	5	2	Autres genres de primes de postes	34
8	-	20	53	12	-	INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI	
						Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
4	-	12	51	4	-	Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
-	-	12	6	7	-	Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations	36
1	-	9	2	2	-	Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation	37
3	-	6	-	-	-	Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires	38
-	-	4	1	-	-	Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail	39
-	-	-	-	-	-	Autres raisons	40
3	-	16	52	11	-	Pratique établie aux termes d'une convention collective	41
91	98	71	85	66	52	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	42

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 – Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products – Industrie des grains	Biscuits – Biscuiteries	Bakeries – Boulangeries	Confectionery – Confiseries	Soft drinks – Boissons gazeuses	Breweries – Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	162 6,084	45 5,100	235 17,195	61 7,966	172 8,183	43 5,516
2	Total Number of Employees						
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	77	85	62	82	56	96
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	68	78	40	70	40	96
5	Paid in Cents per Hour:	68	78	39	69	40	96
6	Under 5¢ per hour	–	–	2	–	–	–
7	5¢ per hour	3	6	2	3	1	2
8	6¢ per hour	4	–	8	8	–	–
9	7¢ per hour	34	11	6	32	–	–
10	8¢ per hour	5	21	–	10	–	–
11	9¢ per hour	15	7	3	10	1	3
12	10¢ per hour	3	31	8	5	13	89
13	11 to 14¢ per hour	3	–	–	–	24	2
14	15¢ or more per hour	2	2	9	2	–	–
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	–	–	2	1	–	–
16	Under 10%	–	–	–	1	–	–
17	10%	–	–	–	–	–	–
18	Over 10%	–	–	2	–	–	–
19	Differential Pay for Night Shift	67	66	48	64	42	95
20	Paid in Cents per Hour:	67	66	47	64	39	95
21	Under 5¢ per hour	–	–	1	–	–	–
22	5¢ per hour	–	1	2	3	1	–
23	6¢ per hour	1	–	7	–	–	–
24	7¢ per hour	4	3	9	1	5	2
25	8¢ per hour	5	8	2	12	–	–
26	9¢ per hour	7	2	7	13	1	–
27	10¢ per hour	15	52	8	22	9	–
28	11 to 14¢ per hour	34	–	–	12	24	7
29	15¢ or more per hour	2	–	10	2	–	87
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	–	–	1	–	4	–
31	Under 10%	–	–	–	–	4	–
32	10%	–	–	1	–	–	–
33	Over 10%	–	–	–	–	–	–
34	Other types of shift differentials	4	–	2	–	–	–
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	16	–	5	6	3	84
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	15	–	5	2	1	38
37	Lack of work due to changed method of operation	2	–	4	2	–	34
38	Lack of work due to decline in volume of business	1	–	1	1	–	65
39	Physical or mental inability of employee to perform work	9	–	–	1	–	19
40	Other reasons	10	–	–	4	2	16
41	Plan is part of a collective agreement	3	–	5	2	–	79
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	60	73	60	65	36	98

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 5 - Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products - Produits du tabac	Rubber Footwear - Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes - Chambres à air et pneus	Other Rubber Products - Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries - Tanneries	Shoe Factories - Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
17 5,563	6 2,933	20 6,462	39 7,532	26 2,514	112 13,393		
%	%	%	%	%	%		
71	83	98	97	79	14		
71	83	98	94	64	13		
71	56	98	94	60	11		
-	8	-	-	-	2		
-	-	-	2	2	1		
-	-	-	-	-	-		
-	9	-	16	10	5		
-	-	-	4	46	2		
9	39	96	54	-	-		
-	-	3	9	2	-		
62	-	-	8	-	-		
-	-	-	1	-	-		
-	26	-	1	4	2		
-	26	-	-	-	1		
-	-	-	-	4	1		
-	-	-	1	-	-		
23	55	98	94	74	9		
23	29	98	94	71	8		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	9	-	1	14	-		
-	8	-	1	22	2		
1	12	-	1	-	-		
-	-	3	25	13	5		
8	-	96	62	22	-		
14	-	-	5	-	-		
-	26	-	3	4	1		
-	26	-	-	-	1		
-	-	-	-	4	-		
-	-	-	3	-	-		
-	-	-	-	-	-		
48	39	62	46	16	-		
18	12	45	46	16	-		
18	-	27	2	1	-		
18	-	35	3	1	-		
-	39	45	43	1	-		
-	-	6	-	-	-		
8	12	40	44	-	-		
5	73	97	84	75	47		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2

TRAVAIL PAR POSTES

Ont régulièrement du travail par postes	3
Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
Prime de poste du soir	4
Calculée en cents l'heure	5
Moins de 5 cents	6
5 cents	7
6 cents	8
7 cents	9
8 cents	10
9 cents	11
10 cents	12
de 11 à 14 cents	13
15 cents ou plus	14
Calculée selon un pourcentage du taux du jour	15
Moins de 10 p. 100	16
10 p. 100	17
Plus de 10 p. 100	18
Prime de poste de nuit	19
Calculée en cents l'heure	20
Moins de 5 cents	21
5 cents	22
6 cents	23
7 cents	24
8 cents	25
9 cents	26
10 cents	27
de 11 à 14 cents	28
15 cents ou plus	29
Calculée selon un pourcentage du taux du jour	30
Moins de 10 p. 100	31
10 p. 100	32
Plus de 10 p. 100	33
Autres genres de primes de postes	34

INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI

Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations	36
Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation	37
Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires	38
Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail	39
Autres raisons	40

Pratique établie aux termes d'une convention collective	41
---	----

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage des employés visés	42
--------------------------------	----

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	45	48	166	277	353
2	Total Number of Employees	15,071	6,017	15,518	13,905	27,994	21,275
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	99	91	98	57	9	1
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	95	60	96	40	-	-
5	Paid in Cents per Hour:	94	57	89	37	-	-
6	Under 5¢ per hour	17	3	14	3	-	-
7	5¢ per hour	69	20	32	18	-	-
8	6¢ per hour	-	-	3	1	-	-
9	7¢ per hour	-	1	7	1	-	-
10	8¢ per hour	1	13	3	3	-	-
11	9¢ per hour	7	3	28	1	-	-
12	10¢ per hour	-	3	3	10	-	-
13	11 to 14¢ per hour	-	-	-	-	-	-
14	15¢ or more per hour	-	14	-	1	-	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	3	6	2	-	-
16	Under 10%	-	-	6	1	-	-
17	10%	-	3	1	2	-	-
18	Over 10%	-	-	-	-	-	-
19	Differential Pay for Night Shift	98	77	94	43	-	-
20	Paid in Cents per Hour:	94	65	85	38	-	-
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	4	-	1	3	-	-
23	6¢ per hour	-	-	2	1	-	-
24	7¢ per hour	1	2	10	1	-	-
25	8¢ per hour	-	4	-	2	-	-
26	9¢ per hour	4	13	-	2	-	-
27	10¢ per hour	79	23	34	17	-	-
28	11 to 14¢ per hour	3	9	21	3	-	-
29	15¢ or more per hour	3	14	17	10	-	-
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	5	12	9	5	-	-
31	Under 10%	-	-	-	1	-	-
32	10%	-	7	9	3	-	-
33	Over 10%	5	6	-	-	-	-
34	Other types of shift differentials	-	5	-	2	-	-
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	4	9	12	7	1	3
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	4	5	4	-	1	1
37	Lack of work due to changed method of operation	4	7	-	6	1	-
38	Lack of work due to decline in volume of business	4	5	-	-	1	-
39	Physical or mental inability of employee to perform work	-	-	-	-	1	-
40	Other reasons	-	3	8	1	1	2
41	Plan is part of a collective agreement	4	5	8	7	-	3
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	91	74	85	25	62	47

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 5 – Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing	Fur Goods	Sawmills and Planing Mills	Veneer and Plywood Mills	Sash, Door and Flooring Mills	Household, Office and Other Furniture	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqués à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries et moulins de rabotage	Fabrique de placages et contre-plaques	Portes, châssis et parquets	Meubles de maison, de bureau et autres		
66 3,770	19 588	441 31,486	58 11,132	166 6,718	333 22,796		
%	%	%	%	%	%		
—	—	70	92	26	34		
—	—	58	79	16	26		
—	—	58	79	13	25		
—	—	1	6	—	—		
—	—	13	9	2	—		
—	—	5	6	—	1		
—	—	1	—	—	7		
—	—	—	1	4	3		
—	—	—	—	—	1		
—	—	38	53	7	8		
—	—	—	4	—	3		
—	—	—	—	3	1		
—	—	—	—	3	—		
—	—	—	—	—	1		
—	—	55	79	10	25		
—	—	55	79	10	25		
—	—	1	5	—	—		
—	—	10	7	1	1		
—	—	5	2	—	—		
—	—	2	—	—	4		
—	—	2	3	4	—		
—	—	—	3	—	1		
—	—	34	54	5	11		
—	—	—	5	—	4		
—	—	1	1	—	4		
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	2	4	—		
1	—	18	33	2	2		
—	—	—	—	—	1		
1	—	13	30	1	—		
—	—	2	7	1	—		
1	—	3	—	—	1		
1	—	15	33	1	1		
9	42	66	88	45	47		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
						Ont régulièrement du travail par postes	3
						Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
						Prime de poste du soir	4
						Calculée en cents l'heure	5
						Moins de 5 cents	6
						5 cents	7
						6 cents	8
						7 cents	9
						8 cents	10
						9 cents	11
						10 cents	12
						de 11 à 14 cents	13
						15 cents ou plus	14
						Calculée selon un pourcentage du taux du jour	15
						Moins de 10 p. 100	16
						10 p. 100	17
						Plus de 10 p. 100	18
						Prime de poste de nuit	19
						Calculée en cents l'heure	20
						Moins de 5 cents	21
						5 cents	22
						6 cents	23
						7 cents	24
						8 cents	25
						9 cents	26
						10 cents	27
						de 11 à 14 cents	28
						15 cents ou plus	29
						Calculée selon un pourcentage du taux du jour	30
						Moins de 10 p. 100	31
						10 p. 100	32
						Plus de 10 p. 100	33
						Autres genres de primes de postes	34
						INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI	
						Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
						Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
						Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations	36
						Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation	37
						Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires	38
						Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail	39
						Autres raisons	40
						Pratique établie aux termes d'une convention collective	41
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	42

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	39	53	149	306	164
2	Total Number of Employees	13,495	29,859	16,824	14,133	18,153	14,444
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	91	100	99	86	74	80
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	90	100	99	83	64	69
5	Paid in Cents per Hour:	90	100	99	56	17	50
6	Under 5¢ per hour	2	-	-	-	1	-
7	5¢ per hour	1	-	1	1	-	-
8	6¢ per hour	4	-	-	3	-	-
9	7¢ per hour	2	-	6	8	-	2
10	8¢ per hour	5	3	10	9	-	-
11	9¢ per hour	11	5	16	12	-	-
12	10¢ per hour	25	67	59	7	-	-
13	11 to 14¢ per hour	41	26	7	12	-	1
14	15¢ or more per hour	-	-	1	4	15	46
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	27	48	19
16	Under 10%	-	-	-	-	1	1
17	10%	-	-	-	3	3	-
18	Over 10%	-	-	-	24	45	18
19	Differential Pay for Night Shift	90	100	99	77	54	66
20	Paid in Cents per Hour:	90	100	99	53	14	50
21	Under 5¢ per hour	1	-	-	-	1	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	1	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	1	-	-
25	8¢ per hour	5	2	-	2	-	-
26	9¢ per hour	2	-	1	1	-	-
27	10¢ per hour	-	-	1	10	-	-
28	11 to 14¢ per hour	41	85	54	25	-	2
29	15¢ or more per hour	41	13	43	14	12	47
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	24	41	16
31	Under 10%	-	-	-	-	-	-
32	10%	-	-	-	1	1	2
33	Over 10%	-	-	-	22	40	14
34	Other types of shift differentials	-	-	-	-	6	6
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	61	79	33	8	4	30
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	14	27	12	4	1	16
37	Lack of work due to changed method of operation	59	69	33	5	-	13
38	Lack of work due to decline in volume of business	14	28	8	3	1	18
39	Physical or mental inability of employee to perform work	-	8	8	2	2	14
40	Other reasons	2	6	-	2	-	6
41	Plan is part of a collective agreement	61	79	31	4	2	29
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	97	97	96	77	45	60

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 5 - Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills - Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries - Fonderie de fer	Smelting and Refining - Fonte et affinage	Boiler and Plate Works - Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal - Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating - Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
45 7,594	80 8,725	24 26,149	42 3,599	176 15,969	238 16,843	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	Nº 1
						Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
						Ont régulièrement du travail par postes	3
						Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
						Prime de poste du soir	4
						Calculée en cents l'heure	5
						Moins de 5 cents	6
						5 cents	7
						6 cents	8
						7 cents	9
						8 cents	10
						9 cents	11
						10 cents	12
						de 11 à 14 cents	13
						15 cents ou plus	14
						Calculée selon un pourcentage du taux du jour	15
						Moins de 10 p. 100	16
						10 p. 100	17
						Plus de 10 p. 100	18
						Prime de poste de nuit	19
						Calculée en cents l'heure	20
						Moins de 5 cents	21
						5 cents	22
						6 cents	23
						7 cents	24
						8 cents	25
						9 cents	26
						10 cents	27
						de 11 à 14 cents	28
						15 cents ou plus	29
						Calculée selon un pourcentage du taux du jour	30
						Moins de 10 p. 100	31
						10 p. 100	32
						Plus de 10 p. 100	33
						Autres genres de primes de postes	34
						INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI	
						Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
						Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
						Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations	36
						Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation	37
						Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires	38
						Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail	39
						Autres raisons	40
						Pratique établie aux termes d'une convention collective	41
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	42

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products - Fil métallique et ses produits	Heating Equipment - Appareils de chauffage	Machine Shops - Ateliers de mécanique	Agricultural Implements - Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment - Machines et matériel divers	Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	95	42	133	38	268	4
2	Total Number of Employees	10,245	2,506	5,221	11,679	27,540	3,174
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	90	64	47	94	78	48
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	82	58	25	85	69	48
5	Paid in Cents per Hour:	65	58	24	84	64	18
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	3	-	-	1	1	3
8	6¢ per hour	1	-	-	-	3	-
9	7¢ per hour	10	7	3	1	7	-
10	8¢ per hour	6	-	1	2	2	-
11	9¢ per hour	26	-	-	-	1	-
12	10¢ per hour	14	39	13	2	21	-
13	11 to 14¢ per hour	2	10	-	76	18	-
14	15¢ or more per hour	3	1	8	2	11	15
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	16	-	-	1	5	31
16	Under 10%	15	-	-	1	3	-
17	10%	1	-	-	-	2	31
18	Over 10%	-	-	-	-	-	-
19	Differential Pay for Night Shift	79	53	27	91	62	46
20	Paid in Cents per Hour:	63	53	24	90	58	15
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	1	-	-	8	-	-
23	6¢ per hour	1	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	1	-	2	-
25	8¢ per hour	2	-	1	-	1	-
26	9¢ per hour	4	-	-	2	2	-
27	10¢ per hour	5	38	9	2	11	-
28	11 to 14¢ per hour	41	10	1	-	25	-
29	15¢ or more per hour	9	5	13	78	17	15
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	15	-	2	1	4	31
31	Under 10%	9	-	-	1	1	-
32	10%	6	-	2	-	2	-
33	Over 10%	1	-	-	-	-	31
34	Other types of shift differentials	6	-	5	1	4	-
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	5	-	2	50	5	37
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	5	-	1	48	4	6
37	Lack of work due to changed method of operation	-	-	1	49	1	6
38	Lack of work due to decline in volume of business	-	-	-	29	1	6
39	Physical or mental inability of employee to perform work	-	-	-	27	1	31
40	Other reasons	-	-	-	-	-	1
41	Plan is part of a collective agreement	5	-	-	48	3	7
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	75	59	32	86	79	42

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 5 - Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts	Motor Vehicles	Motor Vehicle Parts and Accessories	Railroad Rolling Stock	Shipbuilding and Repair	Small Electrical Appliances		
-	-	-	-	-	-		
Avions et éléments	Véhicules automobiles	Pièce et accessoires d'automobiles	Matériel roulant de chemins de fer	Construction et réparation de navires	Petits appareils électriques		
						Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
50	26	110	11	49	32	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
4,276	30,914	29,144	4,411	15,325	4,931	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	TRAVAIL PAR POSTES	
97	98	93	100	80	77	Ont régulièrement du travail par postes	3
						Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
96	98	92	100	47	77	Prime de poste du soir	4
95	12	50	83	28	77	Calculée en cents l'heure	5
-	2	-	-	-	-	Moins de 5 cents	6
1	-	2	25	-	2	5 cents	7
4	-	1	-	-	-	6 cents	8
-	-	6	-	1	-	7 cents	9
-	-	7	4	-	24	8 cents	10
44	1	3	2	-	5	9 cents	11
35	8	19	1	14	17	10 cents	12
13	2	10	51	3	26	de 11 à 14 cents	13
1	86	1	-	10	3	15 cents ou plus	14
-	86	43	17	19	-	Calculée selon un pourcentage du taux du jour	15
1	-	43	17	-	-	Moins de 10 p. 100	16
-	-	-	-	-	-	10 p. 100	17
				19	-	Plus de 10 p. 100	18
90	97	90	100	60	64	Prime de poste de nuit	19
89	11	47	83	13	64	Calculée en cents l'heure	20
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	21
-	-	-	-	-	-	5 cents	22
-	-	-	-	-	-	6 cents	23
-	-	-	-	-	-	7 cents	24
-	2	4	-	-	2	8 cents	25
-	-	1	25	-	-	9 cents	26
18	-	2	-	-	-	10 cents	27
8	1	12	7	1	26	de 11 à 14 cents	28
53	8	15	25	3	34	15 cents ou plus	29
1	86	13	26	10	3	Calculée selon un pourcentage du taux du jour	30
-	-	43	17	46	-	Moins de 10 p. 100	31
1	-	1	-	-	-	10 p. 100	32
-	86	42	17	-	-	Plus de 10 p. 100	33
3	-	-	-	46	-	Autres genres de primes de postes	34
				20	-		
						INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI	
10	93	53	17	-	17	Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
0	75	33	17	-	17	Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
0	75	29	17	-	-	Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations	36
0	75	32	17	-	-	Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation	37
5	68	26	-	-	-	Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires	38
3	42	41	-	-	-	Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail	39
						Autres raisons	40
0	75	39	17	-	14	Pratique établie aux termes d'une convention collective	41
1	99	91	99	94	78	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	42

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

No.		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries Raffineries de pétrole	Pharmaceutic Medicines and Toilet Preparation Produits médicinaux pharmaceutiques et de toilet
	<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>						
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31 9,538	16 3,739	98 25,879	86 15,140	52 7,153	113 7,411
2	Total Number of Employees						
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	93	38	85	92	98	24
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	83	16	82	91	93	24
5	Paid in Cents per Hour:	79	12	33	85	93	23
6	Under 5¢ per hour	4	-	-	-	1	-
7	5¢ per hour	2	-	-	1	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	2	-	2	4	2	-
10	8¢ per hour	12	-	3	1	-	-
11	9¢ per hour	10	-	1	3	-	8
12	10¢ per hour	17	-	6	10	65	9
13	11 to 14¢ per hour	25	12	18	64	24	6
14	15¢ or more per hour	7	-	4	1	-	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	10	4	49	6	-	1
16	Under 10%	10	-	11	6	-	-
17	10%	-	-	38	-	-	1
18	Over 10%	-	4	-	-	-	-
19	Differential Pay for Night Shift	87	12	75	89	93	13
20	Paid in Cents per Hour:	78	12	25	83	93	13
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	2	-	-	2	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	2	1	-
26	9¢ per hour	5	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour	16	-	-	10	-	1
28	11 to 14¢ per hour	38	-	15	67	3	9
29	15¢ or more per hour	16	12	9	2	88	2
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	10	-	50	6	-	-
31	Under 10%	-	-	11	6	-	-
32	10%	10	-	38	-	-	-
33	Over 10%	-	-	-	-	-	-
34	Other types of shift differentials	2	-	2	1	1	-
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	26	2	11	31	44	26
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	26	2	5	31	38	15
37	Lack of work due to changed method of operation	16	-	-	-	44	5
38	Lack of work due to decline in volume of business	16	-	5	-	17	11
39	Physical or mental inability of employee to perform work	-	-	-	-	10	8
40	Other reasons	10	-	-	-	-	2
41	Plan is part of a collective agreement	26	2	5	31	7	4
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	73	90	74	87	60	16

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 5 - Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69		70		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. Transports, communications, etc.		Air Transport Transports aériens			
		Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees - Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees - Personnel de vol		
68 2,891	103 12,273	1,063 198,194	814 81,119	40 7,374	28 3,673	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	TRAVAIL PAR POSTES	
55	99	82	61	91	71	Ont régulièrement du travail par postes	3
						Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
51	97	46	5	78	9	Prime de poste du soir	4
51	97	43	5	78	9	Calculée en cents l'heure.....	5
-	-	2	-	-	-	Moins de 5 cents	6
-	1	-	-	-	4	5 cents	7
-	2	2	-	-	-	6 cents	8
2	13	1	1	-	-	7 cents	9
11	11	3	-	3	-	8 cents	10
27	53	2	1	1	-	9 cents	11
7	16	9	1	74	3	10 cents	12
5	1	21	-	1	1	de 11 à 14 cents	13
-	-	2	-	-	-	15 cents ou plus	14
-	-	-	-	-	-	Calculée selon un pourcentage du taux du jour.....	15
-	-	2	-	-	-	Moins de 10 p. 100	16
-	-	-	-	-	-	10 p. 100	17
-	-	-	-	-	-	Plus de 10 p. 100	18
44	95	45	7	77	9	Prime de poste de nuit	19
44	95	41	7	77	9	Calculée en cents l'heure.....	20
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	21
-	-	2	3	-	-	5 cents	22
-	1	-	-	-	-	6 cents	23
2	-	-	1	-	-	7 cents	24
-	-	1	-	-	-	8 cents	25
5	3	1	1	-	-	9 cents	26
28	38	6	-	3	-	10 cents	27
9	53	30	1	74	9	de 11 à 14 cents	28
-	-	3	-	-	-	15 cents ou plus	29
-	-	-	-	-	-	Calculée selon un pourcentage du taux du jour.....	30
-	-	-	-	-	-	Moins de 10 p. 100	31
-	-	2	-	-	-	10 p. 100	32
2	1	5	4	13	2	Plus de 10 p. 100	33
						Autres genres de primes de postes	34
						INDENNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI	
4	10	47	15	1	3	Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
						Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
4	6	39	11	1	-	Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations.....	36
	3	44	13	-	-	Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation.....	37
	2	42	7	-	3	Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires.....	38
3	6	2	2	-	-	Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail.....	39
	-	-	1	-	-	Autres raisons	40
	1	44	12	-	3	Pratique établie aux termes d'une convention collective.....	41
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
8	90	86	84	94	95	Pourcentage des employés visés	42

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

No.		71		72	73		74
		Water Transport Transports par eau		Stevedoring - Débardage	Railway Transport - Transports ferroviaires		Truck Transp - Trans. par ca
		Non-Office (Excl. Ships' Crews) Hors-bureau (équipages de navires exclus)	Ships' Crews - Équipages de navires		Non-Office (Excl. Running Trades) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Running Trades - personnel roulant	Non-Office (Excl. Operat) Hors-bureau (personnel roulant excl)
	<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>						
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	29 960	76 8,548	66 14,965	137 73,727	118 32,512	38 7,77
2	Total Number of Employees						
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	9	54	48	75	72	50
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	-	-	13	4	2	27
5	Paid in Cents per Hour:	-	-	13	4	2	27
6	Under 5¢ per hour	-	-	6	4	-	-
7	5¢ per hour	-	-	-	-	-	20
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	1
9	7¢ per hour	-	-	1	-	-	-
10	8¢ per hour	-	-	1	-	-	1
11	9¢ per hour	-	-	-	-	1	5
12	10¢ per hour	-	-	-	-	1	-
13	11 to 14¢ per hour	-	-	3	-	-	-
14	15¢ or more per hour	-	-	1	-	-	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	-	-	-
16	Under 10%	-	-	-	-	-	-
17	10%	-	-	-	-	-	-
18	Over 10%	-	-	1	-	-	-
19	Differential Pay for Night Shift	-	-	13	-	2	23
20	Paid in Cents per Hour:	-	-	13	-	2	23
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	17
23	6¢ per hour	-	-	6	-	-	1
24	7¢ per hour	-	-	1	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	1	-	1	-
27	10¢ per hour	-	-	1	-	1	4
28	11 to 14¢ per hour	-	-	1	-	-	-
29	15¢ or more per hour	-	-	2	-	-	1
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	-	-	-
31	Under 10%	-	-	-	-	-	-
32	10%	-	-	-	-	-	-
33	Over 10%	-	-	-	-	-	-
34	Other types of shift differentials	-	5	30	-	2	5
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	24	5	7	95	18	4
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	24	5	5	94	17	-
37	Lack of work due to changed method of operation	24	5	1	95	17	2
38	Lack of work due to decline in volume of business	24	5	-	95	17	-
39	Physical or mental inability of employee to perform work	-	-	-	-	1	-
40	Other reasons	-	-	1	-	-	2
41	Plan is part of a collective agreement	24	5	7	95	17	4
42	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	71	87	83	94	99	59

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 5 – Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

74 (Cont'd.)	75		76		77	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Truck Transport — ans, par camion	Bus Transport — Transports par autobus		Urban Transit Systems — Transports urbains		Grain Elevators — Élévateurs à grain	
Operating Employees — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees — Personnel roulant		
505 21,852	33 902	44 2,743	39 5,757	43 11,391	60 4,822	
%	%	%	%	%	%	
36	81	66	95	92	29	
10	—	2	78	1	28	
10	—	2	78	1	28	
8	—	2	53	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	1	1	—	
—	—	—	—	—	18	
1	—	—	1	—	11	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	23	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
13	—	12	80	2	26	
13	—	12	80	2	26	
—	—	—	—	—	—	
11	—	2	55	1	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	1	1	—	
—	—	—	—	—	14	
—	—	—	—	—	—	
2	—	10	—	—	1	
—	—	—	1	—	—	
—	—	—	23	—	11	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
4	10	5	—	10	—	
2	4	14	29	42	13	
1	—	—	23	30	1	
1	4	5	28	40	1	
—	—	—	—	—	1	
1	4	14	6	11	—	
—	—	—	2	2	12	
2	—	9	24	33	1	
5	64	73	92	98	34	
						CADRE DE L'ENQUÊTE
						Nombre total d'établissements faisant rapport
						Nombre total d'employés
						TRAVAIL PAR POSTES
						Ont régulièrement du travail par postes
						Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:
						Prime de poste du soir
						Calculée en cents l'heure
						Moins de 5 cents
						5 cents
						6 cents
						7 cents
						8 cents
						9 cents
						10 cents
						de 11 à 14 cents
						15 cents ou plus
						Calculée selon un pourcentage du taux du jour
						Moins de 10 p. 100
						10 p. 100
						Plus de 10 p. 100
						Prime de poste de nuit
						Calculée en cents l'heure
						Moins de 5 cents
						5 cents
						6 cents
						7 cents
						8 cents
						9 cents
						10 cents
						de 11 à 14 cents
						15 cents ou plus
						Calculée selon un pourcentage du taux du jour
						Moins de 10 p. 100
						10 p. 100
						Plus de 10 p. 100
						Autres genres de primes de postes
						INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI
						Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel
						Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:
						Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations
						Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation
						Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires
						Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail
						Autres raisons
						Pratique établie aux termes d'une convention collective
						CONVENTIONS COLLECTIVES
						Pourcentage des employés visés

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

SECTION 2 - BY INDUSTRY		78		79		80		81		82	
		Radio and Television Broadcasting - Radiodiffusion et télévision		Telephone Systems - Services téléphoniques		Electric Power - Électricité		Trade Commerce		Wholesale Trade - Commerce de gros	
		All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.									
No.											
SURVEY COVERAGE											
1	Total Number of Reporting Units	124	32	114	5,106	2,742	2,844				
2	Total Number of Employees	8,058	46,312	27,542	148,536	160,660	74,074				
SHIFT WORK											
3	Have regular shift work	90	100	97	24	25	25				
Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:											
4	Differential for Evening Shift	52	98	84	15	8	17				
5	Paid in Cents per Hour:		93	84	13	8	15				
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-				
7	5¢ per hour	-	-	2	1	-	1				
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-				
9	7¢ per hour	-	4	7	-	2	1				
10	8¢ per hour	-	4	3	1	-	-				
11	9¢ per hour	-	-	16	-	-	1				
12	10¢ per hour	-	-	11	5	-	7				
13	11 to 14¢ per hour	-	4	36	2	-	3				
14	15¢ or more per hour	-	81	8	4	6	2				
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	52	-	1	2	-	2				
16	Under 10%	-	-	1	-	-	-				
17	10%	52	-	-	2	-	1				
18	Over 10%	-	-	-	-	-	-				
19	Differential Pay for Night Shift	63	98	83	11	11	13				
20	Paid in Cents per Hour:	1	92	83	9	11	12				
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-				
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-				
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-				
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-				
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-				
26	9¢ per hour	-	2	-	-	-	-				
27	10¢ per hour	-	-	6	2	3	3				
28	11 to 14¢ per hour	-	9	27	1	2	3				
29	15¢ or more per hour	1	81	49	5	6	6				
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	62	-	1	2	-	1				
31	Under 10%	-	-	-	-	-	-				
32	10%	2	-	1	1	-	-				
33	Over 10%	60	-	-	-	-	1				
34	Other types of shift differentials	2	7	2	2	2	3				
SEPARATION PAYMENTS											
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	3	10	43	12	18	7				
Conditions under which Payments are Made:											
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations		9		8	13	4				
37	Lack of work due to changed method of operation	2	4	42	9	14	3				
38	Lack of work due to decline in volume of business	1	2	33	7	11	3				
39	Physical or mental inability of employee to perform work	1	2	9	9	13	2				
40	Other reasons	1	-	1	4	5	2				
41	Plan is part of a collective agreement	2	4	42	1	2	1				
COLLECTIVE AGREEMENTS											
42	Percentage of employees covered	42	81	91	19	39	23				

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 5 – Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

83		84		85		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Retail Food Stores		Motor Vehicle Repairs		Retail Trade, Other		
Commerce de détail d'alimentation		Réparation de véhicules automobiles		Commerce de détail, autre		
Non-Office xcluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	
Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	
129 6,584	357 51,297	755 25,651	728 8,644	1,376 42,228	1,657 100,719	CADRE DE L'ENQUÊTE
						Nombre total d'établissements faisant rapport
						Nombre total d'employés
%	%	%	%	%	%	TRAVAIL PAR POSTES
56	31	25	24	17	23	Ont régulièrement du travail par postes
						Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:
46	16	13	4	7	5	Prime de poste du soir
46	16	11	4	4	5	Calculée en cents l'heure.....
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents
-	-	-	-	-	-	5 cents
-	-	-	-	-	-	6 cents
-	-	-	-	-	3	7 cents
8	-	-	-	-	-	8 cents
2	-	-	-	-	-	9 cents
-	1	4	1	2	-	10 cents
-	-	-	-	-	-	de 11 à 14 cents.....
36	15	6	3	2	2	15 cents ou plus
-	-	1	-	3	-	Calculée selon un pourcentage du taux du jour.....
-	-	-	-	-	-	Moins de 10 p. 100
-	-	1	-	3	-	10 p. 100
-	-	-	-	-	-	Plus de 10 p. 100
54	28	3	2	5	3	Prime de poste de nuit
54	28	3	2	2	3	Calculée en cents l'heure.....
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents
8	-	-	-	-	-	5 cents
-	-	-	-	-	-	6 cents
-	-	-	-	-	-	7 cents
-	-	-	-	-	-	8 cents
-	-	-	-	-	-	9 cents
-	5	1	-	1	3	10 cents
2	7	-	-	-	-	de 11 à 14 cents
43	16	1	1	1	1	15 cents ou plus
-	-	1	-	3	-	Calculée selon un pourcentage du taux du jour.....
-	-	-	-	-	-	Moins de 10 p. 100
-	-	1	-	3	-	10 p. 100
-	-	-	-	-	-	Plus de 10 p. 100
-	-	2	2	1	3	Autres genres de primes de postes
						INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI
		1	1	31	28	Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel
		-	-	20	20	Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:
		-	-	27	22	Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations.....
		1	1	19	17	Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation.....
		-	-	28	21	Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires.....
		-	-	12	7	Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail.....
		-	-	-	-	Autres raisons
		-	-	2	3	Pratique établie aux termes d'une convention collective.....
7	99	18	2	8	11	CONVENTIONS COLLECTIVES
						Pourcentage des employés visés

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 – Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		86	87	88	89	90	91
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels – 200 or More Employees	Hotels – Less than 200 Employees
		Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels – 200 employés et plus	Hôtels – moins 200 employés
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	362	3,432	793	286	27	601
2	Total Number of Employees	11,775	369,557	218,009	15,280	9,091	23,181
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	5	75	95	5	90	71
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	1	27	41	—	—	1
5	Paid in Cents per Hour:	1	26	41	—	—	—
6	Under 5¢ per hour	—	2	3	—	—	—
7	5¢ per hour	—	1	1	—	—	—
8	6¢ per hour	—	1	2	—	—	—
9	7¢ per hour	—	—	1	—	—	—
10	8¢ per hour	—	4	6	—	—	—
11	9¢ per hour	—	1	1	—	—	—
12	10¢ per hour	—	2	2	—	—	—
13	11 to 14¢ per hour	1	8	13	—	—	—
14	15¢ or more per hour	—	7	12	—	—	—
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	2	3	—	—	—
16	Under 10%	—	1	—	—	—	—
17	10%	—	—	1	—	—	—
18	Over 10%	—	1	2	—	—	—
19	Differential Pay for Night Shift	1	27	42	—	—	2
20	Paid in Cents per Hour:	1	26	41	—	—	2
21	Under 5¢ per hour	—	2	3	—	—	—
22	5¢ per hour	—	1	1	—	—	1
23	6¢ per hour	—	1	1	—	—	—
24	7¢ per hour	—	1	1	—	—	—
25	8¢ per hour	—	1	1	—	—	—
26	9¢ per hour	—	2	3	—	—	—
27	10¢ per hour	—	2	3	—	—	—
28	11 to 14¢ per hour	1	11	19	—	—	—
29	15¢ or more per hour	—	7	10	—	—	—
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	2	2	—	—	—
31	Under 10%	—	1	—	—	—	—
32	10%	—	1	1	—	—	—
33	Over 10%	—	1	1	—	—	—
34	Other types of shift differentials	1	5	6	2	9	4
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	9	7	9	3	7	1
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	—	3	3	—	7	—
37	Lack of work due to changed method of operation	1	3	4	—	4	—
38	Lack of work due to decline in volume of business	—	3	3	1	—	1
39	Physical or mental inability of employee to perform work	8	4	6	2	3	—
40	Other reasons	7	5	7	—	—	—
41	Plan is part of a collective agreement	1	1	1	—	4	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	4	31	39	27	61	19

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 5 – Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

92	93	94			
Hôtels – Railways	Restaurants	Public Administration			
–	–	–			
Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique			
12 4,521	778 38,634	290 159,508			
%	%	%			
100	54	90			
–	8	66			
–	8	65			
–	6				
–		3			
–	–	1			
–	1	25			
–	–	6			
–	1	17			
–	–	8			
–	1	6			
–	–	1			
–	–	1			
–	–	–			
7	8	66			
7	8	65			
–	2	–			
–	–	–			
–	1	1			
7	–	–			
–	2	3			
–	–	52			
–	3	8			
–	–	1			
–	–	1			
–	–	–			
–	4	–			
–	9	3			
–	3				
–	3				
–	5	1			
–	3	1			
–	6	2			
–		1			
85	8	40			

Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport 1

Nombre total d'employés 2

TRAVAIL PAR POSTES

Ont régulièrement du travail par postes 3

Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:

Prime de poste du soir 4

Calculée en cents l'heure..... 5

Moins de 5 cents 6

5 cents 7

6 cents 8

7 cents 9

8 cents 10

9 cents 11

10 cents 12

de 11 à 14 cents 13

15 cents ou plus 14

Calculée selon un pourcentage du taux du jour..... 15

Moins de 10 p. 100 16

10 p. 100 17

Plus de 10 p. 100 18

Prime de poste de nuit 19

Calculée en cents l'heure..... 20

Moins de 5 cents 21

5 cents 22

6 cents 23

7 cents 24

8 cents 25

9 cents 26

10 cents 27

de 11 à 14 cents 28

15 cents ou plus 29

Calculée selon un pourcentage du taux du jour..... 30

Moins de 10 p. 100 31

10 p. 100 32

Plus de 10 p. 100 33

Autres genres de primes de postes 34

INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI

Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel 35

Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:

Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations. 36

Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation. 37

Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires. 38

Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail..... 39

Autres raisons 40

Pratique établie aux termes d'une convention collective 41

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage des employés visés 42

PART 2
OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 2
EMPLOYÉS DE BUREAU

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
							96
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,556	348	100	793	593	5,553
2	Total Number of Employees	1,107,209	11,552	1,796	27,304	20,557	311,190
HOURS OF WORK							
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35	6		1	4	3	16
4	35 hours	18	25	2	30	6	20
5	Over 35 and under 37½ hours	10	4	3	4	16	9
6	37½ hours	40	34	46	34	40	34
7	Over 37½ and under 40 hours	2	2	1	2	2	2
8	40 hours	22	31	34	22	28	16
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	1	2	10	3	3	1
10	Over 44 hours	1	1	4	1	2	1
	Days per Week:						
11	5 days	97	97	86	94	93	98
12	5½ days	2	2	9	5	6	1
13	6 days		1	4	1	1	
14	Other	-	-	1			-
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	34	29	9	39	28	45
16	7½ hours	40	35	48	35	40	35
17	8 hours	25	35	40	25	30	19
18	Over 8 hours	1	1	3	1	2	1
19	No Standard Work Week		-	-		1	
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	100	99	99	99	100	100
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	1 to 5 days	1	6			1	1
22	6 days	1	6	1	1	2	2
23	7 days	2	7	2	2	6	4
24	8 days	30	16	20	20	29	34
25	9 days	26	10	24	20	20	20
26	10 days	27	26	49	40	39	16
27	More than 10 days	12	28	2	16	2	23
	Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:						
28	Double time	11	8	11	11	8	11
29	Double time and one half	33	28	28	25	27	25
30	Triple time	4		-	1	1	4
31	Regular pay plus equivalent time off	16	24	20	16	16	16
32	Other compensation including flat rate	10	10	1	9	12	19

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
9,111 86,833	1,179 52,103	810 27,943	1,724 71,338	2,310 95,115		
%	%	%	%	%		
1 19 10 44 3 22 1	1 11 14 43 4 23 3 1	1 7 28 23 3 31 5 2	4 12 14 36 2 27 4	12 10 45 2 29		
98 1	95 3 1	92 6 1	95 4	97 1		
-	-	-	-	-		
31 44 25	26 44 29 1	36 25 37 2	31 37 31	23 45 31		
		1		1		
100	100	100	100	99		
1 2 36 26 27 7	1 15 24 56 3	- 1 24 24 50 1	2 1 1 11 35 37 12	1 1 13 44 32 9		
12 38 4 14 7	15 30 1 19 4	6 55 1 14 5	15 38 1 22 3	8 29 3 25 10		

Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport 1

Nombre total d'employés 2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 35 heures 3

35 heures 4

Plus de 35 heures et moins de 37½ heures 5

37½ heures 6

Plus de 37½ et moins de 40 heures 7

40 heures 8

Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement 9

Plus de 44 heures 10

Jours par semaine:

5 jours 11

5½ jours 12

6 jours 13

Autre 14

Heures par jour:

Moins de 7½ heures 15

7½ heures 16

8 heures 17

Plus de 8 heures 18

Pas de semaine normale de travail 19

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés 20

Nombre de jours fériés payés par année:

de 1 à 5 jours 21

6 jours 22

7 jours 23

8 jours 24

9 jours 25

10 jours 26

plus de 10 jours 27

Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:

Taux doublé 28

Deux fois et demie le taux normal 29

Taux triplé 30

Salaire normal et congé équivalent 31

Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme 32

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	255	144	105	503	36	2
2	Total Number of Employees	4,600	3,168	1,279	23,526	1,439	3,021
HOURS OF WORK							
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35	1	2	-	-	-	-
4	35 hours	17	22	8	16	-	1
5	Over 35 and under 37½ hours	17	24	-	3	-	-
6	37½ hours	35	31	41	37	41	53
7	Over 37½ and under 40 hours	-	1	-	1	2	3
8	40 hours	18	7	48	38	38	43
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	1	-	2	4	16	-
10	Over 44 hours	9	13	-	1	2	1
	Days per Week:						
11	5 days	95	94	97	95	79	99
12	5½ days	2	2	2	4	18	-
13	6 days	2	3	-	1	3	1
14	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	36	48	8	20	3	1
16	7½ hours	35	32	41	37	41	53
17	8 hours	21	10	51	42	56	46
18	Over 8 hours	7	11	-	1	-	-
19	No Standard Work Week	1	1	1	-	-	-
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	98	98	98	99	100	100
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	1 to 5 days	4	6	-	1	3	-
22	6 days	3	4	-	6	72	-
23	7 days	14	19	4	6	20	3
24	8 days	23	32	3	28	-	62
25	9 days	42	24	81	52	3	35
26	10 days	12	13	11	5	-	-
27	More than 10 days	-	1	-	1	-	-
	Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:						
28	Double time	5	5	-	12	10	2
29	Double time and one half	13	9	22	41	-	52
30	Triple time	2	-	7	1	-	2
31	Regular pay plus equivalent time off	43	48	37	17	36	1
32	Other compensation including flat rate	20	26	7	4	1	6

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines - Mines métallique diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processors - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
94 5,601	28 1,026	9,257 346,136	124 6,574	331 4,257	99 1,477	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 35 heures.....	3
						35 heures.....	4
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	5
						37½ heures	6
						Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
						40 heures	8
						Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
						Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre.....	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
						de 1 à 5 jours	21
						6 jours	22
						7 jours	23
						8 jours	24
						9 jours	25
						10 jours	26
						plus de 10 jours	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaires normal et congé équivalent	31
						Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme.....	32

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products -	Biscuits -	Bakeries -	Confectionery -	Soft drinks -	Breweries -
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	165	43	211	58	167	42
2	Total Number of Employees	3,153	983	2,552	1,954	2,520	2,231
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35	2	19	6	1	2	1
4	35 hours	7	15	24	8	30	93
5	Over 35 and under 37½ hours	18	14	10	30	-	-
6	37½ hours	41	31	22	47	46	4
7	Over 37½ and under 40 hours	6	2	7	4	-	-
8	40 hours	18	18	22	9	17	1
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	4	-	3	1	2	-
10	Over 44 hours	4	-	3	1	2	-
	Days per Week:						
11	5 days	95	99	92	100	98	100
12	5½ days	5	-	4	-	1	-
13	6 days	-	-	2	-	1	-
14	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	27	48	42	39	33	94
16	7½ hours	41	31	30	47	44	4
17	8 hours	28	20	23	14	19	1
18	Over 8 hours	4	-	3	1	4	-
19	No Standard Work Week	-	1	2	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)						
20	Provide such paid holidays	100	100	99	100	100	100
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	1 to 5 days	-	-	2	-	1	2
22	6 days	-	2	3	1	1	-
23	7 days	1	13	1	2	8	-
24	8 days	12	9	24	51	11	-
25	9 days	62	54	52	28	52	9
26	10 days	23	22	11	9	22	86
27	More than 10 days	2	1	6	9	4	3
	Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:						
28	Double time	9	16	18	2	21	10
29	Double time and one half	45	9	8	9	36	-
30	Triple time	-	-	1	-	-	-
31	Regular pay plus equivalent time off	29	9	35	27	12	30
32	Other compensation including flat rate	4	6	6	6	9	19

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Shoe Factories	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries	Fabriques de chaussures		
21 1,823	12 656	23 2,582	39 3,055	25 431	104 1,747		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 35 heures	3
						35 heures	4
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	5
						37½ heures	6
						Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
						40 heures	8
						Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
						Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
						de 1 à 5 jours	21
						6 jours	22
						7 jours	23
						8 jours	24
						9 jours	25
						10 jours	26
						plus de 10 jours	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaires normal et congé équivalent	31
						Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme	32

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtement de femme
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	47	44	52	158	246	29
2	Total Number of Employees	3,028	933	4,078	1,596	3,337	2,000
HOURS OF WORK							
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35	-	3	-	-	7	2
4	35 hours	13	10	3	28	18	36
5	Over 35 and under 37½ hours	-	20	4	2	3	3
6	37½ hours	82	38	73	44	29	33
7	Over 37½ and under 40 hours	5	-	-	-	9	-
8	40 hours	-	18	20	21	29	23
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	-	6	-	1	1	3
10	Over 44 hours	-	5	-	3	-	1
	Days per Week:						
11	5 days	100	93	100	97	96	97
12	5½ days	-	6	-	3	1	3
13	6 days	-	-	-	-	-	-
14	Other	-	-	-	-	1	-
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	13	33	7	28	28	40
16	7½ hours	82	38	73	46	30	34
17	8 hours	6	23	20	24	38	24
18	Over 8 hours	-	5	-	2	1	2
19	No Standard Work Week	-	-	-	-	2	-
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	98	99	100	97	100	97
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	1 to 5 days	-	1	-	6	-	3
22	6 days	-	1	1	10	3	18
23	7 days	4	13	1	12	8	35
24	8 days	89	42	29	47	53	28
25	9 days	4	41	63	6	24	10
26	10 days	-	1	6	16	4	3
27	More than 10 days	-	-	-	-	7	1
	Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:						
28	Double time	-	18	6	13	31	9
29	Double time and one half	39	9	42	4	8	9
30	Triple time	-	6	-	1	7	-
31	Regular pay, plus equivalent time off	23	7	38	21	2	5
32	Other compensation including flat rate	-	4	4	4	6	1

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing	Fur Goods	Sawmills and Planing Mills	Veneer and Plywood Mills	Sash, Door and Flooring Mills	Household, Office and Other Furniture	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries et moulins de rabotage	Fabrique de placages et contre-plaqués	Portes, châssis et parquets	Meubles de maison, de bureau et autres		
60	20	393	54	165	326		
373	121	3,156	1,026	1,669	4,734		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 35 heures	3
						35 heures	4
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	5
						37½ heures	6
						Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
						40 heures	8
						Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
						Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
						de 1 à 5 jours	21
						6 jours	22
						7 jours	23
						8 jours	24
						9 jours	25
						10 jours	26
						plus de 10 jours	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaires normal et congé équivalent	31
						Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme	32

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	40	57	148	308	169
2	Total Number of Employees	2,974	4,649	3,530	4,318	7,058	14,657
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 35	3	2	2	1	2	9
4	35 hours	9	42	43	37	29	42
5	Over 35 and under 37½ hours	13	28	33	15	31	5
6	37½ hours	57	23	19	43	30	37
7	Over 37½ and under 40 hours			1			1
8	40 hours	19	6	2	3	6	5
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive				1	1	1
10	Over 44 hours						
Days per Week:							
11	5 days	99	99	99	99	98	96
12	5½ days	1		1		2	4
13	6 days						
14	Other		1				
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	25	71	79	53	66	57
16	7½ hours	57	23	19	43	27	38
17	8 hours	18	6	2	4	6	5
18	Over 8 hours						
19	No Standard Work Week						
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
Number of Paid Holidays per Year:							
21	1 to 5 days	3	5				
22	6 days	2	2				
23	7 days	9	14	12	3	2	4
24	8 days	27	33	26	69	81	55
25	9 days	50	17	45	25	11	33
26	10 days	7	20	16	2	5	6
27	More than 10 days	1	9				2
Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:							
28	Double time	7		17	9	18	30
29	Double time and one half	29	22	28	16	15	16
30	Triple time			1	2	2	11
31	Regular pay plus equivalent time off	38	63	43	40	16	20
32	Other compensation including flat rate	14	14	1	7	12	7

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Iron and Steel Mills - Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries - Fonderie de fer	Smelting and Refining - Fonte et affinage	Boiler and Plate Works - Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal - Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating - Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
46 7,051	79 1,055	24 8,047	45 1,991	168 6,606	235 4,111	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	Nº 1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 35 heures	3
						35 heures	4
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	5
						37½ heures	6
						Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
						40 heures	8
						Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
						Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
						de 1 à 5 jours	21
						6 jours	22
						7 jours	23
						8 jours	24
						9 jours	25
						10 jours	26
						plus de 10 jours	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaire normal et congé équivalent	31
						Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme	32

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products - Fil métallique et ses produits	Heating Equipment - Appareils de chauffage	Machine Shops - Ateliers de mécanique	Agricultural Implements - Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment - Machines et matériel divers	Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
1	SURVEY COVERAGE						
2	Total Number of Reporting Units	96 3,005	44 1,321	132 1,275	41 2,771	285 13,907	50 5,679
3	Total Number of Employees						
4	HOURS OF WORK						
5	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
6	Under 35	-	-	3	-	9	19
7	35 hours	24	10	14	1	8	1
8	Over 35 and under 37½ hours	6	14	3	-	8	6
9	37½ hours	57	61	24	56	50	1
10	Over 37½ and under 40 hours	-	-	2	2	8	73
11	40 hours	13	13	40	40	25	-
12	Over 40 and up to 44 hours inclusive	-	2	8	1	1	-
13	Over 44 hours	-	-	6	-	-	-
14	Days per Week:						
15	5 days	100	98	90	99	99	100
16	5½ days	-	2	9	1	1	-
17	6 days	-	-	1	-	-	-
18	Other	-	-	-	-	-	-
19	Hours per Day:						
20	Under 7½ hours	30	24	20	3	17	21
21	7½ hours	57	62	25	55	51	6
22	8 hours	13	14	47	42	31	73
23	Over 8 hours	1	-	8	1	1	-
24	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
25	PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)						
26	Provide such paid holidays	100	100	97	100	100	100
27	Number of Paid Holidays per Year:						
28	1 to 5 days	-	3	6	1	-	-
29	6 days	-	-	5	-	-	-
30	7 days	3	1	8	1	1	-
31	8 days	61	59	41	4	55	26
32	9 days	31	31	29	33	40	74
33	10 days	3	6	9	60	3	1
34	More than 10 days	1	-	-	1	-	-
35	Total Rate of Compensation if Work						
36	Required on Paid Holidays:						
37	Double time	16	27	24	16	31	2
38	Double time and one half	36	10	7	59	18	82
39	Triple time	-	3	5	7	11	3
40	Regular pay plus equivalent time off	17	15	10	11	11	2
41	Other compensation including flat rate	7	6	6	-	5	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Aircraft and Parts - Avions et éléments	Motor Vehicles - Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories - Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock - Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair - Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances - Petits appareils électriques		
49 13,168	30 9,099	116 7,867	11 1,485	47 3,138	32 1,961	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 35 heures.....	3
						35 heures.....	4
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	5
						37½ heures	6
						Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
						40 heures	8
						Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
						Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.....	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
						de 1 à 5 jours.....	21
						6 jours.....	22
						7 jours.....	23
						8 jours.....	24
						9 jours.....	25
						10 jours.....	26
						plus de 10 jours.....	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé.....	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaires normal et congé équivalent.....	31
						Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme.....	32

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) - Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers - Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment - Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment - Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries - Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals Medicines and Toilet Preparations - Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	16	101	86	63	118
2	Total Number of Employees	3,811	2,653	15,987	8,109	8,684	6,807
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 35	-	-	-	-	-	3
4	35 hours	3	15	1	5	60	17
5	Over 35 and under 37½ hours	23	-	1	5	19	12
6	37½ hours	53	63	77	27	17	57
7	Over 37½ and under 40 hours	5	-	8	4	-	1
8	40 hours	16	22	13	59	4	9
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	-	-	-	-	-	-
10	Over 44 hours	-	-	-	-	-	-
Days per Week:							
11	5 days	100	100	100	100	99	100
12	5½ days	-	-	-	-	-	-
13	6 days	-	-	-	-	-	-
14	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	23	15	2	9	78	33
16	7½ hours	56	63	77	28	18	57
17	8 hours	21	22	21	63	4	10
18	Over 8 hours	-	-	-	-	-	-
19	No Standard Work Week	-	-	-	-	1	-
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
Number of Paid Holidays per Year:							
21	1 to 5 days	-	-	-	-	-	-
22	6 days	-	-	-	-	-	-
23	7 days	4	2	1	1	-	-
24	8 days	68	66	37	78	4	45
25	9 days	11	32	61	20	95	37
26	10 days	8	-	-	1	1	15
27	More than 10 days	10	-	-	-	-	3
Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:							
28	Double time	2	19	20	11	8	9
29	Double time and one half	42	54	51	53	76	47
30	Triple time	10	12	15	2	-	5
31	Regular pay plus equivalent time off	24	7	2	5	2	7
32	Other compensation including flat rate	12	-	4	19	2	9

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Paint and Varnish	Industrial Chemicals	Transportation, Communication, etc.	Air Transport	Water Transport	Stevedoring	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Peintures et vernis	Produits chimiques industriels	Transports, communications, etc.	Transports aériens	Transports par eau	Débardage		
75 3,046	112 7,052	1,279 130,153	49 8,474	73 1,576	81 2,798		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 35 heures	3
						35 heures	4
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	5
						37½ heures	6
						Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
						40 heures	8
						Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
						Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
						de 1 à 5 jours	21
						6 jours	22
						7 jours	23
						8 jours	24
						9 jours	25
						10 jours	26
						plus de 10 jours	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaire normal et congé équivalent	31
						Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme	32

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport	Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting
		-	-	-	-	-	-
		Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus	Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télévision
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	141	508	43	44	52	141
2	Total Number of Employees	41,359	8,139	836	2,282	1,980	8,272
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 35	-	1	3	3	12	3
4	35 hours	-	17	11	71	82	14
5	Over 35 and under 37½ hours	-	5	19	9	-	62
6	37½ hours	18	26	18	12	3	9
7	Over 37½ and under 40 hours	-	3	3	1	-	2
8	40 hours	82	40	42	3	3	9
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	-	6	2	-	-	-
10	Over 44 hours	-	3	1	1	-	-
Days per Week:							
11	5 days	100	93	94	98	100	93
12	5½ days	-	6	3	1	-	5
13	6 days	-	-	3	-	-	2
14	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	-	23	37	84	94	84
16	7½ hours	18	28	18	12	3	9
17	8 hours	82	45	44	4	3	7
18	Over 8 hours	-	4	-	1	-	-
19	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)							
20	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
Number of Paid Holidays per Year:							
21	1 to 5 days	-	1	3	-	-	1
22	6 days	-	1	-	-	-	2
23	7 days	-	2	1	1	-	19
24	8 days	98	30	58	10	25	9
25	9 days	1	58	12	31	20	64
26	10 days	1	6	22	19	39	5
27	More than 10 days	-	1	3	38	16	-
Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:							
28	Double time	2	18	24	37	1	5
29	Double time and one half	1	15	7	9	34	13
30	Triple time	-	1	-	-	-	-
31	Regular pay plus equivalent time off	1	31	13	40	4	68
32	Other compensation including flat rate	-	4	-	3	1	3

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Telephone Systems - Services téléphoniques	Electric Power - Electricité	Trade - Commerce	Wholesale Trade - Commerce de gros	Retail Food Stores - Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs - Réparation de véhicules automobiles		
32 10,307	115 24,130	5,548 123,328	3,097 78,103	188 3,428	754 7,618	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	Nº 1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 35 heures	3
						35 heures	4
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	5
						37½ heures	6
						Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
						40 heures	8
						Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
						Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
						de 1 à 5 jours	21
						6 jours	22
						7 jours	23
						8 jours	24
						9 jours	25
						10 jours	26
						plus de 10 jours	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaire normal et congé équivalent	31
						Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme	32

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Retail Trade, Other	Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels— 200 or More Employees
		—	—	—	—	—	—
		Commerce de détail, autre	Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels— 200 employés et plus
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	1,507	1,690	3,480	787	253	27
2	Total Number of Employees	33,992	173,083	85,389	29,929	1,849	1,414
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35	2	4	3	—	—	—
4	35 hours	4	23	30	32	7	7
5	Over 35 and under 37½ hours	4	9	4	8	4	—
6	37½ hours	36	28	32	28	17	—
7	Over 37½ and under 40 hours	4	1	2	2	2	3
8	40 hours	42	34	25	30	46	82
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	4	—	2	—	14	2
10	Over 44 hours	4	—	2	—	11	—
	Days per Week:						
11	5 days	92	98	95	99	81	90
12	5½ days	5	1	2	1	16	5
13	6 days	3	—	2	—	2	—
14	Other	—	—	—	—	—	—
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	12	36	38	40	13	10
16	7½ hours	38	28	32	29	18	—
17	8 hours	48	34	29	31	59	85
18	Over 8 hours	2	—	1	—	9	—
19	No Standard Work Week		1	1	—	1	5
	PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)						
20	Provide such paid holidays	99	100	97	100	97	91
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	1 to 5 days	2	—	2	—	5	13
22	6 days	2	1	2	—	12	8
23	7 days	2	2	3	—	13	3
24	8 days	19	23	34	25	39	51
25	9 days	60	21	23	13	24	13
26	10 days	8	44	18	29	4	4
27	More than 10 days	5	9	16	32	—	—
	Total Rate of Compensation if Work Required on Paid Holidays:						
28	Double time	37	10	18	15	31	53
29	Double time and one half	26	9	13	17	8	—
30	Triple time	2	1	6	14	—	—
31	Regular pay plus equivalent time off	6	27	26	42	7	30
32	Other compensation including flat rate	3	10	11	3	9	—

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

91	92	93	94			
Hotels— Less Than 10 Employees	Hotels— Railways	Restaurants	Public Admini- stration			
Hotels— 10 to 200 Employees	Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique			
487 3,053	12 1,285	486 2,572	301 212,796			
%	%	%	%			
6	—	2	21			
3	—	16	10			
2	—	5	18			
37	21	13	51			
21	—	—	—			
28	79	38	—			
46	—	8	—			
16	—	16	—			
34	100	70	100			
1	—	7	—			
13	—	20	—			
7	—	1	—			
76	—	26	48			
2	21	16	52			
3	79	52	—			
	—	4	—			
	—	2	—			
72	100	84	100			
17	—	12	—			
9	—	6	—			
9	—	10	—			
24	98	29	—			
10	2	16	1			
3	—	4	62			
1	—	5	36			
27	19	20	2			
2	—	4	66			
—	—	—	1			
15	73	18	9			
5	8	8	19			

Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport 1

Nombre total d'employés 2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 35 heures 3

35 heures 4

Plus de 35 heures et moins de 37½ heures 5

37½ heures 6

Plus de 37½ et moins de 40 heures 7

40 heures 8

Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement 9

Plus de 44 heures 10

Jours par semaine:

5 jours 11

5½ jours 12

6 jours 13

Autre 14

Heures par jour:

Moins de 7½ heures 15

7½ heures 16

8 heures 17

Plus de 8 heures 18

Pas de semaine normale de travail 19

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Fêtes civiles, légales, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés 20

Nombre de jours fériés payés par année:

de 1 à 5 jours 21

6 jours 22

7 jours 23

8 jours 24

9 jours 25

10 jours 26

plus de 10 jours 27

Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:

Taux doublé 28

Deux fois et demie le taux normal 29

Taux triplé 30

Salaire normal et congé équivalent 31

Autre genre de rémunération, y compris un taux uniforme 32

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,556	348	100	793	593	5,55
2	Total Number of Employees	1,107,209	11,552	1,796	27,304	20,557	311,19
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	56	31	30	37	37	69
5	Two weeks	86	71	67	67	69	92
6	After: Less than 1 year	12	4	2	6	4	13
7	1 year	70	65	62	58	62	73
8	2 years	3	2	2	2	2	3
9	3 years	1	-	1	1	-	2
10	5 years	-	-	1	-	-	1
11	Other provisions	-	-	-	-	-	-
12	Three weeks	92	86	77	88	86	91
13	After: Less than 5 years	22	40	34	35	31	23
14	5 years	26	13	18	20	14	18
15	6 to 9 years	7	8	-	2	3	7
16	10 years	23	9	12	17	17	26
17	11 to 14 years	7	11	8	10	13	8
18	15 years	6	3	2	3	6	9
19	more than 15 years	1	2	3	2	2	1
20	Four weeks	76	69	64	73	73	76
21	After: Less than 15 years	4	9	-	1	-	6
22	15 years	10	2	1	5	4	9
23	20 years	37	37	33	40	38	41
24	25 years	20	21	25	22	29	19
25	more than 25 years	-	-	-	-	1	-
26	Other provisions	4	-	5	4	2	2
27	Five weeks	11	9	6	4	8	9
28	After: Less than 25 years	1	1	-	-	-	1
29	25 years	8	8	1	3	7	7
30	30 years	2	-	5	1	1	1
31	35 years	-	-	-	-	-	-
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	-	-	-	-
Special Vacation Leave Provided:							
34	At specific service anniversaries	10	9	3	7	9	9
35	When retirement age is reached	17	14	34	25	20	19

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
9,111 86,833	1,179 52,103	810 27,943	1,724 71,338	2,310 95,115		
%	%	%	%	%		
100	100	100	100	100		
59	38	28	42	43		
86 13 67 4 1	81 10 71 - -	67 11 56 - -	87 15 70 1 -	89 4 84 - -		
92 20 21 9 28 6 8 1	93 24 30 8 17 9 4	97 45 43 2 7 -	92 26 42 3 14 6 2 1	95 15 57 5 11 4 1 1		
76 3 9 39 19 5	75 2 7 27 34 1 5	79 4 11 20 42 - 2	77 4 19 28 20 6	79 5 20 28 16 9		
12 9 2 - -	6 - 4 2 - -	6 1 4 1 -	19 2 14 2 -	18 9 6 3 - 1		
9 16	14 12	14 16	8 13	15 18		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2

VACANCES ANNUELLES PAYÉES

Accordent des vacances annuelles payées	3
Nombre de semaines:	
Une semaine	4
Deux semaines	5
Après: moins de 1 an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
5 ans	10
Autres dispositions	11
Trois semaines	12
Après: moins de 5 ans	13
5 ans	14
6 à 9 ans	15
10 ans	16
11 à 14 ans	17
15 ans	18
plus de 15 ans	19
Quatre semaines	20
Après: moins de 15 ans	21
15 ans	22
20 ans	23
25 ans	24
plus de 25 ans	25
Autres dispositions	26
Cinq semaines	27
Après: moins de 25 ans	28
25 ans	29
30 ans	30
35 ans	31
plus de 35 ans	32
Autres dispositions	33
Vacances annuelles spéciales accordées:	
À l'occasion d'anniversaires de service déterminés	34
Vacance spéciale d'avant-retraite	35

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	255	144	105	503	36	2
2	Total Number of Employees	4,600	3,168	1,279	23,526	1,439	3,027
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	99	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	46	51	41	35	28	13
5	Two weeks	97	97	97	95	81	96
6	After: Less than 1 year	20	26	6	2	-	-
7	1 year	74	65	91	91	78	91
8	2 years	3	4	-	1	-	-
9	3 years	1	1	-	1	3	5
10	5 years	-	-	-	-	-	-
11	Other provisions	-	-	-	-	-	-
12	Three weeks	92	94	93	89	77	95
13	After: Less than 5 years	7	1	22	16	9	79
14	5 years	21	2	70	41	3	4
15	6 to 9 years	55	79	-	2	9	6
16	10 years	8	11	-	15	12	1
17	11 to 14 years	-	-	-	3	-	-
18	15 years	-	-	-	9	7	5
19	more than 15 years	-	-	-	2	37	-
20	Four weeks	88	91	85	65	27	85
21	After: Less than 15 years	1	1	1	21	20	75
22	15 years	2	2	-	26	-	4
23	20 years	85	87	84	10	8	3
24	25 years	1	1	-	8	-	-
25	more than 25 years	-	-	-	-	-	-
26	Other provisions	-	-	-	-	-	2
27	Five weeks	54	76	1	37	3	3
28	After: Less than 25 years	-	-	1	7	-	-
29	25 years	54	76	-	28	-	3
30	30 years	-	-	-	2	3	-
31	35 years	-	-	-	-	-	-
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	-	-	-	-
	Special Vacation Leave Provided:						
34	At specific service anniversaries	19	5	58	13	4	32
35	When retirement age is reached	3	5	-	1	7	4

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Other Metal Mines - Mines métallique diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processors - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson		
94 5,601	28 1,026	9,257 346,136	124 6,574	331 4,257	99 1,477	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	Nº 1
						Nombre total d'employés	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
						Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: moins de 1 an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						5 ans	10
						Autres dispositions	11
						Trois semaines	12
						Après: moins de 5 ans	13
						5 ans	14
						6 à 9 ans	15
						10 ans	16
						11 à 14 ans	17
						15 ans	18
						plus de 15 ans	19
						Quatre semaines	20
						Après: moins de 15 ans	21
						15 ans	22
						20 ans	23
						25 ans	24
						plus de 25 ans	25
						Autres dispositions	26
						Cinq semaines	27
						Après: moins de 25 ans	28
						25 ans	29
						30 ans	30
						35 ans	31
						plus de 35 ans	32
						Autres dispositions	33
						Vacances annuelles spéciales accordées:	
						À l'occasion d'anniversaires de service déterminés	34
						Vacance spéciale d'avant-retraite	35

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft drinks — Boissons gazeuses	Breweries — Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	165	43	211	58	167	42
2	Total Number of Employees	3,153	983	2,552	1,954	2,520	2,231
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	60	62	73	82	51	86
5	Two weeks	99	97	96	99	99	100
6	After: Less than 1 year	4	13	9	11	5	5
7	1 year	89	73	59	75	75	94
8	2 years	3	5	10	4	7	1
9	3 years	1	1	13	7	7	—
10	5 years	—	3	3	—	3	—
11	Other provisions	—	2	3	2	1	—
12	Three weeks	92	96	88	86	88	97
13	After: Less than 5 years	1	3	—	—	—	93
14	5 years	7	5	12	1	3	2
15	6 to 9 years	3	11	8	—	6	1
16	10 years	76	70	42	62	64	—
17	11 to 14 years	2	3	12	9	1	—
18	15 years	2	4	13	8	14	—
19	more than 15 years	1	—	1	6	—	—
20	Four weeks	82	77	36	70	54	97
21	After: Less than 15 years	2	6	4	1	—	64
22	15 years	7	4	3	—	1	16
23	20 years	64	25	8	21	33	—
24	25 years	2	17	11	47	20	—
25	more than 25 years	—	2	6	—	—	—
26	Other provisions	8	22	4	—	—	17
27	Five weeks	16	3	—	—	—	60
28	After: Less than 25 years	—	3	—	—	—	—
29	25 years	8	—	—	—	—	60
30	30 years	8	—	—	—	—	—
31	35 years	—	—	—	—	—	—
32	more than 35 years	—	—	—	—	—	—
33	Other provisions	—	—	—	—	—	—
	Special Vacation Leave Provided:						
34	At specific service anniversaries	4	—	1	1	13	34
35	When retirement age is reached	1	9	—	—	1	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Chambres à air et pneus	Other Rubber Products — Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures		
21 1,823	12 656	23 2,582	39 3,055	25 431	104 1,747	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
00	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
99	74	56	81	94	45	Une semaine	4
00	100	100	100	99	97	Deux semaines	5
9	—	12	9	3	9	Après: moins de 1 an	6
91	91	88	90	92	85	1 an	7
—	—	—	—	3	2	2 ans	8
—	—	—	—	—	1	3 ans	9
—	9	—	—	—	—	5 ans	10
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	11
00	100	100	95	88	58	Trois semaines	12
—	—	—	—	1	—	Après: moins de 5 ans	13
—	14	100	41	—	1	5 ans	14
—	—	—	—	—	—	6 à 9 ans	15
00	26	—	51	42	20	10 ans	16
—	32	—	—	41	—	11 à 14 ans	17
—	9	—	2	2	36	15 ans	18
—	20	—	—	1	2	plus de 15 ans	19
91	74	100	81	77	9	Quatre semaines	20
—	—	—	—	—	—	Après: moins de 15 ans	21
—	14	100	41	—	—	15 ans	22
35	—	—	37	8	—	20 ans	23
6	60	—	—	44	9	25 ans	24
—	—	—	—	3	—	plus de 25 ans	25
—	—	—	3	22	—	Autres dispositions	26
15	14	100	39	—	—	Cinq semaines	27
—	—	—	—	—	—	Après: moins de 25 ans	28
7	14	100	36	—	—	25 ans	29
8	—	—	3	—	—	30 ans	30
—	—	—	—	—	—	35 ans	31
—	—	—	—	—	—	plus de 35 ans	32
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	33
						Vacances annuelles spéciales accordées:	
						À l'occasion d'anniversaires de service déterminés	34
						Vacance spéciale d'avant-retraite	35
14 9	12 —	13 2	1 1	6 3			

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	47	44	52	158	246	299
2	Total Number of Employees	3,028	933	4,078	1,596	3,337	2,001
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	98	100	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	98	76	86	76	76	62
5	Two weeks	98	99	98	94	97	90
6	After: Less than 1 year	58	16	27	6	15	2
7	1 year	30	64	70	52	56	77
8	2 years	1	11	1	15	23	10
9	3 years	2	1		14	2	1
10	5 years		7		4	-	-
11	Other provisions	6	-	-	2		-
12	Three weeks	97	82	94	50	36	10
13	After: Less than 5 years	-	1	3	3	4	3
14	5 years	3		35	1	6	1
15	6 to 9 years	6	1	-	-	2	-
16	10 years	2	26	41	6	13	3
17	11 to 14 years	-	11	1		-	-
18	15 years	84	26	14	27	12	2
19	more than 15 years	2	17	-	12	1	2
20	Four weeks	87	37	43	10	20	3
21	After: Less than 15 years	-	-	-	-	4	3
22	15 years	3	-	20	1	5	-
23	20 years	6	29	13	4		
24	25 years	78	9	10	4	10	-
25	more than 25 years	-	-	-	-	-	-
26	Other provisions	-	-	-	-	1	-
27	Five weeks	3	-	24	1	-	-
28	After: Less than 25 years	-	-	-	-	-	-
29	25 years	3	-	24	1	-	-
30	30 years	-	-	-	-	-	-
31	35 years	-	-	-	-	-	-
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	-	-	-	-
Special Vacation Leave Provided:							
34	At specific service anniversaries	-	4	-	1	1	-
35	When retirement age is reached	-	2	-	-	1	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Children's Clothing - Vêtements d'enfants	Fur Goods - Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills - Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills - Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Flooring Mills - Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture - Meubles de maison, de bureau et autres		
60 373	20 121	393 3,156	54 1,026	165 1,669	326 4,734	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	99	100	99	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
59	40	41	70	55	78	Une semaine	4
90	85	92	100	89	96	Deux semaines	5
8	5	6	2	1	9	Après: moins de 1 an	6
1	80	80	83	61	59	1 an	7
	-	2	4	8	10	2 ans	8
	-	1	5	12	13	3 ans	9
	-	3	5	5	5	5 ans	10
	-			2	1	Autres dispositions	11
3	15	71	84	42	59	Trois semaines	12
1	-	6	-	6		Après: moins de 5 ans	13
	8	54	63	18	4	5 ans	14
	-	2	2	-	1	6 à 9 ans	15
	7	8	11	10	30	10 ans	16
	-	-	3	-	6	11 à 14 ans	17
2	-	1	4	7	16	15 ans	18
	-		-	1	2	plus de 15 ans	19
	-	51	62	11	25	Quatre semaines	20
	-	2	1	1	-	Après: moins de 15 ans	21
	-	1	-	-	1	15 ans	22
	-	47	61	6	9	20 ans	23
	-	1	1	1	15	25 ans	24
	-	-	-	-	-	plus de 25 ans	25
	-	-	-	3	-	Autres dispositions	26
	-	2	2	-	-	Cinq semaines	27
	-	-	1	-	-	Après: moins de 25 ans	28
	-	2	2	-	-	25 ans	29
	-	-	-	-	-	30 ans	30
	-	-	-	-	-	35 ans	31
	-	-	-	-	-	plus de 35 ans	32
	-	-	-	-	-	Autres dispositions	33
	-	28	28	1	1	Vacances annuelles spéciales accordées:	
	-	1	-			À l'occasion d'anniversaires de service déterminés	34
						Vacance spéciale d'avant-retraite	35

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
1	SURVEY COVERAGE						
2	Total Number of Reporting Units	34	40	57	148	308	165
2	Total Number of Employees	2,974	4,649	3,530	4,318	7,058	14,651
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	61	69	83	82	69	75
5	Two weeks	100	100	100	99	99	90
6	After: Less than 1 year	12	2	21	11	18	30
7	1 year	77	90	78	71	73	57
8	2 years	-	-	-	11	5	2
9	3 years	4	7	-	5	1	-
10	5 years	1	-	-	1	2	-
11	Other provisions	6	-	-	1	-	-
12	Three weeks	94	98	100	95	78	96
13	After: Less than 5 years	17	8	-	2	4	28
14	5 years	19	5	33	24	18	35
15	6 to 9 years	40	75	45	23	12	10
16	10 years	8	10	19	38	29	16
17	11 to 14 years	1	-	2	3	4	3
18	15 years	2	-	1	5	11	3
19	more than 15 years	6	-	-	-	1	-
20	Four weeks	76	96	98	77	36	69
21	After: Less than 15 years	-	-	-	-	2	15
22	15 years	-	-	25	14	4	3
23	20 years	73	96	72	45	13	11
24	25 years	-	-	1	16	17	28
25	more than 25 years	2	-	-	1	-	3
26	Other provisions	-	-	1	2	-	8
27	Five weeks	32	74	77	21	1	-
28	After: Less than 25 years	-	-	-	3	-	-
29	25 years	32	72	67	16	1	-
30	30 years	-	2	9	3	-	-
31	35 years	-	-	-	-	-	-
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	1	-	-	-
	Special Vacation Leave Provided:						
34	At specific service anniversaries	51	35	45	11	4	9
35	When retirement age is reached	-	5	3	-	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills - Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries - Fonderie de fer	Smelting and Refining - Fonte et affinage	Boiler and Plate Works - Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal - Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating - Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
46 7,051	79 1,055	24 8,047	45 1,991	168 6,606	235 4,111	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
85	75	32	80	72	83	Une semaine	4
100	94	100	100	99	98	Deux semaines	5
32	11	3	21	2	8	Après: moins de 1 an	6
68	59	96	62	91	77	1 an	7
-	5	1	15	3	6	2 ans	8
-	17	-	1	2	5	3 ans	9
1	1	-	-	1	1	5 ans	10
-	1	-	-	-	1	Autres dispositions	11
97	84	99	84	85	81	Trois semaines	12
-	8	35	-	1	1	Après: moins de 5 ans	13
11	13	21	2	3	6	5 ans	14
15	11	5	-	8	20	6 à 9 ans	15
56	23	11	67	34	30	10 ans	16
13	10	-	5	14	16	11 à 14 ans	17
2	20	26	10	25	9	15 ans	18
1	-	-	-	-	-	plus de 15 ans	19
91	50	88	62	53	58	Quatre semaines	20
2	10	38	-	1	3	Après: moins de 15 ans	21
4	10	-	-	-	3	15 ans	22
67	10	18	39	15	26	20 ans	23
5	11	31	24	33	22	25 ans	24
-	-	-	-	-	-	plus de 25 ans	25
13	9	1	-	4	5	Autres dispositions	26
56	9	33	-	-	5	Cinq semaines	27
-	4	15	-	-	3	Après: moins de 25 ans	28
27	5	-	-	-	2	25 ans	29
38	-	18	-	-	-	30 ans	30
-	-	-	-	-	-	35 ans	31
-	-	-	-	-	-	plus de 35 ans	32
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	33
9	-	29	-	4	6	Vacances annuelles spéciales accordées:	
7	-	23	-	-	1	À l'occasion d'anniversaires de service déterminés	34
						Vacance spéciale d'avant-retraite	35

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products - Fil métallique et ses produits	Heating Equipment - Appareils de chauffage	Machine Shops - Ateliers de mécanique	Agricultural Implements - Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment - Machines et matériel divers	Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
1	SURVEY COVERAGE						
2	Total Number of Reporting Units	96	44	132	41	285	59
2	Total Number of Employees	3,005	1,321	1,275	2,771	13,907	5,675
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	88	79	52	79	78	99
5	Two weeks	99	99	94	99	99	100
6	After: Less than 1 year	31	8	3	34	11	10
7	1 year	59	80	72	64	76	90
8	2 years	5	9	8	-	6	-
9	3 years	5	2	6	-	5	-
10	5 years	-	1	4	-	-	-
11	Other provisions	-	-	-	-	-	-
12	Three weeks	94	86	61	93	91	99
13	After: Less than 5 years	-	-	2	42	-	-
14	5 years	4	4	11	38	5	69
15	6 to 9 years	5	2	8	-	4	-
16	10 years	58	59	19	10	47	7
17	11 to 14 years	11	12	7	-	17	2
18	15 years	15	9	12	3	16	21
19	more than 15 years	1	1	2	-	1	-
20	Four weeks	72	49	18	85	62	96
21	After: Less than 15 years	-	-	2	42	-	-
22	15 years	4	3	3	37	5	69
23	20 years	56	23	11	-	15	3
24	25 years	8	23	2	-	25	14
25	more than 25 years	-	-	-	-	-	10
26	Other provisions	4	-	-	7	16	-
27	Five weeks	33	-	3	65	7	69
28	After: Less than 25 years	-	-	-	-	-	-
29	25 years	6	-	3	65	4	69
30	30 years	27	-	-	-	2	-
31	35 years	-	-	-	-	-	-
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	-	-	-	-
Special Vacation Leave Provided:							
34	At specific service anniversaries	-	1	3	-	5	10
35	When retirement age is reached	-	-	-	-	4	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts - Avions et éléments	Motor Vehicles - Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories - Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock - Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair - Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances - Petits appareils électriques	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
49 13,168	30 9,099	116 7,867	11 1,485	47 3,138	32 1,961	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
64	93	69	89	79	70	Une semaine	4
100	100	96	100	99	100	Deux semaines	5
54	-	5	16	-	-	Après: moins de 1 an	6
44	76	84	83	98	97	1 an	7
1	22	5	2	-	1	2 ans	8
1	3	3	-	-	2	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	5 ans	10
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	11
98	99	87	99	96	94	Trois semaines	12
2	25	18	-	1	-	Après: moins de 5 ans	13
-	45	35	45	-	3	5 ans	14
23	23	1	-	10	-	6 à 9 ans	15
51	5	21	36	62	84	10 ans	16
21	2	8	18	5	4	11 à 14 ans	17
1	-	4	1	18	2	15 ans	18
-	-	-	-	-	-	plus de 15 ans	19
70	96	77	99	28	77	Quatre semaines	20
1	25	16	-	-	-	Après: moins de 15 ans	21
53	44	36	39	-	-	15 ans	22
7	5	19	32	5	40	20 ans	23
-	1	6	28	23	37	25 ans	24
9	21	-	-	-	-	plus de 25 ans	25
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	26
2	4	1	14	-	-	Cinq semaines	27
-	-	-	-	-	-	Après: moins de 25 ans	28
2	4	1	14	-	-	25 ans	29
-	-	-	-	-	-	30 ans	30
-	-	-	-	-	-	35 ans	31
-	-	-	-	-	-	plus de 35 ans	32
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	33
2	2	1	-	-	37	Vacances annuelles spéciales accordées:	
-	-	1	-	-	-	À l'occasion d'anniversaires de service déterminés	34
-	-	1	-	-	-	Vacance spéciale d'avant-retraite	35

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) - Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers - Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment - Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment - Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries - Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations - Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	16	101	86	63	118
2	Total Number of Employees	3,811	2,653	15,987	8,109	8,684	6,807
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	76	36	87	37	21	78
5	Two weeks	100	100	100	99	100	100
6	After: Less than 1 year	-	-	41	12	-	26
7	1 year	95	100	52	85	100	69
8	2 years	4	-	2	2	-	5
9	3 years	-	-	4	-	-	-
10	5 years	-	-	-	-	-	-
11	Other provisions	-	-	-	-	-	-
12	Three weeks	95	88	96	98	100	96
13	After: Less than 5 years	-	-	-	-	2	4
14	5 years	10	-	4	1	96	10
15	6 to 9 years	-	1	-	1	-	3
16	10 years	42	83	84	71	2	64
17	11 to 14 years	28	5	5	20	-	1
18	15 years	13	-	2	6	-	13
19	more than 15 years	1	-	-	-	-	-
20	Four weeks	56	76	80	85	96	74
21	After: Less than 15 years	-	-	-	-	4	1
22	15 years	10	-	-	-	92	13
23	20 years	25	41	72	58	-	43
24	25 years	16	35	8	9	-	14
25	more than 25 years	-	-	-	-	-	-
26	Other provisions	5	-	-	18	-	2
27	Five weeks	-	-	1	2	95	6
28	After: Less than 25 years	-	-	-	-	4	1
29	25 years	-	-	-	2	91	5
30	30 years	-	-	1	-	-	1
31	35 years	-	-	-	-	-	-
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	-	-	-	-
	Special Vacation Leave Provided:						
34	At specific service anniversaries	-	-	1	4	-	2
35	When retirement age is reached	-	-	36	-	-	1

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Paint and Varnish	Industrial Chemicals	Transportation, Communication, etc.	Air Transport	Water Transport	Stevedoring	<i>Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
-	-	-	-	-	-		
Peintures et vernis	Produits chimiques industriels	Transports, communications, etc.	Transports aériens	Transports par eau	Débardage		
75 3,046	112 7,052	1,279 130,153	49 8,474	73 1,576	81 2,798	CADRE DE L'ENQUÊTE Nombre total d'établissements faisant rapport 1 Nombre total d'employés..... 2	
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES Accordent des vacances annuelles payées 3 Nombre de semaines: Une semaine 4 Deux semaines 5 Après: moins de 1 an 6 1 an 7 2 ans 8 3 ans 9 5 ans 10 Autres dispositions..... 11 Trois semaines 12 Après: moins de 5 ans..... 13 5 ans 14 6 à 9 ans..... 15 10 ans 16 11 à 14 ans..... 17 15 ans 18 plus de 15 ans..... 19 Quatre semaines 20 Après: moins de 15 ans..... 21 15 ans 22 20 ans 23 25 ans 24 plus de 25 ans 25 Autres dispositions..... 26 Cinq semaines..... 27 Après: moins de 25 ans..... 28 25 ans 29 30 ans 30 35 ans 31 plus de 35 ans 32 Autres dispositions..... 33 Vacances annuelles spéciales accordées: À l'occasion d'anniversaires de service déterminés..... 34 Vacances spéciales d'avant-retraite 35	
100	100	100	100	100	100		
78	69	54	77	68	27		
100 5 68 26 1 -	99 9 90	95 11 82 1	100 1 99	99 4 94 1	65 4 60 1		
-	-	-	-	-	-		
93 10 8 14 41 5 15	98 1 75 1 19 2	97 11 14 10 14 32 16	99 3 72 3 19 2 1	83 7 55 1 15 4	86 38 21 17 7 3		
-	-	-	-	-	-		
73 8 24 19 -	87 10 55 19 2	90 1 7 28 43	93 3 73 18 -	27 6 13 3 4	63 4 1 51 7		
22	-	11	-	-	-		
10 2 4 4 -	69 11 53 5	3 2 1	- - -	3 2 1 -	2 2 -		
-	-	-	-	-	-		
1 1	2 -	2 4	- 2	1 2	9 24		

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport	Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting
		-	-	-	-	-	-
		Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus	Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télévision
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	141	508	43	44	52	141
2	Total Number of Employees	41,359	8,139	836	2,282	1,980	8,272
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	2	49	53	53	59	84
5	Two weeks	100	97	100	100	94	98
6	After: Less than 1 year	1	2	1	-	1	62
7	1 year	99	85	82	97	93	35
8	2 years	-	6	10	2	-	-
9	3 years	-	3	4	-	-	-
10	5 years	-	1	2	-	-	-
11	Other provisions	-	1	2	1	-	-
12	Three weeks	100	77	85	99	100	89
13	After: Less than 5 years	1	2	6	1	59	63
14	5 years	-	17	19	9	1	13
15	6 to 9 years	-	4	6	74	-	3
16	10 years	-	36	43	12	38	7
17	11 to 14 years	98	14	-	-	1	1
18	15 years	1	5	10	3	1	2
19	more than 15 years	-	-	-	-	-	-
20	Four weeks	100	37	68	94	93	63
21	After: Less than 15 years	1	3	-	-	-	-
22	15 years	7	4	-	2	1	1
23	20 years	-	4	21	53	59	1
24	25 years	92	26	7	2	32	60
25	more than 25 years	-	-	-	-	-	-
26	Other provisions	1	-	41	36	-	-
27	Five weeks	-	1	36	5	23	-
28	After: Less than 25 years	-	1	-	-	-	-
29	25 years	-	-	-	-	-	-
30	30 years	-	-	36	4	23	-
31	35 years	-	-	-	-	-	-
32	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
33	Other provisions	-	-	-	-	-	-
	Special Vacation Leave Provided:						
34	At specific service anniversaries	-	2	13	-	66	2
35	When retirement age is reached	-	1	-	-	22	1

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU
Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84	<p>Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
Telephone Systems - Services téléphoniques	Electric Power - Electricité	Trade - Commerce	Wholesale Trade - Commerce de gros	Retail Food Stores - Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs - Réparation de véhicules automobiles		
32 30,307	115 24,130	5,548 123,328	3,097 78,103	188 3,428	754 7,618	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
89	82	69	66	74	57	Une semaine	4
90	89	98	98	98	96	Deux semaines	5
-	35	9	8	11	2	Après: moins de 1 an	6
90	51	79	80	79	67	1 an	7
-	1	7	6	3	13	2 ans	8
-	-	2	1	3	5	3 ans	9
-	2	1	1	2	6	5 ans	10
-	-	1	1	-	2	Autres dispositions	11
100	100	80	79	87	43	Trois semaines	12
10	12	5	4	3	1	Après: moins de 5 ans	13
14	12	36	24	40	10	5 ans	14
-	39	4	5	23	6	6 à 9 ans	15
10	34	20	25	21	16	10 ans	16
-	-	5	7	-	3	11 à 14 ans	17
65	-	9	12	1	6	15 ans	18
-	2	2	2	-	1	plus de 15 ans	19
98	97	51	45	80	5	Quatre semaines	20
-	-	4	4	2	-	Après: moins de 15 ans	21
68	41	18	14	69	1	15 ans	22
21	14	21	15	4	4	20 ans	23
-	-	6	8	-	-	25 ans	24
9	41	1	1	-	-	plus de 25 ans	25
-	-	2	3	4	-	Autres dispositions	26
9	1	11	15	-	-	Cinq semaines	27
-	-	-	1	-	-	Après: moins de 25 ans	28
9	1	9	13	-	-	25 ans	29
-	-	1	1	-	-	30 ans	30
-	-	-	-	-	-	35 ans	31
-	-	-	-	-	-	plus de 35 ans	32
-	-	1	-	-	-	Autres dispositions	33
3	1	15	6	6	1	Vacances annuelles spéciales accordées:	
10	1	2	2	-	-	À l'occasion d'anniversaires de service déterminés	34
						Vacance spéciale d'avant-retraite	35

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Retail Trade, Other - Commerce de détail, autre	Finance - Finance	Service - Service	Hospitals - Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers - Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or More Employees - Hôtels- 200 employés et plus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
1	SURVEY COVERAGE						
2	Total Number of Reporting Units	1,507	1,690	3,480	787	253	27
3	Total Number of Employees	33,992	173,083	85,389	29,929	1,849	1,414
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
4	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
5	One week	77	63	54	39	64	41
6	Two weeks	99	98	90	85	93	96
7	After: Less than 1 year	12	17	11	4	1	3
8	1 year	78	81	72	79	51	62
9	2 years	7	-	4	1	15	27
10	3 years	1	-	1	-	16	4
11	5 years	1	-	-	-	8	-
12	Other provisions	-	-	-	-	2	-
13	Three weeks	90	97	82	94	44	48
14	After: Less than 5 years	6	4	28	50	-	3
15	5 years	67	60	21	18	14	6
16	6 to 9 years	2	2	4	5	1	1
17	10 years	9	28	23	19	15	26
18	11 to 14 years	1	-	2	1	3	-
19	15 years	5	2	4	-	9	12
20	more than 15 years	1	-	1	-	1	-
21	Four weeks	74	85	45	71	7	13
22	After: Less than 15 years	3	2	17	38	-	2
23	15 years	26	7	6	6	-	-
24	20 years	40	19	13	18	5	8
25	25 years	4	57	8	6	1	4
26	more than 25 years	-	1	-	-	-	-
27	Other provisions	-	-	1	3	-	-
28	Five weeks	5	5	2	1	-	-
29	After: Less than 25 years	-	-	-	1	-	-
30	25 years	3	4	1	-	-	-
31	30 years	-	2	-	-	-	-
32	35 years	-	-	-	-	-	-
33	more than 35 years	-	-	-	-	-	-
34	Other provisions	3	-	-	-	-	-
	Special Vacation Leave Provided:						
35	At specific service anniversaries	40	28	6	11	1	-
36	When retirement age is reached	1	8	4	7	2	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

91	92	93	94			
Hotels- Less Than 0 Employees	Hotels- Railways	Restaurants	Public Admini- stration			
-	-	-	-			
Hôtels- moins de 200 employés	Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique			
487 3,053	12 1,285	486 2,572	301 212,796			
%	%	%	%			
98	100	98	100			
52	13	60	25			
85	100	83	43			
56	90	1	4			
20	2	61	39			
6	8	15	-			
2	-	4	-			
	-	2	-			
32	100	52	100			
2	-	11	80			
12	2	18	9			
2	-	2	9			
9	-	7	1			
6	60	-	-			
1	37	9	-			
	-	5	-			
6	100	22	99			
2	-	3				
1	-	5	6			
2	-	9	86			
1	100	4	4			
-	-	-	-			
-	-	-	3			
1	-	-	7			
-	-	-	3			
-	-	-	3			
-	-	-	-			
-	-	-	-			
-	-	-	-			
2	-	7	1			
	-	1	71			

Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport 1

Nombre total d'employés..... 2

VACANCES ANNUELLES PAYÉES

Accordent des vacances annuelles payées 3

Nombre de semaines:

Une semaine 4

Deux semaines 5

Après: moins de 1 an 6

1 an 7

2 ans 8

3 ans 9

5 ans 10

Autres dispositions..... 11

Trois semaines..... 12

Après: moins de 5 ans..... 13

5 ans..... 14

6 à 9 ans..... 15

10 ans 16

11 à 14 ans..... 17

15 ans..... 18

plus de 15 ans..... 19

Quatre semaines..... 20

Après: moins de 15 ans..... 21

15 ans..... 22

20 ans..... 23

25 ans..... 24

plus de 25 ans..... 25

Autres dispositions..... 26

Cinq semaines..... 27

Après: moins de 25 ans..... 28

25 ans..... 29

30 ans..... 30

35 ans..... 31

plus de 35 ans..... 32

Autres dispositions..... 33

Vacances annuelles spéciales accordées:

À l'occasion d'anniversaires de service déterminés..... 34

Vacance spéciale d'avant-retraite..... 35

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince- Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,556	348	100	793	593	5,511
2	Total Number of Employees	1,107,209	11,552	1,796	27,304	20,557	311,111
	PRIVATE PENSION PLANS						
		%	%	%	%	%	%
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	86	78	80	85	87	84
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	83	74	72	81	83	81
5	Male employees only	3	4	8	4	4	3
6	Female employees only	-	-	-	-	-	-
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	14	13	5	13	10	12
8	Employer and employee jointly (contributory)	72	65	74	71	77	72
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	73	59	74	75	74	75
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification	13	17	5	9	13	9
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967		1	1		-	
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	93	86	89	92	85	95
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	19	11	14	14	8	23
14	Employer and employee jointly	73	70	75	78	77	71
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	56	44	29	53	48	61
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	15	18	15	12	11	22
17	A combination of 15 and 16 above	22	25	45	27	26	12
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement	5	5	1	2	3	8
19	Continues at a lower level than before retirement	52	41	53	47	53	47
20	Terminates completely at retirement	36	40	35	42	30	39

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
9,111 86,833	1,179 52,103	810 27,943	1,724 71,338	2,310 95,115		
%	%	%	%	%		
87	90	88	86	85		
84 3	87 3	85 3	83 3	82 3		
-	-	-	-	-		
18 70	7 83	5 83	8 78	12 73		
70 17	82 8	81 7	77 9	75 10 1		
95	94	93	85	90		
22 72	9 84	11 82	8 76	15 74		
55 12 27	54 11 29	55 16 23	53 12 20	56 11 24		
4 59 32	4 46 44	5 52 36	4 42 39	3 50 37		
					<p>Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
					CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
					Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
					Nombre total d'employés.....	2
					RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
					Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967	3
					Régime offert aux:	
					Employés masculins et féminins.....	4
					Employés masculins seulement	5
					Employés féminins seulement.....	6
					Contributions payées:	
					Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....	7
					Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....	8
					Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec	9
					Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67...	10
					Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67.....	11
					ASSURANCE-VIE COLLECTIVE	
					Ont un régime d'assurance-vie collective.....	12
					Primes payées:	
					Exclusivement par l'employeur.....	13
					Conjointement par l'employeur et l'employé.....	14
					Le montant des indemnités est:	
					En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé	15
					Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement	16
					Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus	17
					À la retraite, la protection de l'assurance:	
					Continue au même niveau qu'avant la retraite.....	18
					Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....	19
					Cesse complètement.....	20

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 3 – Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	255	144	105	503	36	23
2	Total Number of Employees	4,600	3,168	1,279	23,526	1,439	3,022
	PRIVATE PENSION PLANS						
		%	%	%	%	%	%
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	92	94	85	90	63	94
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	89	93	75	88	56	92
5	Male employees only	3	1	10	2	7	2
6	Female employees only	-	-	-	-	-	-
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	8	10	2	19	6	7
8	Employer and employee jointly (contributory)	84	84	82	71	57	87
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	79	78	79	63	32	88
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	13	16	5	27	31	5
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967			1	-	-	-
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	96	96	95	95	99	99
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	30	40	8	24	33	90
14	Employer and employee jointly	66	56	87	71	65	9
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	84	88	73	78	57	96
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	7	1	21	9	21	3
17	A combination of 15 and 16 above	5	6	1	8	21	-
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement ..		-	1	2	-	-
19	Continues at a lower level than before retirement ..	68	87	23	48	19	12
20	Terminates completely at retirement ..	27	8	71	45	79	87

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines – Mines métallique diverses	Coal Mines – Mines de charbon	Manufacturing – Fabrication	Slaughtering and Meat Processors – Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories – Fabriques laitières	Fish Products – Industrie du poisson	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
94 5,601	28 1,026	9,257 346,136	124 6,574	331 4,257	99 1,477	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
%	%	%	%	%	%	Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967	3
86	93	87	90	77	69		
83	92	85	90	74	64	Régime offert aux:	
3	1	1	–	4	5	Employés masculins et féminins.....	4
–	–	–	–	–	–	Employés masculins seulement	5
						Employés féminins seulement.....	6
						Contributions payées:	
29	72	25	19		4	Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....	7
57	21	61	71	77	65	Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....	8
33	87	66	61	63	45	Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec	9
53	7	20	29	14	24	Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67. . .	10
–	–	–	–	–	–	Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67.....	11
						ASSURANCE-VIE COLLECTIVE	
100	95	95	99	92	73	Ont un régime d'assurance-vie collective.....	12
						Primes payées:	
19	1	29	51	27	8	Exclusivement par l'employeur.....	13
80	94	65	47	64	65	Conjointement par l'employeur et l'employé.....	14
						Le montant des indemnités est:	
76	22	72	42	51	58	En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé	15
10	72	13	53	27	11	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement .	16
14	1	9	3	15	5	Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus	17
						À la retraite, la protection de l'assurance:	
5	–	5	2	7	7	Continue au même niveau qu'avant la retraite.....	18
38	80	55	60	31	12	Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....	19
57	15	35	37	54	53	Cesse complètement.....	20

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 3 – Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft drinks — Boissons gazeuses	Breweries — Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	165	43	211	58	167	42
2	Total Number of Employees	3,153	983	2,552	1,954	2,520	2,231
	PRIVATE PENSION PLANS						
		%	%	%	%	%	%
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	91	92	71	93	87	100
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	90	92	67	90	84	99
5	Male employees only	1	—	4	2	2	1
6	Female employees only	—	—	—	—	—	—
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	25	25	10		3	3
8	Employer and employee jointly (contributory)	66	67	60	92	84	97
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	85	78	49	82	68	91
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	6	15	22	9	19	6
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967	—	—	—	1	—	3
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	95	97	89	95	94	100
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	22	15	1	30	8	65
14	Employer and employee jointly	71	82	87	65	85	35
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	77	74	75	82	79	65
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	12	9	11	6	12	2
17	A combination of 15 and 16 above	7	15	3	7	2	33
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement	1	22	1	7	1	8
19	Continues at a lower level than before retirement	41	58	24	58	34	90
20	Terminates completely at retirement	53	17	64	30	59	2

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 - Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products - Produits du tabac	Rubber Footwear - Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes - Chambres à air et pneus	Other Rubber Products - Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries - Tanneries	Shoe Factories - Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
21 1,823	12 656	23 2,582	39 3,055	25 431	104 1,747	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
%	%	%	%	%	%	Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967	3
100	91	100	94	76	41		
100	85	100	90	76	30	Régime offert aux:	
-	6	-	4	-	12	Employés masculins et féminins.....	4
-	-	-	-	-	-	Employés masculins seulement	5
						Employés féminins seulement.....	6
						Contributions payées:	
1	14	47	21	2	-	Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....	7
99	77	53	73	74	41	Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....	8
91	58	87	86	76	36	Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec	9
9	33	12	8	-	5	Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67....	10
-	-	-	-	-	-	Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67	11
						ASSURANCE-VIE COLLECTIVE	
00	100	100	67	98	87	Ont un régime d'assurance-vie collective.....	12
						Primes payées:	
8	14	100	49	59	12	Exclusivement par l'employeur.....	13
92	86	-	18	39	75	Conjointement par l'employeur et l'employé.....	14
						Le montant des indemnités est:	
82	85	57	27	8	52	En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé	15
2	15	26	20	56	23	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement ..	16
16	-	17	20	34	13	Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus	17
						À la retraite, la protection de l'assurance:	
-	-	-	4	4	2	Continue au même niveau qu'avant la retraite.....	18
85	45	100	44	38	22	Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....	19
15	55		19	55	63	Cesse complètement.....	20

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 3 – Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		—	—	—	—	—	—
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	47	44	52	158	246	299
2	Total Number of Employees	3,028	933	4,078	1,596	3,337	2,001
	PRIVATE PENSION PLANS						
		%	%	%	%	%	%
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	84	66	93	37	54	12
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	84	66	92	35	38	8
5	Male employees only	—	—	—	1	16	5
6	Female employees only	—	—	—	—	—	—
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	5	1	26	6	6	1
8	Employer and employee jointly (contributory)	78	65	67	31	48	12
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	75	46	83	27	34	4
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	9	19	10	10	20	8
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967	—	1	—	—	—	—
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	98	87	99	77	76	35
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	14	32	28	17	12	10
14	Employer and employee jointly	84	55	70	59	63	25
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	90	34	87	37	39	21
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	1	35	9	30	32	8
17	A combination of 15 and 16 above	7	18	3	9	5	7
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement ..	1	—	1	8	1	5
19	Continues at a lower level than before retirement ..	87	26	70	14	20	—
20	Terminates completely at retirement ..	9	60	28	55	54	31

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills — Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Flooring Mills — Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
60 373	20 121	393 3,156	54 1,026	165 1,669	326 4,734	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
						Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967	3
						Régime offert aux:	
						Employés masculins et féminins.....	4
						Employés masculins seulement	5
						Employés féminins seulement.....	6
						Contributions payées:	
						Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....	7
						Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....	8
						Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec	9
						Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67. ...	10
						Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67	11
						ASSURANCE-VIE COLLECTIVE	
						Ont un régime d'assurance-vie collective.....	12
						Primes payées:	
						Exclusivement par l'employeur.....	13
						Conjointement par l'employeur et l'employé.....	14
						Le montant des indemnités est:	
						En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé	15
						Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement ..	16
						Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus	17
						A la retraite, la protection de l'assurance:	
						Continue au même niveau qu'avant la retraite.....	18
						Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....	19
						Cesse complètement.....	20

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	40	57	148	308	169
2	Total Number of Employees	2,974	4,649	3,530	4,318	7,058	14,657
	PRIVATE PENSION PLANS						
		%	%	%	%	%	%
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	96	100	100	93	78	87
4	Plan Available to:						
5	Both male and female employees	96	100	100	92	75	87
6	Male employees only	-	-	-	1	3	-
6	Female employees only	-	-	-	-	-	-
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	3	16	7	7	10	2
8	Employer and employee jointly (contributory)	94	84	93	86	68	86
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	83	73	97	78	61	68
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	13	27	3	15	16	19
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967	-	-	-	-	1	-
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	93	100	100	96	91	96
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	27	24	24	29	13	6
14	Employer and employee jointly	66	76	76	64	76	88
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	86	96	94	72	72	83
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	-	-	6	13	8	9
17	A combination of 15 and 16 above	7	4	-	11	12	4
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement	8	-	2	11	3	11
19	Continues at a lower level than before retirement	53	83	92	57	39	48
20	Terminates completely at retirement	33	17	6	27	49	36

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills	Iron Foundries	Smelting and Refining	Boiler and Plate Works	Structural, Ornamental and Architectural Metal	Metal Stamping, Pressing and Coating	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Industrie du fer et de l'acier	Fonderie de fer	Fonte et affinage	Chaudières et plaques	Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
46 7,051	79 1,055	24 8,047	45 1,991	168 6,606	235 4,111	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
						Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967	
95	66	95	80	80	70		
						Régime offert aux:	
94	62	95	75	78	68	Employés masculins et féminins.....	4
1	4	-	6	2	2	Employés masculins seulement	5
-	-	-	-	-	-	Employés féminins seulement.....	6
						Contributions payées:	
						Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....	7
22	15	44	22	15	17	Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....	8
73	50	51	58	65	53		
						Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec	9
71	31	73	52	60	47	Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67...	10
24	30	22	29	20	23	Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67.....	11
-	4	-	-	-	-		
						ASSURANCE-VIE COLLECTIVE	
						Ont un régime d'assurance-vie collective.....	12
98	93	95	96	93	96		
						Primes payées:	
						Exclusivement par l'employeur.....	13
18	64	5	39	26	32	Conjointement par l'employeur et l'employé.....	14
80	29	90	57	67	63		
						Le montant des indemnités est:	
						En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé	15
73	34	77	71	77	65	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement	16
11	39	3	12	7	19	Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus	17
14	20	15	14	9	12		
						À la retraite, la protection de l'assurance:	
						Continue au même niveau qu'avant la retraite.....	18
-	7	3	11	2	4	Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....	19
71	40	81	40	51	37	Cesse complètement.....	20
27	46	11	45	40	55		

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products - Fil métallique et ses produits	Heating Equipment - Appareils de chauffage	Machine Shops - Ateliers de mécanique	Agricultural Implements - Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment - Machines et matériel divers	Office and Store Machine - Machines de bureau et de magasin
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	96	44	132	41	285	59
2	Total Number of Employees	3,005	1,321	1,275	2,771	13,907	5,675
	PRIVATE PENSION PLANS						
		%	%	%	%	%	%
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	91	80	43	88	88	99
4	Plan Available to:						
5	Both male and female employees	90	77	33	88	87	99
6	Male employees only	1	3	10	-	1	-
6	Female employees only	-	-	-	-	-	-
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	13	28	6	67	16	70
8	Employer and employee jointly (contributory)	78	52	37	21	73	29
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	70	26	23	40	66	97
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification	18	54	20	48	22	2
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967	4	-	-	-	1	-
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	100	94	83	97	99	100
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	50	18	14	87	32	83
14	Employer and employee jointly	50	76	69	10	65	17
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	77	81	39	46	71	26
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	16	12	26	5	18	74
17	A combination of 15 and 16 above	6	1	18	47	10	-
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement	-	-	3	-	7	2
19	Continues at a lower level than before retirement	63	55	7	86	49	82
20	Terminates completely at retirement	37	39	74	11	43	16

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
49 13,168	30 9,099	116 7,867	11 1,485	47 3,138	32 1,961	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
%	%	%	%	%	%	Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967	3
95	99	89	100	94	89	Régime offert aux:	
95	99	88	100	94	89	Employés masculins et féminins.....	4
—	—	1	—	—	—	Employés masculins seulement	5
—	—	—	—	—	—	Employés féminins seulement.....	6
						Contributions payées:	
35	91	74	71		35	Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....	7
60	6	15	29	94	54	Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....	8
60	34	35	70	76	82	Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec	9
36	65	54	30	18	7	Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67...	10
—	—	—	—	—	—	Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67	11
						ASSURANCE-VIE COLLECTIVE	
100	98	99	100	97	90	Ont un régime d'assurance-vie collective.....	12
						Primes payées:	
46	91	84	60	9	42	Exclusivement par l'employeur.....	13
54	7	15	40	88	47	Conjointement par l'employeur et l'employé.....	14
						Le montant des indemnités est:	
88	96	80	76	73	44	En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé	15
11	2	9	18	8	14	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement	16
1	—	10	6	15	31	Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus	17
						À la retraite, la protection de l'assurance:	
	41	16	1	—	3	Continue au même niveau qu'avant la retraite.....	18
28	51	60	99	63	39	Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....	19
71	6	23	—	34	48	Cesse complètement.....	20

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries — Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals Medicines and Toilet Preparation — Produits médicinaux, pharmaceutique et de toilette
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	16	101	86	63	118
2	Total Number of Employees	3,811	2,653	15,987	8,109	8,684	6,807
	PRIVATE PENSION PLANS						
		%	%	%	%	%	%
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	86	89	90	95	100	89
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	86	88	90	93	100	88
5	Male employees only	—	—	—	1	—	—
6	Female employees only	—	—	—	—	—	—
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	15	—	48	22	66	29
8	Employer and employee jointly (contributory)	71	89	43	71	34	57
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	69	70	77	83	78	63
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification ...	18	18	13	11	21	26
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967	—	—	—	—	—	—
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	100	100	99	100	98	98
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	16	25	28	15	8	29
14	Employer and employee jointly	84	75	71	84	90	68
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	79	84	82	90	98	84
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level ...	8	15	1	4	1	8
17	A combination of 15 and 16 above	12	1	16	5	—	6
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement	6	1	—	—	—	8
19	Continues at a lower level than before retirement	44	55	74	77	85	53
20	Terminates completely at retirement	50	44	25	22	13	38

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Paint and Varnish	Industrial Chemicals	Transportation, Communication, etc.	Air Transport	Water Transport	Stevedoring	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Peintures et vernis	Produits chimiques industriels	Transports, communications, etc.	Transports aériens	Transports par eau	Débardage		
75 3,046	112 7,052	1,279 130,153	49 8,474	73 1,576	81 2,798	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
						Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967	3
						Régime offert aux:	
						Employés masculins et féminins.....	4
						Employés masculins seulement	5
						Employés féminins seulement.....	6
						Contributions payées:	
						Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....	7
						Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....	8
						Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec	9
						Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67...	10
						Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67.....	11
						ASSURANCE-VIE COLLECTIVE	
						Ont un régime d'assurance-vie collective.....	12
						Primes payées:	
						Exclusivement par l'employeur.....	13
						Conjointement par l'employeur et l'employé.....	14
						Le montant des indemnités est:	
						En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé	15
						Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement ..	16
						Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus	17
						À la retraite, la protection de l'assurance:	
						Continue au même niveau qu'avant la retraite	18
						Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....	19
						Cesse complètement.....	20

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 3 – Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport	Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting
		–	–	–	–	–	–
		Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus	Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télévision
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	141	508	43	44	52	141
2	Total Number of Employees	41,359	8,139	836	2,282	1,980	8,272
	PRIVATE PENSION PLANS						
		%	%	%	%	%	%
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	100	56	86	97	99	81
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	100	50	83	97	98	80
5	Male employees only	–	6	3	–	1	1
6	Female employees only	–	–	–	–	–	–
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	–	5	1	3	–	–
8	Employer and employee jointly (contributory)	100	51	86	94	99	81
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	99	28	48	55	85	74
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification	1	28	38	42	14	7
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967	–	–	–	–	–	–
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	100	93	90	72	98	95
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	–	24	19	8	7	3
14	Employer and employee jointly	99	68	71	64	91	92
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	51	50	71	65	47	86
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	49	28	13	7	11	6
17	A combination of 15 and 16 above	1	14	6	–	39	4
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement ..	–	3	3	–	4	3
19	Continues at a lower level than before retirement ..	1	8	53	60	63	63
20	Terminates completely at retirement ..	99	82	34	12	30	29

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 - Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Telephone Systems	Electric Power	Trade	Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Services téléphoniques	Electricité	Commerce	Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles		
32 30,307	115 24,130	5,548 123,328	3,097 78,103	188 3,428	754 7,618	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	No 1
						Nombre total d'employés.....	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
%	%	%	%	%	%		
99	100	77	79	82	26	Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967	3
99	100	75	77	81	23	Régime offert aux:	
-	-	2	2	-	3	Employés masculins et féminins.....	4
-	-	-	-	-	-	Employés masculins seulement	5
-	-	-	-	-	-	Employés féminins seulement.....	6
81	1	9	11	10	1	Contributions payées:	
18	99	67	68	72	25	Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....	7
						Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....	8
99	95	61	60	78	13	Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec	
-	5	16	19	3	12	Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67...	9
-	-	-	-	1	1	Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67.....	10
							11
						ASSURANCE-VIE COLLECTIVE	
89	97	92	93	96	92	Ont un régime d'assurance-vie collective.....	12
						Primes payées:	
4	12	18	19	42	4	Exclusivement par l'employeur.....	13
35	85	73	73	54	88	Conjointement par l'employeur et l'employé.....	14
						Le montant des indemnités est:	
33	95	68	67	72	72	En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé	15
	1	12	13	2	12	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement ..	16
6	1	12	14	22	8	Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus	17
						A la retraite, la protection de l'assurance:	
	27	5	4	11	3	Continue au même niveau qu'avant la retraite.....	18
3	62	38	33	50	7	Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....	19
6	8	50	57	35	82	Cesse complètement.....	20

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Private Pension Plans and Group Life Insurance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Retail Trade, Other -	Finance -	Service -	Hospitals -	Laundries, Cleaners and Pressers -	Hotels- 200 or More Employees -
		Commerce de détail, autre	Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels- 200 employés et plus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	1,507	1,690	3,480	787	253	27
2	Total Number of Employees	33,992	173,083	85,389	29,929	1,849	1,414
	PRIVATE PENSION PLANS						
		%	%	%	%	%	%
3	Provided a private pension plan at some time between January 1, 1966 and March 31, 1967	83	77	68	79	26	22
4	Plan Available to:	82	63	67	78	18	22
5	Both male and female employees	1	14	1	-	8	-
6	Male employees only	-	-	-	-	-	-
6	Female employees only	-	-	-	-	-	-
	Contributions Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	7	11	3		4	-
8	Employer and employee jointly (contributory)	76	66	65	78	22	22
9	Private plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	71	70	54	71	18	12
10	Private plan continued after March 31, 1967 without modification	11	7	14	7	8	10
11	Private plan discontinued between Jan. 1, 1966 and Mar. 31, 1967			1		-	-
	GROUP LIFE INSURANCE						
12	Provide a group life insurance plan	90	97	77	68	64	76
	Premiums Paid by:						
13	Employer in full	16	10	13	4	14	22
14	Employer and employee jointly	73	86	60	62	49	54
	The Amount of Benefit is:						
15	Related to employee's wage or salary level	69	59	45	24	38	57
16	A flat amount regardless of employee's wage or salary level	13	4	17	25	14	8
17	A combination of 15 and 16 above	8	33	14	19	12	11
	Insurance Protection after Retirement:						
18	Continues at the same level as before retirement	6	9	6	11	4	1
19	Continues at a lower level than before retirement	55	69	14	12	2	2
20	Terminates completely at retirement	28	19	57	44	58	73

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite et assurance-vie collective

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94			
Hotels— Less Than 200 Employees — Hôtels— moins de 200 employés	Hotels— Railways — Hôtels des chemins de fer	Restaurants — Restaurants	Public Admini- stration — Fonction publique			
487 3,053	12 1,285	486 2,572	301 212,796			
%	%	%	%			
14	100	33	99			
12 2 —	100 — —	31 1 —	99 — —			
2 12	— 100	— 32	1 98			
7 7 —	100 — —	24 9 —	93 6			
46	100	55	95			
5 39	— 100	6 48	21 74			
26 13 7	8 89 3	37 12 6	13 24 58			
2 4 40	— — 100	5 12 38	3 64 28			
Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.						
CADRE DE L'ENQUÊTE						No
Nombre total d'établissements faisant rapport.....						1
Nombre total d'employés.....						2
RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE						
Avaient un régime privé de pension de retraite entre le 1 ^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967.....						3
Régime offert aux:						
Employés masculins et féminins.....						4
Employés masculins seulement.....						5
Employés féminins seulement.....						6
Contributions payées:						
Exclusivement par l'employeur (non-contributif).....						7
Conjointement par l'employeur et l'employé (contributif).....						8
Régime privé modifié pour être rendu conforme au Régime de pensions du Canada ou du Québec.....						9
Maintien du régime privé sans modification, après mars 31/67...						10
Abandon du régime privé entre janvier 1/66 et mars 31/67.....						11
ASSURANCE-VIE COLLECTIVE						
Ont un régime d'assurance-vie collective.....						12
Primes payées:						
Exclusivement par l'employeur.....						13
Conjointement par l'employeur et l'employé.....						14
Le montant des indemnités est:						
En rapport au niveau du salaire ou traitement de l'employé.....						15
Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire ou traitement.						16
Une combinaison de 15 et 16 ci-dessus.....						17
A la retraite, la protection de l'assurance:						
Continue au même niveau qu'avant la retraite.....						18
Continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite.....						19
Cesse complètement.....						20

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 4 – Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,556	348	100	793	593	5,511
2	Total Number of Employees	1,107,209	11,552	1,796	27,304	20,557	311,141
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	95	95	98	92	97	95
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	95	95	98	92	97	95
5	Less than regular straight-time pay	—	—	—	—	—	—
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	1	—	1	1	1	1
7	2 days	3	2	4	1	1	2
8	3 days	51	44	44	45	48	55
9	Other	40	49	49	46	46	37
10	Plan is part of a collective agreement	14	18	5	9	9	25
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	87	66	83	86	84	83
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	64	53	72	77	67	60
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	23	13	11	8	17	22
14	Other	1	—	—	1	—	—
15	Plan is part of a collective agreement	9	7	—	6	1	18
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	35	40	59	46	55	30
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	27	32	55	39	50	19
18	Time and one half	2	1	—	—	—	3
19	Double time	—	—	—	—	—	—
20	Equivalent time off	2	2	—	2	2	3
21	Other	4	5	4	4	3	4
22	Majority of employees periodically work on Saturday	7	8	12	9	18	6
23	Employees required to work on Sunday	24	28	38	33	40	20
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	19	23	37	30	37	13
25	Time and one half	1	—	—	—	1	1
26	Double time	1	—	1	1	—	1
27	Equivalent time off	1	1	—	2	2	2
28	Other	2	3	—	—	—	3
29	Majority of employees periodically work on Sunday	2	2	3	2	11	2

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
9,111 486,833	1,179 52,103	810 27,943	1,724 71,338	2,310 95,115		
%	%	%	%	%		
96	96	95	95	92		
96	96	95	95	92		
1	2	2	1	1		
2	3	3	2	12		
55	44	38	39	37		
38	47	53	53	42		
8	11	21	12	9		
92	81	73	88	87		
66	63	53	62	63		
25	18	20	25	23		
1			1	1		
7	4	4	7	6		
33	42	45	36	41		
26	38	35	28	33		
2	1	3	2	2		
1	2	3	2	1		
4	2	4	4	5		
6	8	14	8	7		
24	30	25	22	26		
21	29	20	18	22		
2	-	4	1	1		
1	1	1	1	3		
2	3	7	1	2		

Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport 1

Nombre total d'employés..... 2

CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL

Accordent un congé rémunéré de deuil..... 3

Taux de rémunération du congé de deuil:

Taux normal 4

Taux inférieur au taux normal..... 5

Nombre de jours de congé accordés:

1 jour 6

2 jours 7

3 jours 8

Autre..... 9

Pratique établie aux termes d'une convention collective..... 10

CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE

Accordent une indemnité pour service judiciaire 11

Taux de rémunération pour service judiciaire:

Taux normal 12

Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré..... 13

Autre 14

Pratique établie aux termes d'une convention collective 15

TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE

Employés tenus de travailler le samedi 16

Taux global de rémunération pour ce travail:

Taux normal..... 17

Taux normal majoré de moitié 18

Taux doublé..... 19

Congé équivalent 20

Autre 21

La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi.... 22

Employés tenus de travailler le dimanche 23

Taux global de rémunération pour ce travail:

Taux normal..... 24

Taux normal majoré de moitié..... 25

Taux doublé..... 26

Congé équivalent 27

Autre..... 28

La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche.. 29

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 4 – Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		–	–	–	–	–	–
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	255	144	105	503	36	23
2	Total Number of Employees	4,600	3,168	1,279	23,526	1,439	3,022
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	91	92	87	87	85	89
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	91	92	87	87	85	89
5	Less than regular straight-time pay	–	–	–	–	–	–
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	–	–	–	1	–	–
7	2 days	4	1	11	2	12	–
8	3 days	52	70	5	41	16	58
9	Other	34	21	71	43	57	31
10	Plan is part of a collective agreement	30	42	–	3	–	–
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	77	79	79	69	83	16
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	60	60	68	59	77	9
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	16	18	10	9	–	7
14	Other	1	1	1	1	6	–
15	Plan is part of a collective agreement	10	14	–	–	–	1
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	20	23	10	27	37	30
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	16	19	8	20	30	29
18	Time and one half	2	–	1	1	–	1
19	Double time	–	–	–	–	–	–
20	Equivalent time off	3	4	1	2	7	–
21	Other	–	–	–	2	–	–
22	Majority of employees periodically work on Saturday	8	11	2	8	18	4
23	Employees required to work on Sunday	2	3	–	18	23	28
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	–	–	–	15	16	25
25	Time and one half	–	–	–	–	–	–
26	Double time	–	–	–	–	–	–
27	Equivalent time off	2	3	–	1	7	–
28	Other	–	–	–	2	–	3
29	Majority of employees periodically work on Sunday	–	–	–	–	5	–

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines - Mines métallique diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processors - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson	Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
94 5,601	28 1,026	9,257 346,136	124 6,574	331 4,257	99 1,477	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL	
84	15	93	99	88	82	Accordent un congé rémunéré de deuil	3
83	15	93	99	88	82	Taux de rémunération du congé de deuil:	
-	-	-	-	-	-	Taux normal	4
						Taux inférieur au taux normal	5
1	-	2	2	5	-	Nombre de jours de congé accordés:	
2	-	3	7	6	24	1 jour	6
37	4	69	78	55	20	2 jours	7
43	11	20	11	22	38	3 jours	8
						Autre	9
10	-	9	3	16	4	Pratique établie aux termes d'une convention collective	10
72	11	86	93	67	73	CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE	
						Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
63	11	48	15	27	44	Taux de rémunération pour service judiciaire:	
9	-	37	78	37	29	Taux normal	12
-	-	1		2	-	Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré	13
						Autre	14
1	-	7	3	8	-	Pratique établie aux termes d'une convention collective	15
52	79	17	7	64	29	TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE	
						Employés tenus de travailler le samedi	16
33	79	10	2	55	27	Taux global de rémunération pour ce travail:	
-	-	3	1	3	2	Taux normal	17
-	-	-	-	-	-	Taux normal majoré de moitié	18
2	-	2	3	6	-	Taux doublé	19
9	-	2				Congé équivalent	20
						Autre	21
19	5	4		26	19	La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	22
37	73	8	-	7	1	Employés tenus de travailler le dimanche	23
28	73	3	-	5	1	Taux global de rémunération pour ce travail:	
-	-	1	-	1	-	Taux normal	24
-	-	1	-		-	Taux normal majoré de moitié	25
-	-	1	-	1	-	Taux doublé	26
9	-	2	-	-	-	Congé équivalent	27
						Autre	28
	-	1	-	1	-	La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche	29

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products -	Biscuits -	Bakeries -	Confectionery -	Soft drinks -	Breweries -
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	165	43	211	58	167	42
2	Total Number of Employees	3,153	983	2,552	1,954	2,520	2,231
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	97	94	94	97	97	100
4	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
5	Regular straight-time pay	97	94	94	97	97	100
5	Less than regular straight-time pay	-	-	-	-	-	-
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	2	1	3	1	2	-
7	2 days	1	7	10	6	6	-
8	3 days	57	81	61	86	42	85
9	Other	38	5	20	4	47	15
10	Plan is part of a collective agreement	4	5	6	-	1	-
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	95	90	77	94	77	98
12	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
13	Regular straight-time pay	58	42	40	47	30	47
14	Difference between straight-time pay and jury duty fee	37	48	37	47	47	51
14	Other	-	-	-	-	-	-
15	Plan is part of a collective agreement	4	5	7	-	-	-
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	11	4	51	10	10	15
17	Total Rate of Pay for Such Work:						
18	Straight-time	6	1	35	3	7	7
19	Time and one half	2	4	5	7	2	-
20	Double time	-	-	-	-	-	-
21	Equivalent time off	2	-	11	-	-	8
21	Other	-	-	-	-	-	-
22	Majority of employees periodically work on Saturday	5	-	13	7	4	-
23	Employees required to work on Sunday	1	3	15	7	-	-
24	Total Rate of Pay for Such Work:						
25	Straight-time	-	-	8	-	-	-
26	Time and one half	-	3	-	-	-	-
27	Double time	1	-	-	7	-	-
28	Equivalent time off	-	-	5	-	-	-
28	Other	-	-	2	-	-	-
29	Majority of employees periodically work on Sunday	-	-	2	7	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 - Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products - Produits du tabac	Rubber Footwear - Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes - Chambres à air et pneus	Other Rubber Products - Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries - Tanneries	Shoe Factories - Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
21 1,823	12 656	23 2,582	39 3,055	25 431	104 1,747	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL	
100	100	100	100	84	82	Accordent un congé rémunéré de deuil	3
100	100	100	100	84	82	Taux de rémunération du congé de deuil:	
						Taux normal	4
						Taux inférieur au taux normal	5
-	-	-	-	8	7	Nombre de jours de congé accordés:	
-	-	-	1	3	16	1 jour	6
35	100	35	79	71	46	2 jours	7
65	-	65	20	2	14	3 jours	8
						Autre	9
7	31	9	-	-	-	Pratique établie aux termes d'une convention collective	10
100	71	100	94	72	47	CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE	
						Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
72	20	32	54	5	23	Taux de rémunération pour service judiciaire:	
28	51	56	37	67	22	Taux normal	12
-	-	12	3	-	1	Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré	13
						Autre	14
7	-	9	-	-	-	Pratique établie aux termes d'une convention collective	15
-	-	3	1	8	18	TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE	
-	-	3	1	8	14	Employés tenus de travailler le samedi	16
-	-	3	1	8	14	Taux global de rémunération pour ce travail:	
-	-	-	-	-	-	Taux normal	17
-	-	-	-	-	-	Taux normal majoré de moitié	18
-	-	-	-	-	-	Taux doublé	19
-	-	-	-	-	4	Congé équivalent	20
-	-	-	-	-		Autre	21
-	-	-	1	-	-	La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	22
-	-	-	-	-	-	Employés tenus de travailler le dimanche	23
-	-	-	-	-	-	Taux global de rémunération pour ce travail:	
-	-	-	-	-	-	Taux normal	24
-	-	-	-	-	-	Taux normal majoré de moitié	25
-	-	-	-	-	-	Taux doublé	26
-	-	-	-	-	-	Congé équivalent	27
-	-	-	-	-	-	Autre	28
-	-	-	-	-	-	La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche	29

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth - Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth - Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles - Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods - Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing - Vêtements d'hommes	Women's Clothing - Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	47 3,028	44 933	52 4,078	158 1,596	246 3,337	299 2,001
2	Total Number of Employees						
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	96	83	99	73	68	56
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	96	83	99	73	68	56
5	Less than regular straight-time pay	-	-	-	-	-	-
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	-	1		3	1	6
7	2 days	1	3	1	10	4	4
8	3 days	82	70	69	40	35	20
9	Other	14	9	28	21	29	26
10	Plan is part of a collective agreement	20	-	11	-	5	-
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	85	61	89	51	58	37
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	75	45	80	34	43	30
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	10	16	9	12	15	7
14	Other	-	-	-	4	-	-
15	Plan is part of a collective agreement	-	-	6	1	-	-
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	6	16	45	14	6	16
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	3	15	45	8	5	14
18	Time and one half	2	-	-	3	1	1
19	Double time	-	-	-	2	-	-
20	Equivalent time off	1	-	-	-	-	1
21	Other	-	-	-	-	-	-
22	Majority of employees periodically work on Saturday	-	11	-	4	1	4
23	Employees required to work on Sunday	3	-	42	1	-	-
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	3	-	24	1	-	-
25	Time and one half	-	-	-	-	-	-
26	Double time	-	-	-	-	-	-
27	Equivalent time off	-	-	19	-	-	-
28	Other	-	-	-	-	-	-
29	Majority of employees periodically work on Sunday	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing	Fur Goods	Sawmills and Planing Mills	Veneer and Plywood Mills	Sash, Door and Flooring Mills	Household, Office and Other Furniture	Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries et moulins de rabotage	Fabrique de placages et contre-plaques	Portes, châssis et parquets	Meubles de maison, de bureau et autres		
60 373	20 121	393 3,156	54 1,026	165 1,669	326 4,734	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	No 1
						Nombre total d'employés.....	2
						CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL	
57	39	69	83	63	80	Accordent un congé rémunéré de deuil	3
						Taux de rémunération du congé de deuil:	
						Taux normal	4
						Taux inférieur au taux normal.....	5
						Nombre de jours de congé accordés:	
						1 jour	6
						2 jours	7
						3 jours	8
						Autre.....	9
1	7	2	10	2	6	Pratique établie aux termes d'une convention collective	
33	11	16	18	10	6		
23	21	49	55	24	45		
-	-	-	2	-	22		
						CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE	
46	50	59	70	50	49	Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
						Taux de rémunération pour service judiciaire:	
						Taux normal	12
						Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré.....	13
						Autre	14
35	39	51	47	37	31	Pratique établie aux termes d'une convention collective	
11	4	7	22	11	18		
-	7	-	1	2	-		
						TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE	
37	42	19	1	24	6	Employés tenus de travailler le samedi	16
						Taux global de rémunération pour ce travail:	
						Taux normal.....	17
						Taux normal majoré de moitié	18
						Taux doublé.....	19
						Congé équivalent	20
						Autre	21
37	28	15	1	22	4	La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	
-	-	3	-	1	1		
-	-	-	-	-	-		
-	14	1	-	-	1		
-	-	-	-	1	-		
23	28	9	-	14	2	Employés tenus de travailler le dimanche	
-	-	1	-	-	-		
						Taux global de rémunération pour ce travail:	
						Taux normal.....	24
						Taux normal majoré de moitié.....	25
						Taux doublé.....	26
						Congé équivalent	27
						Autre.....	28
						La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche.....	
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	1	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 4 – Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	40	57	148	308	169
2	Total Number of Employees	2,974	4,649	3,530	4,318	7,058	14,657
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	99	100	99	94	86	92
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	99	100	99	93	86	92
5	Less than regular straight-time pay	-	-	-	-	-	-
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	-	-	-	1	2	2
7	2 days	-	-	-	6	4	2
8	3 days	69	71	77	74	73	67
9	Other	29	29	22	13	7	21
10	Plan is part of a collective agreement	29	43	44	2	1	18
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	81	87	96	87	78	83
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	39	48	56	51	32	45
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	42	35	40	36	45	38
14	Other	-	-	-	-	1	-
15	Plan is part of a collective agreement	9	40	27	1	1	21
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	39	45	25	2	14	57
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	35	20	11	1	3	45
18	Time and one half	-	-	2	-	8	2
19	Double time	-	-	-	-	-	-
20	Equivalent time off	4	18	12	-	-	10
21	Other	-	7	-	1	1	-
22	Majority of employees periodically work on Saturday	10	9	1	2	3	26
23	Employees required to work on Sunday	26	22	8	-	1	28
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	8	3	8	-	-	21
25	Time and one half	10	10	-	-	-	-
26	Double time	-	-	-	-	-	-
27	Equivalent time off	8	2	-	-	-	1
28	Other	-	7	-	-	-	5
29	Majority of employees periodically work on Sunday	-	6	-	-	-	9

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 - Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills - Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries - Fonderie de fer	Smelting and Refining - Fonte et affinage	Boiler and Plate Works - Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal - Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating - Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
46 7,051	79 1,055	24 8,047	45 1,991	168 6,606	235 4,111	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL	
92	83	73	95	93	88	Accordent un congé rémunéré de deuil	3
92	81	73	95	93	88	Taux de rémunération du congé de deuil:	
-	1	-	-	-	-	Taux normal	4
						Taux inférieur au taux normal.....	5
-	1	-	1	2	3	Nombre de jours de congé accordés:	
70	48	49	2	6	6	1 jour	6
21	31	23	64	60	58	2 jours	7
			28	25	21	3 jours	8
						Autre.....	9
25	9	8	12	4	3	Pratique établie aux termes d'une convention collective	10
						CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE	
92	76	64	90	89	86	Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
57	43	57	64	44	47	Taux de rémunération pour service judiciaire:	
35	27	7	25	42	37	Taux normal	12
-	6	-	1	3	2	Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré	13
						Autre	14
29	9	-	12	4	5	Pratique établie aux termes d'une convention collective	15
						TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE	
30	9	86	8	10	9	Employés tenus de travailler le samedi	16
5	6	65	8	2	4	Taux global de rémunération pour ce travail:	
-	1	-	-	7	4	Taux normal	17
-	-	-	-	-	-	Taux normal majoré de moitié	18
-	1	-	-	-	-	Taux doublé	19
25	-	20	-	1	-	Congé équivalent	20
						Autre	21
2	1	19	6	1	2	La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	22
3	5	78	-	6	2	Employés tenus de travailler le dimanche	23
3	5	30	-	-	-	Taux global de rémunération pour ce travail:	
-	1	-	-	5	-	Taux normal	24
-	-	20	-	-	2	Taux normal majoré de moitié	25
-	-	-	-	-	-	Taux doublé	26
-	-	29	-	-	-	Congé équivalent	27
						Autre	28
2	-	20	-	-	-	La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche	29

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products - Fil métallique et ses produits	Heating Equipment - Appareils de chauffage	Machine Shops - Ateliers de mécanique	Agricultural Implements - Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment - Machines et matériel divers	Office and Store Machine - Machines de bureau et de magasin
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	96 3,005	44 1,321	132 1,275	41 2,771	285 13,907	59 5,675
2	Total Number of Employees						
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	94	96	75	95	95	99
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	94	96	75	95	95	99
5	Less than regular straight-time pay	-	-	-	-	-	-
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	1	5	5	2	1	
7	2 days	1	3	7	1	5	
8	3 days	84	76	39	55	70	98
9	Other	9	12	24	37	20	1
10	Plan is part of a collective agreement	7	10	3	33	13	3
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	86	83	56	96	79	98
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	47	44	35	28	47	86
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	39	39	19	53	31	13
14	Other	-	-	2	15	1	-
15	Plan is part of a collective agreement	7	-	-	33	2	
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	5	8	24	13	10	1
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	4	3	17	2	3	
18	Time and one half	1	6	5	11	6	
19	Double time	-	-	-	-	-	-
20	Equivalent time off	-	-	2	-	-	-
21	Other	-	-	-	-	-	-
22	Majority of employees periodically work on Saturday	-	1	10	1	1	
23	Employees required to work on Sunday	-	-	1	-	5	-
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	-	-	-	-	-	-
25	Time and one half	-	-	-	-	-	-
26	Double time	-	-	1	-	3	-
27	Equivalent time off	-	-	-	-	-	-
28	Other	-	-	-	-	1	-
29	Majority of employees periodically work on Sunday	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts	Motor Vehicles	Motor Vehicle Parts and Accessories	Railroad Rolling Stock	Shipbuilding and Repair	Small Electrical Appliances	Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Avions et éléments	Véhicules automobiles	Pièce et accessoires d'automobiles	Matériel roulant de chemins de fer	Construction et réparation de navires	Petits appareils électriques		
49 13,168	30 9,099	116 7,867	11 1,485	47 3,138	32 1,961	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
						CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL	
						Accordent un congé rémunéré de deuil	3
						Taux de rémunération du congé de deuil:	
						Taux normal	4
						Taux inférieur au taux normal.....	5
						Nombre de jours de congé accordés:	
						1 jour	6
						2 jours	7
						3 jours	8
						Autre.....	9
						Pratique établie aux termes d'une convention collective	10
						CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE	
						Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
						Taux de rémunération pour service judiciaire:	
						Taux normal	12
						Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré	13
						Autre	14
						Pratique établie aux termes d'une convention collective	15
						TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE	
						Employés tenus de travailler le samedi	16
						Taux global de rémunération pour ce travail:	
						Taux normal.....	17
						Taux normal majoré de moitié	18
						Taux doublé.....	19
						Congé équivalent	20
						Autre	21
						La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	22
						Employés tenus de travailler le dimanche	23
						Taux global de rémunération pour ce travail:	
						Taux normal.....	24
						Taux normal majoré de moitié.....	25
						Taux doublé.....	26
						Congé équivalent	27
						Autre.....	28
						La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche..	29

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) - Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers - Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment - Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment - Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries - Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals Medicines and Toilet Preparations - Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	16	101	86	63	118
2	Total Number of Employees	3,811	2,653	15,987	8,109	8,684	6,807
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	98	100	98	98	100	95
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	98	100	98	98	100	95
5	Less than regular straight-time pay	-	-	-	-	-	-
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	-	-	1	1	-	-
7	2 days	5	7	4	1	-	3
8	3 days	80	92	87	72	76	67
9	Other	13	1	6	25	24	26
10	Plan is part of a collective agreement	11	5	23	4	-	-
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	90	99	96	97	100	95
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	41	32	15	68	96	51
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	49	67	81	28	4	43
14	Other	-	-	-	1	-	-
15	Plan is part of a collective agreement	11	10	23	1	2	-
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	5	-	5	2	19	10
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	5	-	-	1	8	5
18	Time and one half	-	-	5	-	-	4
19	Double time	-	-	-	-	-	-
20	Equivalent time off	-	-	-	-	-	-
21	Other	-	-	-	-	11	1
22	Majority of employees periodically work on Saturday	-	-	4	-	2	1
23	Employees required to work on Sunday	-	-	-	-	19	5
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	-	-	-	-	8	5
25	Time and one half	-	-	-	-	-	-
26	Double time	-	-	-	-	-	-
27	Equivalent time off	-	-	-	-	-	-
28	Other	-	-	-	-	11	-
29	Majority of employees periodically work on Sunday	-	-	-	-	1	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Paint and Varnish	Industrial Chemicals	Transportation, Communication, etc.	Air Transport	Water Transport	Stevedoring		
—	—	—	—	—	—		
Peintures et vernis	Produits chimiques industriels	Transports, communications, etc.	Transports aériens	Transports par eau	Débardage		
75 3,046	112 7,052	1,279 130,153	49 8,474	73 1,576	81 2,798		
%	%	%	%	%	%		
93	100	98	99	80	89		
93	100	98	99	80	89		
2	—	2	—	28	—		
6	—	—	18	—	—		
71	97	65	14	37	36		
15	3	30	66	14	53		
3	—	34	4	3	31		
88	100	78	79	81	88		
29	36	46	7	56	47		
58	63	31	72	25	41		
1	—	—	—	—	—		
—	—	12	—	—	32		
7	28	55	96	26	15		
7	23	43	92	12	13		
—	1	1	2	9	2		
—	—	—	—	—	—		
—	—	1	1	5	—		
—	4	11	—	—	—		
2	—	9	88	9	8		
—	28	50	95	7	2		
—	23	36	92	5	2		
—	1	7	1	1	—		
—	—	—	—	—	—		
—	—	1	1	—	—		
—	4	6	—	—	—		
—	—	4	43	1	1		

Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport	Nº 1
Nombre total d'employés.....	2

CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL

Accordent un congé rémunéré de deuil	3
Taux de rémunération du congé de deuil:	
Taux normal	4
Taux inférieur au taux normal.....	5
Nombre de jours de congé accordés:	
1 jour	6
2 jours	7
3 jours	8
Autre.....	9
Pratique établie aux termes d'une convention collective.....	10

CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE

Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
Taux de rémunération pour service judiciaire:	
Taux normal	12
Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré.....	13
Autre	14
Pratique établie aux termes d'une convention collective	15

TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE

Employés tenus de travailler le samedi	16
Taux global de rémunération pour ce travail:	
Taux normal.....	17
Taux normal majoré de moitié	18
Taux doublé.....	19
Congé équivalent	20
Autre	21
La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	22
Employés tenus de travailler le dimanche	23
Taux global de rémunération pour ce travail:	
Taux normal.....	24
Taux normal majoré de moitié.....	25
Taux doublé.....	26
Congé équivalent	27
Autre.....	28
La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche..	29

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport	Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting
		-	-	-	-	-	-
		Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus	Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télévision
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	141	508	43	44	52	14
2	Total Number of Employees	41,359	8,139	836	2,282	1,980	8,277
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	99	85	46	98	96	98
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	99	85	46	98	96	98
5	Less than regular straight-time pay	-	-	-	-	-	-
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	-	5	1	-	-	1
7	2 days	-	3	2	2	-	1
8	3 days	50	64	22	94	14	18
9	Other	49	13	21	2	82	76
10	Plan is part of a collective agreement	49	2	6	54	2	61
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	51	62	34	90	98	94
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	1	48	15	52	67	90
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	50	14	19	37	22	4
14	Other	-	1	-	-	8	-
15	Plan is part of a collective agreement			12	15	-	2
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	86	28	25	63	2	21
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	85	23	25	61	1	18
18	Time and one half	1	3	-	-	1	1
19	Double time	-	-	-	-	-	-
20	Equivalent time off	1	1	-	-	-	2
21	Other	-	1	-	2	-	-
22	Majority of employees periodically work on Saturday	1	13	14	4	2	11
23	Employees required to work on Sunday	86	1	14	55	-	14
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	85	1	14	15	-	10
25	Time and one half	1	1	-	-	-	-
26	Double time	-	-	-	-	-	-
27	Equivalent time off	1	-	-	-	-	3
28	Other	-	-	-	40	-	1
29	Majority of employees periodically work on Sunday	-	-	9	2	-	4

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 - Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Telephone Systems - Services téléphoniques	Electric Power - Electricité	Trade - Commerce	Wholesale Trade - Commerce de gros	Retail Food Stores - Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs - Réparation de véhicules automobiles	Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
32 30,307	115 24,130	5,548 123,328	3,097 78,103	188 3,428	754 7,618	CADRE DE L'ENQUÊTE	NO
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL	
100	100	93	94	97	73	Accordent un congé rémunéré de deuil	3
						Taux de rémunération du congé de deuil:	
100	100	93	94	97	73	Taux normal	4
-	-	-	-	-	-	Taux inférieur au taux normal	5
-	-	3	3	2	9	Nombre de jours de congé accordés:	
-	-	4	5	1	8	1 jour	6
94	96	55	51	86	30	2 jours	7
6	3	31	34	8	26	3 jours	8
						Autre.....	9
8	57	3	3	6	1	Pratique établie aux termes d'une convention collective	10
						CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE	
100	92	86	86	91	60	Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
						Taux de rémunération pour service judiciaire:	
89	67	64	64	17	47	Taux normal	12
11	24	21	22	72	12	Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré	13
-	-	1	1	1	1	Autre	14
8	47	1	1	5		Pratique établie aux termes d'une convention collective	15
						TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE	
12	73	28	20	18	50	Employés tenus de travailler le samedi	16
						Taux global de rémunération pour ce travail:	
12	14	24	15	15	47	Taux normal.....	17
-	-	2	3	2	2	Taux normal majoré de moitié	18
-	-	-	-	-	-	Taux doublé.....	19
-	1	1	1	1	1	Congé équivalent	20
-	58	1	1	-	-	Autre	21
3		18	11	12	34	La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	22
3	72	1	1	2	4	Employés tenus de travailler le dimanche	23
						Taux global de rémunération pour ce travail:	
-	13	1	1		3	Taux normal.....	24
3	30			2		Taux normal majoré de moitié.....	25
-	-	-	-	-	-	Taux doublé.....	26
-	1	-	-	-	-	Congé équivalent	27
-	28	-	-	-	-	Autre.....	28
3	-				-	La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche	29

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Paid Bereavement Leave, Paid Jury Duty Leave and Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work.

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Retail Trade, Other	Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels-200 or More Employees
		Commerce de détail, autre	Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels-200 employés et plus
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	1,507	1,690	3,480	787	253	27
2	Total Number of Employees	33,992	173,033	85,389	29,929	1,849	1,414
	PAID BEREAVEMENT LEAVE	%	%	%	%	%	%
3	Provide paid bereavement leave	97	99	89	99	55	79
	Rate of Pay for Bereavement Leave:						
4	Regular straight-time pay	97	99	89	99	55	79
5	Less than regular straight-time pay	-	-	-	-	-	-
	Number of Days for which Leave is Granted:						
6	1 day	1	1	2	-	5	-
7	2 days	2	2	3	1	2	-
8	3 days	66	40	54	83	32	61
9	Other	28	56	31	15	16	18
10	Plan is part of a collective agreement	4	1	14	32	3	7
	PAID JURY DUTY LEAVE						
11	Provide compensation for jury duty leave	89	98	75	72	44	35
	Rate of Pay for Jury Duty Leave:						
12	Regular straight-time pay	75	92	52	30	28	33
13	Difference between straight-time pay and jury duty fee	14	5	21	41	16	2
14	Other	-	1	2	1	1	-
15	Plan is part of a collective agreement	1	1	6	11	2	-
	RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY AND SUNDAY WORK						
16	Employees required to work on Saturday	44	18	44	71	39	88
	Total Rate of Pay for Such Work:						
17	Straight-time	41	2	37	57	28	87
18	Time and one half	-	3	1	1	8	1
19	Double time	-	-	-	-	-	-
20	Equivalent time off	2	1	5	13	3	-
21	Other	-	12	1	-	-	-
22	Majority of employees periodically work on Saturday	31	2	24	46	18	61
23	Employees required to work on Sunday	1	1	29	57	-	76
	Total Rate of Pay for Such Work:						
24	Straight-time	1	-	23	47	-	76
25	Time and one half	-	-	-	-	-	-
26	Double time	-	-	3	9	-	-
27	Equivalent time off	-	1	2	1	-	-
28	Other	-	-	-	-	-	-
29	Majority of employees periodically work on Sunday	-	-	16	35	-	56

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 – Congé rémunéré de deuil, congé payé pour service judiciaire et taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94		
Hotels— Less Than 200 Employees	Hotels— Railways	Restaurants	Public Admini- stration		
Hôtels— moins de 200 employés	Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique		
487 3,053	12 1,285	486 2,572	301 212,796		
%	%	%	%		
56	—	63	99		
56	—	63	99		
7	—	4	—		
7	—	7	3		
30	—	33	18		
13	—	18	77		
1	—	2	27		
45	6	51	94		
40	2	43	83		
4	3	8	11		
1	—	—	—		
	3	—	25		
82	100	44	66		
79	100	40	61		
—	—	2	1		
1	—	3	3		
1	—	—	1		
68	—	30	1		
64	100	29	65		
63	100	26	61		
—	—	—	1		
1	—	2	3		
—	—	—	—		
46	—	20	1		

Tous les pourcentages à ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2

CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL

Accordent un congé rémunéré de deuil	3
Taux de rémunération du congé de deuil:	
Taux normal	4
Taux inférieur au taux normal	5
Nombre de jours de congé accordés:	
1 jour	6
2 jours	7
3 jours	8
Autre	9
Pratique établie aux termes d'une convention collective	10

CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE

Accordent une indemnité pour service judiciaire	11
Taux de rémunération pour service judiciaire:	
Taux normal	12
Différence entre le taux normal et l'indemnité de juré	13
Autre	14
Pratique établie aux termes d'une convention collective	15

TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL RÉGULIÈREMENT EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE

Employés tenus de travailler le samedi	16
Taux global de rémunération pour ce travail:	
Taux normal	17
Taux normal majoré de moitié	18
Taux doublé	19
Congé équivalent	20
Autre	21
La majorité des employés travaillent périodiquement le samedi	22
Employés tenus de travailler le dimanche	23
Taux global de rémunération pour ce travail:	
Taux normal	24
Taux normal majoré de moitié	25
Taux doublé	26
Congé équivalent	27
Autre	28
La majorité des employés travaillent périodiquement le dimanche	29

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Quebec
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince- Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,556	348	100	793	593	5,555
2	Total Number of Employees	1,107,209	11,552	1,796	27,304	20,557	311,196
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	42	36	48	42	46	44
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	30	22	32	25	21	35
5	Paid in Cents per Hour:	26	21	32	25	21	30
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
10	8¢ per hour	10	13	27	18	17	5
11	9¢ per hour	4	-	-	-	-	13
12	10¢ per hour	1	-	-	-	-	2
13	11 to 14¢ per hour	6	6	-	2	2	5
14	15¢ or more per hour	5	3	4	4	2	5
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	4	-	-	-	-	5
16	Under 10%	2	-	-	-	-	2
17	10%	1	-	-	-	-	3
18	Over 10%	1	-	-	-	-	-
19	Differential Pay for Night Shift	30	24	37	27	24	35
20	Paid in Cents per Hour:	26	24	37	27	23	30
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	-	-	-	1
27	10¢ per hour	-	-	-	-	-	-
28	11 to 14¢ per hour	18	18	28	20	18	22
29	15¢ or more per hour	8	6	9	7	5	8
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	4	-	-	-	-	5
31	Under 10%	1	-	-	-	-	1
32	10%	2	-	-	-	-	3
33	Over 10%	1	-	-	-	-	-
34	Other types of shift differentials	3	-	-	1	1	3
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	17	20	21	26	20	11
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	9	12	14	9	14	5
37	Lack of work due to changed method of operation	9	12	6	5	13	6
38	Lack of work due to decline in volume of business	8	12	6	5	12	4
39	Physical or mental inability of employee to perform work	8	8	3	4	8	5
40	Other reasons	5	5	5	15	5	3
41	Plan is part of a collective agreement	5	10	5	3	6	3
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	14	12	5	8	10	21

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 5 – Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
9,111	1,179	810	1,724	2,310		
86,833	52,103	27,943	71,338	95,115		
%	%	%	%	%		
44	40	41	36	37		
31	28	28	27	23		
26	22	28	24	18		
-	-	-	-	-		
-	-	-	3	-		
12	9	13	8	9		
-	-	-	-	-		
8	10	7	5	4		
5	2	5	5	4		
4	3	-	3	6		
3	-	-	2	2		
1	1	-	-	3		
1	2	-	1	-		
30	27	29	28	24		
26	21	29	25	18		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	2	-	-		
-	-	-	-	-		
17	15	20	13	12		
9	6	7	11	5		
4	3	-	3	5		
-	-	-	2	2		
3	1	-	-	3		
1	2	-	1	-		
2	4	-	-	4		
19	20	27	17	19		
11	13	15	10	6		
11	12	15	8	9		
10	11	13	6	5		
9	10	7	6	11		
5	5	8	5	7		
5	4	11	2	9		
10	11	31	13	14		

Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport 1

Nombre total d'employés 2

TRAVAIL PAR POSTES

Ont régulièrement du travail par postes 3

Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:

Prime de poste du soir 4

Calculée en cents l'heure..... 5

Moins de 5 cents 6

5 cents 7

6 cents 8

7 cents 9

8 cents 10

9 cents 11

10 cents 12

de 11 à 14 cents 13

15 cents ou plus 14

Calculée selon un pourcentage du taux du jour..... 15

Moins de 10 p. 100 16

10 p. 100 17

Plus de 10 p. 100 18

Prime de poste de nuit 19

Calculée en cents l'heure..... 20

Moins de 5 cents 21

5 cents 22

6 cents 23

7 cents 24

8 cents 25

9 cents 26

10 cents 27

de 11 à 14 cents 28

15 cents ou plus 29

Calculée selon un pourcentage du taux du jour..... 30

Moins de 10 p. 100 31

10 p. 100 32

Plus de 10 p. 100 33

Autres genres de primes de postes 34

INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI

Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel 35

Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:

Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations. 36

Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation. 37

Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires. 38

Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail..... 39

Autres raisons 40

Pratique établie aux termes d'une convention collective..... 41

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage des employés visés..... 42

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 5 – Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	255	144	105	503	36	23
2	Total Number of Employees	4,600	3,168	1,279	23,526	1,439	3,022
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	3	4	-	28	24	35
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	-	-	-	7	-	5
5	Paid in Cents per Hour:	-	-	-	7	-	5
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	1	-	3
10	8¢ per hour	-	-	-	-	-	2
11	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
12	10¢ per hour	-	-	-	6	-	-
13	11 to 14¢ per hour	-	-	-	-	-	-
14	15¢ or more per hour	-	-	-	-	-	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	-	-	-
16	Under 10%	-	-	-	-	-	-
17	10%	-	-	-	-	-	-
18	Over 10%	-	-	-	-	-	-
19	Differential Pay for Night Shift	-	-	-	7	-	5
20	Paid in Cents per Hour:	-	-	-	7	-	5
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	3
26	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour	-	-	-	-	-	-
28	11 to 14¢ per hour	-	-	-	1	-	2
29	15¢ or more per hour	-	-	-	6	-	-
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	-	-	-
31	Under 10%	-	-	-	-	-	-
32	10%	-	-	-	-	-	-
33	Over 10%	-	-	-	-	-	-
34	Other types of shift differentials	-	-	-	2	3	-
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	17	20	8	17	16	7
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	8	10	3	15	12	7
37	Lack of work due to changed method of operation	13	17	-	11	11	3
38	Lack of work due to decline in volume of business	10	13	-	8	15	3
39	Physical or mental inability of employee to perform work	4	5	1	4	14	3
40	Other reasons	1	-	4	1	-	-
41	Plan is part of a collective agreement	12	15	-	-	-	-
42	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	22	31	-	5	-	1

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 5 - Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines - Mines métallique diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processors - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
94 5,601	28 1,026	9,257 346,136	124 6,574	331 4,257	99 1,477	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
45	79	23	36	12	1	Nombre total d'employés	2
-	-	16	11	7	-	TRAVAIL PAR POSTES	
-	-	10	11	5	-	Ont régulièrement du travail par postes	3
-	-	-	-	2	-	Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
-	-	-	-	1	-	Prime de poste du soir	4
-	-	-	-	-	-	Calculée en cents l'heure	5
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	6
-	-	-	-	-	-	5 cents	7
-	-	-	-	-	-	6 cents	8
-	-	-	-	-	-	7 cents	9
-	-	1	2	-	-	8 cents	10
-	-	2	-	2	-	9 cents	11
-	-	5	1	-	-	10 cents	12
-	-	2	8	-	-	de 11 à 14 cents	13
-	-	6	-	1	-	15 cents ou plus	14
-	-	5	-	1	-	Calculée selon un pourcentage du taux du jour	15
-	-	1	-	-	-	Moins de 10 p. 100	16
-	-	-	-	-	-	10 p. 100	17
-	-	-	-	-	-	Plus de 10 p. 100	18
-	-	15	9	2	-	Prime de poste de nuit	19
-	-	9	9	2	-	Calculée en cents l'heure	20
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	21
-	-	-	-	-	-	5 cents	22
-	-	-	-	-	-	6 cents	23
-	-	-	-	-	-	7 cents	24
-	-	-	-	-	-	8 cents	25
-	-	1	-	-	-	9 cents	26
-	-	-	-	2	-	10 cents	27
-	-	3	1	-	-	de 11 à 14 cents	28
-	-	5	8	-	-	15 cents ou plus	29
-	-	6	-	-	-	Calculée selon un pourcentage du taux du jour	30
-	-	1	-	-	-	Moins de 10 p. 100	31
-	-	4	-	-	-	10 p. 100	32
-	-	-	-	-	-	Plus de 10 p. 100	33
7	-	3	21	-	1	Autres genres de primes de postes	34
7	-	21	54	7	-	INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI	
3	-	15	51	4	-	Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
1	-	11	13	3	-	Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
3	-	10	7	-	-	Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations	36
2	-	11	-	-	-	Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation	37
-	-	3	1	-	-	Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires	38
-	-	-	-	-	-	Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail	39
-	-	4	-	3	-	Autres raisons	40
7	30	8	1	12	2	Pratique établie aux termes d'une convention collective	41
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	42

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 5 – Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products – Industrie des grains	Biscuits – Biscuiteries	Bakeries – Boulangeries	Confectionery – Confiseries	Soft drinks – Boissons gazeuses	Breweries – Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
1	SURVEY COVERAGE						
2	Total Number of Reporting Units	165	43	211	58	167	42
3	Total Number of Employees	3,153	983	2,552	1,954	2,520	2,231
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
4	Have regular shift work	1	2	8	7	5	13
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
5	Differential for Evening Shift	1	–	2	7	2	–
6	Paid in Cents per Hour:	1	–	2	7	2	–
7	Under 5¢ per hour	–	–	–	–	–	–
8	5¢ per hour	–	–	–	–	2	–
9	6¢ per hour	–	–	–	–	–	–
10	7¢ per hour	–	–	–	–	–	–
11	8¢ per hour	1	–	–	–	–	–
12	9¢ per hour	–	–	–	–	–	–
13	10¢ per hour	–	–	1	–	–	–
14	11 to 14¢ per hour	–	–	–	7	–	–
15	15¢ or more per hour	–	–	–	–	–	–
16	Paid as a Percentage of Day Rate:	–	–	–	–	–	–
17	Under 10%	–	–	–	–	–	–
18	10%	–	–	–	–	–	–
19	Over 10%	–	–	–	–	–	–
20	Differential Pay for Night Shift	1	2	1	7	–	–
21	Paid in Cents per Hour:	1	2	1	7	–	–
22	Under 5¢ per hour	–	–	–	–	–	–
23	5¢ per hour	–	2	–	–	–	–
24	6¢ per hour	–	–	–	–	–	–
25	7¢ per hour	–	–	–	–	–	–
26	8¢ per hour	–	–	–	–	–	–
27	9¢ per hour	–	–	–	–	–	–
28	10¢ per hour	1	–	–	–	–	–
29	11 to 14¢ per hour	–	–	–	7	–	–
30	15¢ or more per hour	–	–	–	–	–	–
31	Paid as a Percentage of Day Rate:	–	–	–	–	–	–
32	Under 10%	–	–	–	–	–	–
33	10%	–	–	–	–	–	–
34	Over 10%	–	–	–	–	–	11
35	Other types of shift differentials	–	–	–	–	–	–
	SEPARATION PAYMENTS						
36	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	40	–	2	8	4	70
	Conditions under which Payments are Made:						
37	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	39	–	1	8	2	41
38	Lack of work due to changed method of operation	24	–	1	8	–	24
39	Lack of work due to decline in volume of business	23	–	–	–	–	38
40	Physical or mental inability of employee to perform work	23	–	1	–	–	37
41	Other reasons	31	–	–	–	1	11
42	Plan is part of a collective agreement	–	–	1	–	–	–
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
43	Percentage of employees covered	2	6	11	–	–	–

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 5 - Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products - Produits du tabac	Rubber Footwear - Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes - Chambres à air et pneus	Other Rubber Products - Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries - Tanneries	Shoe Factories - Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
21 1,823	12 656	23 2,582	39 3,055	25 431	104 1,747	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
-	-	13	36	-	1	Nombre total d'employés	2
-	-	9	3	-	-	TRAVAIL PAR POSTES	
-	-	9	3	-	-	Ont régulièrement du travail par postes	3
-	-	9	3	-	-	Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
-	-	-	-	-	-	Prime de poste du soir	4
-	-	-	-	-	-	Calculée en cents l'heure	5
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	6
-	-	-	-	-	-	5 cents	7
-	-	-	-	-	-	6 cents	8
-	-	9	3	-	-	7 cents	9
-	-	-	-	-	-	8 cents	10
-	-	-	-	-	-	9 cents	11
-	-	-	-	-	-	10 cents	12
-	-	-	-	-	-	de 11 à 14 cents	13
-	-	-	-	-	-	15 cents ou plus	14
-	-	-	-	-	-	Calculée selon un pourcentage du taux du jour	15
-	-	-	-	-	-	Moins de 10 p. 100	16
-	-	-	-	-	-	10 p. 100	17
-	-	-	-	-	-	Plus de 10 p. 100	18
-	-	9	3	-	-	Prime de poste de nuit	19
-	-	9	3	-	-	Calculée en cents l'heure	20
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	21
-	-	-	-	-	-	5 cents	22
-	-	-	-	-	-	6 cents	23
-	-	-	-	-	-	7 cents	24
-	-	9	-	-	-	8 cents	25
-	-	-	-	-	-	9 cents	26
-	-	-	3	-	-	10 cents	27
-	-	-	-	-	-	de 11 à 14 cents	28
-	-	-	-	-	-	15 cents ou plus	29
-	-	-	-	-	-	Calculée selon un pourcentage du taux du jour	30
-	-	-	-	-	-	Moins de 10 p. 100	31
-	-	-	-	-	-	10 p. 100	32
-	-	-	-	-	-	Plus de 10 p. 100	33
-	-	-	33	-	-	Autres genres de primes de postes	34
65	14	79	51	23	-	INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI	
65	14	35	47	23	-	Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
-	-	12	33	1	-	Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
-	-	43	37	1	-	Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations	36
-	14	35	47	1	-	Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation	37
-	-	-	-	-	-	Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires	38
-	-	-	-	-	-	Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail	39
-	-	-	-	-	-	Autres raisons	40
-	-	-	-	-	-	Pratique établie aux termes d'une convention collective	41
4	13	3	4	-	-	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	42

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	47	44	52	158	246	299
2	Total Number of Employees	3,028	933	4,078	1,596	3,337	2,001
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	3	5	4	-	4	-
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	-	-	1	-	-	-
5	Paid in Cents per Hour:	-	-	1	-	-	-
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	1	-	-	-
10	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
11	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
12	10¢ per hour	-	-	-	-	-	-
13	11 to 14¢ per hour	-	-	-	-	-	-
14	15¢ or more per hour	-	-	-	-	-	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	-	-	-
16	Under 10%	-	-	-	-	-	-
17	10%	-	-	-	-	-	-
18	Over 10%	-	-	-	-	-	-
19	Differential Pay for Night Shift	-	-	1	-	-	-
20	Paid in Cents per Hour:	-	-	1	-	-	-
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour	-	-	1	-	-	-
28	11 to 14¢ per hour	-	-	-	-	-	-
29	15¢ or more per hour	-	-	-	-	-	-
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	-	-	-
31	Under 10%	-	-	-	-	-	-
32	10%	-	-	-	-	-	-
33	Over 10%	-	-	-	-	-	-
34	Other types of shift differentials	-	4	-	-	-	-
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	-	1	20	1	1	4
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	-	-	6	1	1	2
37	Lack of work due to changed method of operation	-	-	-	-	1	-
38	Lack of work due to decline in volume of business	-	-	-	-	1	-
39	Physical or mental inability of employee to perform work	-	-	6	1	1	2
40	Other reasons	-	1	8	-	-	-
41	Plan is part of a collective agreement	-	-	6	-	-	-
42	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	7	2	8	-	2	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 5 - Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing - Vêtements d'enfants	Fur Goods - Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills - Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills - Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Flooring Mills - Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture - Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
60 373	20 121	393 3,156	54 1,026	165 1,669	326 4,734	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	TRAVAIL PAR POSTES	
-	-	4	3	2		Ont régulièrement du travail par postes	3
-	-					Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
-	-					Prime de poste du soir	4
-	-					Calculée en cents l'heure	5
-	-					Moins de 5 cents	6
-	-					5 cents	7
-	-					6 cents	8
-	-					7 cents	9
-	-					8 cents	10
-	-					9 cents	11
-	-					10 cents	12
-	-					de 11 à 14 cents	13
-	-					15 cents ou plus	14
-	-					Calculée selon un pourcentage du taux du jour	15
-	-					Moins de 10 p. 100	16
-	-					10 p. 100	17
-	-					Plus de 10 p. 100	18
-	-					Prime de poste de nuit	19
-	-					Calculée en cents l'heure	20
-	-					Moins de 5 cents	21
-	-					5 cents	22
-	-					6 cents	23
-	-					7 cents	24
-	-					8 cents	25
-	-					9 cents	26
-	-					10 cents	27
-	-					de 11 à 14 cents	28
-	-					15 cents ou plus	29
-	-					Calculée selon un pourcentage du taux du jour	30
-	-					Moins de 10 p. 100	31
-	-					10 p. 100	32
-	-					Plus de 10 p. 100	33
-	-					Autres genres de primes de postes	34
1	-	6	20	2	6	INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI	
-	-					Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
-	-					Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
-	-					Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations	36
-	-					Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation	37
-	-					Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires	38
-	-					Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail	39
-	-					Autres raisons	40
-	-					Pratique établie aux termes d'une convention collective	41
-	-					CONVENTIONS COLLECTIVES	
-	-					Pourcentage des employés visés	42

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 5 – Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	40	57	148	308	169
2	Total Number of Employees	2,974	4,649	3,530	4,318	7,058	14,657
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	26	23	9	3	9	30
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	-	7	-	-	8	23
5	Paid in Cents per Hour:	-	7	-	-	7	14
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
10	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
11	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
12	10¢ per hour	-	-	-	-	-	-
13	11 to 14¢ per hour	-	7	-	-	-	4
14	15¢ or more per hour	-	-	-	-	7	10
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	-	1	10
16	Under 10%	-	-	-	-	-	5
17	10%	-	-	-	-	-	2
18	Over 10%	-	-	-	-	1	3
19	Differential Pay for Night Shift	-	7	-	-	-	22
20	Paid in Cents per Hour:	-	7	-	-	-	13
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour	-	-	-	-	-	-
28	11 to 14¢ per hour	-	7	-	-	-	4
29	15¢ or more per hour	-	-	-	-	-	10
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	-	-	9
31	Under 10%	-	-	-	-	-	5
32	10%	-	-	-	-	-	2
33	Over 10%	-	-	-	-	-	2
34	Other types of shift differentials	-	2	-	-	-	1
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	13	56	15	6	2	22
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	10	26	4	5	1	12
37	Lack of work due to changed method of operation	13	46	14	3	-	10
38	Lack of work due to decline in volume of business	10	34	2	4	1	12
39	Physical or mental inability of employee to perform work	-	8	-	3	1	15
40	Other reasons	-	4	-	1	-	7
41	Plan is part of a collective agreement	13	46	5	1	-	22
42	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	15	29	23	2	1	20

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 5 - Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Iron and Steel Mills - Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries - Fonderie de fer	Smelting and Refining - Fonte et affinage	Boiler and Plate Works - Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal - Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating - Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
46 7,051	79 1,055	24 8,047	45 1,991	168 6,606	235 4,111	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	No 1
						Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
						Ont régulièrement du travail par postes	3
						Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
						Prime de poste du soir	4
						Calculée en cents l'heure	5
						Moins de 5 cents	6
						5 cents	7
						6 cents	8
						7 cents	9
						8 cents	10
						9 cents	11
						10 cents	12
						de 11 à 14 cents	13
						15 cents ou plus	14
						Calculée selon un pourcentage du taux du jour	15
						Moins de 10 p. 100	16
						10 p. 100	17
						Plus de 10 p. 100	18
						Prime de poste de nuit	19
						Calculée en cents l'heure	20
						Moins de 5 cents	21
						5 cents	22
						6 cents	23
						7 cents	24
						8 cents	25
						9 cents	26
						10 cents	27
						de 11 à 14 cents	28
						15 cents ou plus	29
						Calculée selon un pourcentage du taux du jour	30
						Moins de 10 p. 100	31
						10 p. 100	32
						Plus de 10 p. 100	33
						Autres genres de primes de postes	34
						INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI	
						Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
						Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
						Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations	36
						Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation	37
						Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires	38
						Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail	39
						Autres raisons	40
						Pratique établie aux termes d'une convention collective	41
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	42

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 5 – Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers	Office and Store Machinery — Machines de bureau et de magasin
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	96 3,005	44 1,321	132 1,275	41 2,771	285 13,907	59 5,675
2	Total Number of Employees						
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	24	22	3	51	13	14
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	7	—	2	42	8	14
5	Paid in Cents per Hour:	5	—	2	42	7	3
6	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
7	5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
8	6¢ per hour	—	—	—	—	—	—
9	7¢ per hour	3	—	2	—	—	—
10	8¢ per hour	—	—	—	—	—	—
11	9¢ per hour	—	—	—	—	—	—
12	10¢ per hour	2	—	—	—	1	—
13	11 to 14¢ per hour	—	—	—	—	5	—
14	15¢ or more per hour	—	—	—	42	1	3
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	2	—	—	—	1	11
16	Under 10%	2	—	—	—	1	—
17	10%	—	—	—	—	—	11
18	Over 10%	—	—	—	—	—	—
19	Differential Pay for Night Shift	6	—	2	42	7	14
20	Paid in Cents per Hour:	4	—	2	42	6	3
21	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
22	5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
23	6¢ per hour	—	—	—	—	—	—
24	7¢ per hour	—	—	—	—	—	—
25	8¢ per hour	—	—	—	—	—	—
26	9¢ per hour	4	—	—	—	—	—
27	10¢ per hour	—	—	—	—	1	—
28	11 to 14¢ per hour	—	—	2	—	2	—
29	15¢ or more per hour	—	—	—	42	3	3
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	2	—	—	—	1	11
31	Under 10%	—	—	—	—	—	—
32	10%	2	—	—	—	1	—
33	Over 10%	—	—	—	—	—	11
34	Other types of shift differentials	16	—	—	—	1	—
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	—	—	2	45	6	79
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	—	—	1	41	4	1
37	Lack of work due to changed method of operation	—	—	1	38	1	1
38	Lack of work due to decline in volume of business	—	—	—	—	1	1
39	Physical or mental inability of employee to perform work	—	—	—	35	2	79
40	Other reasons	—	—	—	—	1	—
41	Plan is part of a collective agreement	—	—	—	—	—	—
42	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	3	10	1	18	6	2

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 5 - Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts - Avions et éléments	Motor Vehicles - Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories - Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock - Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair - Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances - Petits appareils électriques	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
49 13,168	30 9,099	116 7,867	11 1,485	47 3,138	32 1,961	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	TRAVAIL PAR POSTES	
84	85	57	54	11	16	Ont régulièrement du travail par postes	3
						Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
80	84	53	36	-	16	Prime de poste du soir	4
59	9	7	11	-	16	Calculée en cents l'heure	5
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	6
-	-	4	-	-	-	5 cents	7
-	-	-	-	-	-	6 cents	8
-	-	-	-	-	-	7 cents	9
-	-	-	-	-	-	8 cents	10
-	-	1	2	-	-	9 cents	11
26	-	-	-	-	-	10 cents	12
25	9	-	9	-	16	de 11 à 14 cents	13
9	-	1	-	-	-	15 cents ou plus	14
21	75	45	25	-	-	Calculée selon un pourcentage du taux du jour	15
21	75	45	25	-	-	Moins de 10 p. 100	16
-	-	-	-	-	-	10 p. 100	17
-	-	-	-	-	-	Plus de 10 p. 100	18
66	84	51	36	-	16	Prime de poste de nuit	19
45	9	7	11	-	16	Calculée en cents l'heure	20
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	21
-	-	-	-	-	-	5 cents	22
-	-	-	-	-	-	6 cents	23
-	-	-	-	-	-	7 cents	24
-	-	-	-	-	-	8 cents	25
-	-	-	-	-	-	9 cents	26
-	-	5	2	-	-	10 cents	27
-	-	-	9	-	16	de 11 à 14 cents	28
45	9	1	-	-	-	15 cents ou plus	29
21	75	44	25	-	-	Calculée selon un pourcentage du taux du jour	30
21	-	1	-	-	-	Moins de 10 p. 100	31
-	75	44	25	-	-	10 p. 100	32
-	-	-	-	-	-	Plus de 10 p. 100	33
-	-	-	18	-	-	Autres genres de primes de postes	34
						INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI	
23	92	61	35	-	13	Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
						Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
23	91	52	25	-	13	Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations	36
23	91	49	25	-	-	Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation	37
23	91	53	35	-	-	Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires	38
14	82	51	25	-	-	Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail	39
9	21	20	-	-	-	Autres raisons	40
23	25	5	-	-	-	Pratique établie aux termes d'une convention collective	41
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
16	12	8	16	15		Pourcentage des employés visés	42

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 5 – Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric)	Household Radio and Television Receivers	Communications Equipment	Electrical Industrial Equipment	Petroleum Refineries	Pharmaceuticals Medicines and Toilet Preparations
		Gros appareils (électriques ou non)	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Matériel de télécommunication	Matériel électrique industriel	Raffineries de pétrole	Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	16	101	86	63	118
2	Total Number of Employees	3,811	2,653	15,987	8,109	8,684	6,807
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	20	—	20	31	41	9
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	12	—	20	31	24	9
5	Paid in Cents per Hour:	12	—	18	24	24	7
6	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
7	5¢ per hour	—	—	—	—	11	—
8	6¢ per hour	—	—	—	—	—	—
9	7¢ per hour	—	—	—	—	—	—
10	8¢ per hour	—	—	—	—	—	—
11	9¢ per hour	—	—	—	—	—	—
12	10¢ per hour	—	—	—	—	2	—
13	11 to 14¢ per hour	12	—	18	24	11	—
14	15¢ or more per hour	—	—	—	—	—	7
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	—	1	7	—	3
16	Under 10%	—	—	1	4	—	—
17	10%	—	—	—	2	—	3
18	Over 10%	—	—	—	—	—	—
19	Differential Pay for Night Shift	12	—	20	29	22	—
20	Paid in Cents per Hour:	12	—	18	24	22	—
21	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
22	5¢ per hour	—	—	—	—	11	—
23	6¢ per hour	—	—	—	—	—	—
24	7¢ per hour	—	—	—	—	—	—
25	8¢ per hour	—	—	—	—	—	—
26	9¢ per hour	—	—	—	—	—	—
27	10¢ per hour	—	—	—	—	—	—
28	11 to 14¢ per hour	12	—	14	24	—	—
29	15¢ or more per hour	—	—	4	—	11	—
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	—	2	4	—	—
31	Under 10%	—	—	1	4	—	—
32	10%	—	—	—	—	—	—
33	Over 10%	—	—	—	—	—	—
34	Other types of shift differentials	—	—	—	—	—	—
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	20	19	6	40	37	22
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	20	8	2	40	35	13
37	Lack of work due to changed method of operation	13	11	—	4	37	7
38	Lack of work due to decline in volume of business	13	11	4	4	19	5
39	Physical or mental inability of employee to perform work	13	11	—	—	6	9
40	Other reasons	—	—	—	—	—	4
41	Plan is part of a collective agreement	—	—	—	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	13	7	37	24	—	—

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 5 - Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Paint and Varnish	Industrial Chemicals	Transportation, Communication, etc.	Air Transport	Water Transport	Stevedoring	<i>Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
-	-	-	-	-	-		
Peintures et vernis	Produits chimiques industriels	Transports, communications, etc.	Transports aériens	Transports par eau	Débardage		
75 3,046	112 7,052	1,279 130,153	49 8,474	73 1,576	81 2,798		
%	%	%	%	%	%		
	29	73	95	6	2		
-		39	77	-			
-		36	77	-			
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	1	1	-	-		
-	-	1	-	-	-		
-	-	5	-	-	-		
-	-	1	3	-	-		
-	-	12	73	-	-		
-	-	17	-	-	-		
-	-	2	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	2	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	38	77	-	-		
-	-	35	77	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	1	-	-	-		
-	-	7	1	-	-		
-	-	27	76	-	-		
-	-	2	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	2	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	8	2	-	-	-		
28	28	27	6	1	5		
3	10	17	6	1	-		
21	7	25	3	1	2		
-	7	22	3	1	-		
5	14	3	-	-	-		
-	14	1	-	-	4		
-	-	24	3	1	-		
-	2	46	34	2	16		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
						Ont régulièrement du travail par postes	3
						Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
						Prime de poste du soir	4
						Calculée en cents l'heure	5
						Moins de 5 cents	6
						5 cents	7
						6 cents	8
						7 cents	9
						8 cents	10
						9 cents	11
						10 cents	12
						de 11 à 14 cents	13
						15 cents ou plus	14
						Calculée selon un pourcentage du taux du jour	15
						Moins de 10 p. 100	16
						10 p. 100	17
						Plus de 10 p. 100	18
						Prime de poste de nuit	19
						Calculée en cents l'heure	20
						Moins de 5 cents	21
						5 cents	22
						6 cents	23
						7 cents	24
						8 cents	25
						9 cents	26
						10 cents	27
						de 11 à 14 cents	28
						15 cents ou plus	29
						Calculée selon un pourcentage du taux du jour	30
						Moins de 10 p. 100	31
						10 p. 100	32
						Plus de 10 p. 100	33
						Autres genres de primes de postes	34
						INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI	
						Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
						Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
						Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations	36
						Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation	37
						Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires	38
						Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail	39
						Autres raisons	40
						Pratique établie aux termes d'une convention collective	41
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	42

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport	Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting
		-	-	-	-	-	-
		Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus	Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télévision
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	141	508	43	44	52	141
2	Total Number of Employees	41,359	8,139	836	2,282	1,980	8,272
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	91	14	18	59	-	11
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift		1	6	44	-	-
5	Paid in Cents per Hour:		1	-	38	-	-
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	1	-	-	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
10	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
11	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
12	10¢ per hour	-	-	-	38	-	-
13	11 to 14¢ per hour	-	-	-	-	-	-
14	15¢ or more per hour	-	-	-	-	-	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	6	6	-	-
16	Under 10%	-	-	-	-	-	-
17	10%	-	-	6	6	-	-
18	Over 10%	-	-	-	-	-	-
19	Differential Pay for Night Shift		2	6	44	-	-
20	Paid in Cents per Hour:		2	-	38	-	-
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	1	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour	-	1	-	38	-	-
28	11 to 14¢ per hour	-	-	-	-	-	-
29	15¢ or more per hour	-	-	-	-	-	-
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	6	6	-	-
31	Under 10%	-	-	-	-	-	-
32	10%	-	-	6	6	-	-
33	Over 10%	-	-	-	-	-	-
34	Other types of shift differentials	-	-	-	-	-	1
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	47	4	12	44	47	2
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	47	-	-	38	-	-
37	Lack of work due to changed method of operation	47	1	6	44	22	1
38	Lack of work due to decline in volume of business	47	-	-	-	-	1
39	Physical or mental inability of employee to perform work	-	-	12	6	9	1
40	Other reasons	-	4	6	-	16	1
41	Plan is part of a collective agreement	47	-	6	44	22	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
42	Percentage of employees covered	52	2	17	29	20	30

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 5 - Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Telephone Systems - Services téléphoniques	Electric Power - Electricité	Trade - Commerce	Wholesale Trade - Commerce de gros	Retail Food Stores - Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs - Réparation de véhicules automobiles	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
32 30,307	115 24,130	5,548 123,328	3,097 78,103	188 3,428	754 7,618	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
83	84	8	7	6	5	Nombre total d'employés	2
80 75	77 66	3 3	5 4	-	1 1	TRAVAIL PAR POSTES	
-	-	-	-	-	-	Ont régulièrement du travail par postes	3
-	-	-	-	-	-	Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:	
3	3	-	-	-	-	Prime de poste du soir	4
-	27	-	-	-	-	Calculée en cents l'heure	5
-	37	1	2	-	1	Moins de 5 cents	6
72	11	1	2	-	-	5 cents	7
-	-	-	-	-	-	6 cents	8
-	10	-	-	-	-	7 cents	9
-	-	-	-	-	-	8 cents	10
80 75	73 62	2 2	3 3	2 1	-	9 cents	11
-	-	-	-	-	-	10 cents	12
-	-	-	-	-	-	de 11 à 14 cents	13
3	32	-	-	1	-	15 cents ou plus	14
72	31	2	3	-	-	Calculée selon un pourcentage du taux du jour	15
-	10	-	-	-	-	Moins de 10 p. 100	16
-	10	-	-	-	-	10 p. 100	17
-	-	-	-	-	-	Plus de 10 p. 100	18
5	1	1	1	-	-	Prime de poste de nuit	19
7	41	19	14	-	1	Calculée en cents l'heure	20
6	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	21
4	41	14	10	-	-	5 cents	22
3	30	11	6	-	-	6 cents	23
3	10	13	6	-	-	7 cents	24
-	-	5	2	-	-	8 cents	25
1	41	-	-	-	-	9 cents	26
58	59	2	2	4	-	10 cents	27
						de 11 à 14 cents	28
						15 cents ou plus	29
						Calculée selon un pourcentage du taux du jour	30
						Moins de 10 p. 100	31
						10 p. 100	32
						Plus de 10 p. 100	33
						Autres genres de primes de postes	34
						INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI	
						Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel	35
						Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:	
						Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations	36
						Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation	37
						Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires	38
						Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail	39
						Autres raisons	40
						Pratique établie aux termes d'une convention collective	41
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	42

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Shift Work, Separation Payments and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Retail Trade, Other	Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels- 200 or More Employees
		-	-	-	-	-	-
		Commerce de détail, autre	Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels- 200 employés et plus
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	1,507	1,690	3,480	787	253	27
2	Total Number of Employees	33,992	173,083	85,389	29,929	1,849	1,414
	SHIFT WORK	%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	11	45	29	56		66
	Pay Differential for Shift Work in Cents per Hour or Percentage of Day Rate:						
4	Differential for Evening Shift	1	33	9	21	-	-
5	Paid in Cents per Hour:	1	26	9	21	-	-
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	1	-	-
7	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	1	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	1	-	-
10	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
11	9¢ per hour	-	-	-	1	-	-
12	10¢ per hour	-	-	-	1	-	-
13	11 to 14¢ per hour	-	14	7	14	-	-
14	15¢ or more per hour	1	12	1	3	-	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	7	1	2	-	-
16	Under 10%	-	1	-	-	-	-
17	10%	-	2	-	1	-	-
18	Over 10%	-	3	-	1	-	-
19	Differential Pay for Night Shift		38	9	20	-	-
20	Paid in Cents per Hour:		31	9	20	-	-
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	1	-	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour	-	-	-	1	-	-
28	11 to 14¢ per hour	-	14	4	12	-	-
29	15¢ or more per hour	-	17	4	6	-	-
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	7	1	2	-	-
31	Under 10%	-	-	-	-	-	-
32	10%	-	2	-	1	-	-
33	Over 10%	-	4	-	1	-	-
34	Other types of shift differentials	2	7	2	5	-	1
	SEPARATION PAYMENTS						
35	Provided separation payments to employees whose employment is terminated without expectation of recall	37	22	6	8	2	1
	Conditions under which Payments are Made:						
36	Permanent shutdown or transfer of part or all of operations	28	2	1	3	-	-
37	Lack of work due to changed method of operation	32	3	2	4	-	-
38	Lack of work due to decline in volume of business	27	3	1	3	-	-
39	Physical or mental inability of employee to perform work	33	14	3	5	1	1
40	Other reasons	13	15	4	7	1	-
41	Plan is part of a collective agreement	1		1	1	-	-
42	COLLECTIVE AGREEMENTS						
	Percentage of employees covered	3		12	28	5	6

Tableau 5 – Travail par postes, indemnités de cessation d'emploi et conventions collectives

91	92	93	94		
Hotels— Less Than 200 Employees	Hotels— Railways	Restaurants	Public Admini- stration		
—	—	—	—		
Hôtels— moins de 200 employés	Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique		
487 3,053	12 1,285	486 2,572	301 212,796		
%	%	%	%		
49	100	19	80		
—	—	2	74		
—	—	2	70		
—	—	—	—		
—	—	—	1		
—	—	—	—		
—	—	—	51		
—	—	—	15		
—	—	—	—		
—	—	2	4		
—	—	—	—		
—	—	—	4		
—	—	—	1		
—	—	—	3		
—	—	—	—		
1	—	3	74		
—	—	3	70		
—	—	—	—		
—	—	—	—		
—	—	—	—		
—	—	—	—		
—	—	2	—		
—	—	—	—		
—	—	1	70		
—	—	—	—		
—	—	—	4		
—	—	—	1		
—	—	—	3		
—	—	—	—		
3	—	2	—		
1	—	5	4		
—	—	1	1		
—	—	1	1		
—	—	1	1		
—	—	1	1		
—	—	4	3		
—	—	—	—		
—	—	—	1		
3	8	3	24		

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE
 Nombre total d'établissements faisant rapport 1
 Nombre total d'employés 2

TRAVAIL PAR POSTES
 Ont régulièrement du travail par postes 3
 Prime de poste calculée en cents l'heure ou selon un pourcentage du taux pour travail du jour:
 Prime de poste du soir 4
 Calculée en cents l'heure 5
 Moins de 5 cents 6
 5 cents 7
 6 cents 8
 7 cents 9
 8 cents 10
 9 cents 11
 10 cents 12
 de 11 à 14 cents 13
 15 cents ou plus 14
 Calculée selon un pourcentage du taux du jour 15
 Moins de 10 p. 100 16
 10 p. 100 17
 Plus de 10 p. 100 18
 Prime de poste de nuit 19
 Calculée en cents l'heure 20
 Moins de 5 cents 21
 5 cents 22
 6 cents 23
 7 cents 24
 8 cents 25
 9 cents 26
 10 cents 27
 de 11 à 14 cents 28
 15 cents ou plus 29
 Calculée selon un pourcentage du taux du jour 30
 Moins de 10 p. 100 31
 10 p. 100 32
 Plus de 10 p. 100 33
 Autres genres de primes de postes 34

INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI
 Accordent une indemnité de cessation d'emploi aux employés dont l'emploi prend fin sans perspective de rappel 35
 Circonstances dans lesquelles les indemnités sont payées:
 Fermeture permanente ou transfert partiel ou total d'installations 36
 Manque de trav. causé par changements de méth. d'exploitation 37
 Manque de travail en raison d'une baisse du volume des affaires 38
 Incapacité physique ou mentale à accomplir le travail 39
 Autres raisons 40
 Pratique établie aux termes d'une convention collective 41

CONVENTIONS COLLECTIVES
 Pourcentage des employés visés 42

APPENDIX A



CANADA DEPARTMENT OF LABOUR

1967 SURVEY OF WORKING CONDITIONS

If this address
is incorrect
please amend

Each year more than 20,000 employers participate in a survey of working conditions in Canadian industry conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour. The results of this survey provide information on important working conditions by industry and by province. This information is used extensively by business, labour, and government in analyzing trends in personnel practices. The survey results are published in *Working Conditions in Canadian Industry* (available from the Queen's Printer, Ottawa, Canada). Information submitted by individual employers is held in strict confidence.

INSTRUCTIONS FOR COMPLETING QUESTIONNAIRE

ESTABLISHMENT CHARACTERISTICS – The first two questions below deal with principal activities and numbers of employees. Provision is made for reporting separately for non-office and office employees.

NON-OFFICE EMPLOYEES – Include as non-office employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations. Non-office employees are typically paid on an hourly basis.

OFFICE EMPLOYEES – Include as office employees those workers engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities. Office employees are typically paid on a salaried basis.

MAJORITY CONDITIONS – For questions 3 to 10 report working conditions applicable to the majority of employees in each of the two broad groups, non-office and office. Do not report any special conditions applying to proprietors, senior executives or other minority groups of employees. Questions 11 to 13 may apply to less than the majority of employees.

REPORTING PERIOD – Information provided in reply to the questions in this form should be based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding April 1, 1967.

Please complete and return the white copy of this questionnaire in the enclosed envelope *at the earliest possible date after April 1, 1967*. Your prompt co-operation will be appreciated. The blue copy is for your records.

Further information regarding the completion of the survey forms or results of previous surveys may be obtained from the Surveys Division, Economics and Research Branch, Canada Department of Labour, Ottawa 4, Ontario. Phone 992-9219 or 992-9323.

1. PRINCIPAL ACTIVITIES: Products or services in order of value:

2. NUMBER OF EMPLOYEES ON PAYROLL

(i) State the total number of employees in your establishment on the last normal pay day preceding April 1. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shutdowns or strikes, report for the last preceding normal pay day.

(a) Total number of male employees, including part-time

(b) Total number of female employees, including part-time

(ii) State the number of part-time regular employees in your establishment on the last normal pay day preceding April 1.

Part-time employees are defined as employees who regularly work less than the number of hours per day or per week normally scheduled for the majority of your employees.

(a) Number of part-time regular male employees

(b) Number of part-time regular female employees

Non-Office Number 22-26	Office
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Number 32-35	
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>

3. STANDARD WORK WEEK

State the number of days and hours of work normally scheduled for the majority of full time employees in this establishment.

	Card 1 Non-Office 40-41	Office
Days per week	<input type="text"/>	<input type="text"/>
(per day	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Hours (<input type="text"/>	<input type="text"/>
(per week	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Check (x) if no standard work week	<input type="text"/>	<input type="text"/>

PLEASE RETURN COMPLETED FORM AT THE EARLIEST POSSIBLE DATE AFTER APRIL 1

(OVER)

to
Economics and Research Branch
Canada Department of Labour
Ottawa

LER 50-0

4. PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

Do you pay the majority of your employees for any statutory or public holidays on which they do not normally work?

A PAID HOLIDAY is defined as a day on which an employee does not normally work but receives a full day's regular pay. These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

IF YES,

(i) State the number of paid holidays in the calendar year 1966. Do not reply "all legal holidays" etc., but state the actual number of paid holidays. Include "floating" holidays.

(ii) If employees are required to work on a paid holiday, what is the total rate of compensation?

- (a) Regular pay plus straight time (double time)
- (b) Regular pay plus time and one half (double time and one half)
- (c) Regular pay plus double time (triple time)
- (d) Regular pay plus equivalent time off
- (e) Other compensation including flat rate

Non-Office Office
Check (x)
48
Yes 1 ☐ ☐
No 2 ☐ ☐

Number of days
49-50
☐ ☐

Check (x)
51
1 ☐ ☐
2 ☐ ☐
3 ☐ ☐
4 ☐ ☐
5 ☐ ☐

5. VACATIONS WITH PAY

Do you provide annual vacations with pay or vacation pay for your employees?

IF YES,

Please provide details of the plan, indicating the length of service required to qualify.

Non-Office Office
Check (x)
52
Yes 1 ☐ ☐
No 2 ☐ ☐

Paid Vacation of	Service Required to Qualify			
	Non-Office		Office	
	Months	or	Years	Months or Years
1 week 53-54				
2 weeks 55-56				
3 weeks 57-58				
4 weeks 59-60				
5 weeks 61-62				

IN ADDITION TO REGULAR ANNUAL VACATION provisions as reported above, do you grant:

(i) Special non-recurring vacation leave at specific service anniversaries (e.g., at 10 years or 25 years etc.)?

(ii) Special vacation leave when retirement age is reached?

Non-Office Office
Check (x)
63
Yes 1 ☐ ☐
No 2 ☐ ☐
64
Yes 1 ☐ ☐
No 2 ☐ ☐

6. PENSION PLANS

Did you at any time during the fifteen month period from JANUARY 1, 1966 to March 31, 1967 have any private pension plans (other than the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan) available to your employees?

(A private pension plan is defined as a plan that guarantees a regular income to employees on retirement and to which the employer makes a partial or full contribution over and above the cost of administration of the plan.)

IF YES,

(i) Is (or was) your private pension plan(s) available to:

(a) both male and female employees?

or

(b) male employees only?

or

(c) female employees only?

(ii) Excluding administrative costs, what percentage of the contribution is paid by:

(a) The employer?

(b) The employee?

(iii) Was your private pension plan(s) still in existence at March 31, 1967?

Non-Office Office
Check (x)
65
Yes 1 ☐ ☐
No 2 ☐ ☐

Check (x)
66
1 ☐ ☐
2 ☐ ☐
3 ☐ ☐

Percentage
67-69
☐ 0-7 ☐
☐ ☐

Check (x)
73
Yes 1 ☐ ☐
No 2 ☐ ☐
74
Yes 1 ☐ ☐
No 2 ☐ ☐

IF YES, have you modified or taken steps to modify your private pension plan(s) (i.e. rate of contributions and/or benefits) to adjust to the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan?

7. SEPARATION PAYMENTS

NOTE: This question DOES NOT CONCERN the following types of payments

- (1) Pay owing to employee up to date of separation.
- (2) Pay in lieu of notice.
- (3) Pay for accrued (unused) vacation credits.
- (4) Pay for accrued (unused) sick leave credits.
- (5) Refund of contribution to pension fund.
- (6) Employees equity in a savings or profit sharing plan.

Do you have a plan by which special payments (EXCLUDING ITEMS LISTED ABOVE) are made to employees who are permanently separated from employment with no expectation of recall?

	Card 2 Non-Office Check (x)	Card 6 Office Check (x)
Yes 1	<input type="checkbox"/> 21	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

IF YES

(i) Under which of the following conditions are special payments made for permanent separation from employment?

(a) Permanent shutdown or transfer of part or all of operation	<input type="checkbox"/> 22	<input type="checkbox"/>
(b) Lack of work due to changed method of operation	<input type="checkbox"/> 23	<input type="checkbox"/>
(c) Lack of work due to decline in volume of business	<input type="checkbox"/> 24	<input type="checkbox"/>
(d) Physical or mental inability or unsuitability of regular employees to perform job....	<input type="checkbox"/> 25	<input type="checkbox"/>
(e) Other	<input type="checkbox"/> 26	<input type="checkbox"/>

(ii) Is this plan part of a collective agreement?

Yes 1	<input type="checkbox"/> 27	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. GROUP LIFE INSURANCE

Do you have a group life insurance plan involving a contract with an underwriter to insure the lives of your employees?

	Non-Office Check (x)	Office Check (x)
Yes 1	<input type="checkbox"/> 28	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

IF YES,

(i) Excluding administrative costs, what percentage of the premium is paid by:

- (a) The employer?
- (b) The employee?

Percentage	
29-31	<input type="checkbox"/>
32-34	<input type="checkbox"/>

(ii) Is the amount of benefit:

- (a) related to the employee's regular wage or salary level?
- or
- (b) a flat amount regardless of wage or salary level?
- or
- (c) a combination of (a) and (b) above?

Check (x)	
1	<input type="checkbox"/> 35
2	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>

(iii) When employees retire does protection:

- (a) continue at the same level as before retirement?
- or
- (b) continue at a lower level than before retirement?
- or
- (c) terminate completely?

1	<input type="checkbox"/> 36
2	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>

(iv) Are the provisions of the plan identical for male and female employees?

Yes 1	<input type="checkbox"/> 37
No 2	<input type="checkbox"/>

9. PAID BEREAVEMENT LEAVE -

Do you compensate regular employees for time off during regular working hours due to bereavement in the immediate family (father, mother, spouse or children of employees)?

	Non-Office Check (x)	Office Check (x)
Yes 1	<input type="checkbox"/> 38	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

IF YES,

(i) Indicate the rate of pay for such leave:

(a) Regular straight-time pay	<input type="checkbox"/> 39	<input type="checkbox"/>
(b) Less than regular straight-time pay	<input type="checkbox"/> 40	<input type="checkbox"/>

(ii) What is the maximum number of regular working days for which bereavement leave with pay is granted?

(a) One day	<input type="checkbox"/> 41	<input type="checkbox"/>
(b) Two days	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(c) Three days	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(d) Other	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(iii) Is this plan part of a collective agreement?

Yes 1	<input type="checkbox"/> 42
No 2	<input type="checkbox"/>

10. PAID JURY DUTY LEAVE -

Do you compensate employees for time off during regular working hours when required by law to serve on a jury?

	Non-Office Check (x)	Office Check (x)
Yes 1	<input type="checkbox"/> 43	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

IF YES,

(i) Indicate the rate of pay for such leave:

(a) Regular straight-time pay	<input type="checkbox"/> 44	<input type="checkbox"/>
(b) Difference between regular straight-time pay and juror's fee	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(c) Other	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(ii) Is this plan part of a collective agreement?

Yes 1	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>

(OVER)

11. RATE OF PAY FOR REGULAR SATURDAY & SUNDAY WORK

A. Do any of your employees, excluding building maintenance and protection staff, regularly work on Saturday?

IF YES,

(i) What is the total rate of pay for such regularly scheduled Saturday work?

(ii) Is the majority of your employees subject to periodic Saturday work (e.g., by rotation, etc.)?

B. Do any of your employees, excluding building maintenance and protection staff, regularly work on Sunday?

IF YES,

(i) What is the total rate of pay for such regularly scheduled Sunday work?

(ii) Is the majority of your employees subject to periodic Sunday work (e.g., by rotation, etc.)?

12. SHIFT WORK

Do any of your employees, excluding all maintenance and protection staff, regularly work on a shift basis?

IF YES,

(i) Do you pay a premium rate of pay for work on:

(a) evening shift, ending after 6 PM but not after 2 A.M.?

(b) night shift, ending after 2 A.M. but not after 11 A.M.?

(ii) If shift differential is a flat amount what is the differential in cents per hour, excluding the day rate to which the differential is added, for:

(a) evening shift?

(b) night shift?

OR

(iii) If shift differential is a percentage of the day rate, what is the percentage differential for:

(a) evening shift?

(b) night shift?

(iv) Other types of differential (e.g. time differentials)

13. COLLECTIVE AGREEMENTS

Do you have any written collective agreements* (in force or being negotiated) with one or more organizations representing your employees?.....

*Employers in Quebec: Answer "No" if you are covered only by a Decree administered by a Parity Committee.

IF YES, list below the employees' organizations with which you have agreements. Indicate the number of employees in your establishment covered by each agreement.

Name of Employees' Organizations Party to Agreements

1.....

2.....

3.....

(use additional sheet if necessary)

	Non-Office	Office
	Check (x)	Check (x)
Yes 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45		
(a) Straight time	1 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(b) Time and one half	2 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(c) Double time	3 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(d) Equivalent time off	4 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(e) Other	5 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46		
Yes 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47		
Yes 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
48		
(a) Straight time	1 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(b) Time and one half	2 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(c) Double time	3 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(d) Equivalent time off	4 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(e) Other	5 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49		
Yes 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50		

	Non-Office	Office
	Check (x)	Check (x)
Yes 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
51		
Yes 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
52		
Yes 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
53		
Cents per hour		
	54-55	<input type="checkbox"/>
	56-57	<input type="checkbox"/>
Percentage		
	58-59	<input type="checkbox"/>
	60-61	<input type="checkbox"/>
Check (x)		
	62	<input type="checkbox"/>

	Non-Office	Office
	Check (x)	Check (x)
Yes 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
63		
Number of Employees Covered		
	Non-Office	Office
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
64-68		

ENTER TOTAL HERE →

Date 1967

(Signature of official submitting this report)

(Official title)

(Telephone Number)



MINISTÈRE DU TRAVAIL DU CANADA

1967

ENQUÊTE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Si cette adresse
est inexacte,
veuillez rectifier.

Chaque année, plus de 20,000 employeurs participent à une enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada, menée par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada. Les résultats de cette enquête apportent des renseignements sur les conditions importantes de travail, par industries et par provinces. Les hommes d'affaires, les syndicats ouvriers et les gouvernements utilisent abondamment ces renseignements dans l'analyse des tendances de la pratique en matière de personnel. Les résultats de l'enquête sont publiés dans *Conditions de travail dans l'industrie canadienne* (disponible chez l'Imprimeur de la Reine, Ottawa, Canada). Les renseignements fournis par chacun des employeurs sont considérés comme strictement confidentiels.

DIRECTIVES SUR LA FAÇON DE REMPLIR LE QUESTIONNAIRE

CARACTÉRISTIQUES DE L'ÉTABLISSEMENT – Les deux premières questions ci-dessous portent sur les principaux domaines d'activité et sur le nombre d'employés. On a réservé des espaces distincts pour les données concernant les employés de bureaux et les employés hors bureaux.

EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX – Inclure dans cette catégorie les employés non affectés à la surveillance, directement occupés à la production de biens et de services ou préposés à l'entretien et aux services auxiliaires étroitement associés à la production. Ces employés sont généralement rémunérés à l'heure.

EMPLOYÉS DE BUREAUX – Inclure dans cette catégorie les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration. Ces employés sont généralement rémunérés à traitement.

CONDITIONS APPLICABLES À LA MAJORITÉ – Pour les questions 3 à 10 veuillez faire rapport sur les conditions de travail applicables à la majorité des employés dans chacun des deux groupes principaux: de bureaux et hors des bureaux. Ne pas tenir compte de conditions spéciales applicables aux propriétaires, aux membres de la haute direction ou à d'autres groupes minoritaires d'employés.

PÉRIODE CONSIDÉRÉE – Les renseignements fournis dans les réponses au présent questionnaire doivent être fondés sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au 1^{er} avril 1967.

Veuillez remplir et renvoyer la copie blanche du présent questionnaire, dans l'enveloppe ci-jointe, **au plus tard le 15 avril 1967**. Nous vous saurions gré de votre empressement à répondre. La copie bleue est pour vos propres dossiers. Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements concernant la façon de remplir les formules d'enquête ou touchant les résultats des enquêtes précédentes en vous adressant à la division des enquêtes, Direction de l'économique et des recherches, ministère du Travail, Ottawa 4 (Ontario). Numéro de téléphone: 992-9219 ou 992-9323.

1. PRINCIPAUX DOMAINES D'ACTIVITÉ: Produits ou services, par ordre d'importance:

2. NOMBRE D'EMPLOYÉS AU BORDEREAU DE PAIE

(i) Indiquer le nombre total d'employés dans votre établissement au dernier jour normal de paie précédent le 1^{er} avril. S'il existait alors des conditions anormales telles que fermeture temporaire ou grève, veuillez faire rapport au dernier jour normal précédent de paie.

a) Total des employés, y compris les employés à temps partiel

b) Total des employées, y compris les employées à temps partiel

(ii) Indiquer le nombre de personnes employées régulièrement à temps partiel le dernier jour normal de paie précédent le 1^{er} avril. Par personnes employées à temps partiel on entend les employés qui fournissent régulièrement chaque jour ou chaque semaine un nombre d'heures de travail inférieur à celui qui est exigé de la majorité de vos employés.

a) Nombre de personnes (hommes) régulièrement employées à temps partiel

b) Nombre de personnes (femmes) régulièrement employées à temps partiel

Hors des bureaux	Bureaux
Nombre	
22-26	
<input type="text"/>	<input type="text"/>
27-31	
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Nombre	
32-35	
<input type="text"/>	<input type="text"/>
36-39	
<input type="text"/>	<input type="text"/>

3. SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL

Indiquer le nombre de jours et d'heures durant lesquels la majorité des employés à plein temps dans l'établissement doivent normalement être au travail.

	Carte 1 Hors des bureaux	Carte 5 Bureaux
Jours par semaine	40-41	<input type="text"/>
(par jour)	42-44	<input type="text"/>
Heures (par semaine)	45-47	<input type="text"/>
Inscrire (x) s'il n'existe pas de semaine normale de travail	<input type="text"/>	<input type="text"/>

(VOIR AU VERSO)

VEUILLEZ RENVoyer LE QUESTIONNAIRE REMPLI AU PLUS TARD LE 15 AVRIL

à la

Direction de l'économique et des recherches

Ministère du Travail du Canada

Ottawa

LER 50-0F

4. JOURS FÉRIÉS OU CONGÉS PUBLICS PAYÉS

Rémunérez-vous la majorité de vos employés les jours fériés ou congés publics où normalement ils ne travaillent pas?

PAR JOUR FÉRIÉ OU CONGÉ RÉMUNÉRÉ on entend une journée au cours de laquelle normalement l'employé n'est pas tenu de travailler mais touche le salaire régulier d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et de fêtes religieuses ou autres normalement observés.

SI OUI,

(i) Veuillez indiquer le nombre de jours fériés ou de congés payés dans la période de 12 mois précédent le 1^{er} avril 1967. Ne pas répondre "tous les jours fériés légaux" etc., mais indiquer le nombre précis de jours fériés ou de congés payés. Inclure les congés "mobiles".

(ii) Si les employés sont tenus de travailler un jour férié ou un congé payé, quel est le taux total de leur rémunération?

- a) Salaire normal plus taux normal (salaire doublé)
- b) Salaire normal plus taux normal majoré de moitié (deux fois et demie le salaire normal)
- c) Salaire normal plus taux doublé (salaire triplé)
- d) Salaire normal plus une période de repos équivalente au jour férié ou au congé
- e) Autre mode de dédommagement y compris un taux uniforme

Hors des bureaux
inscrivez un "x"

Oui 1 48

Non 2

Nombre de jours

49-50

inscrivez un "x"

51

5. VACANCES PAYÉES

Accordez-vous des vacances annuelles payées ou une rémunération de vacances payées à vos employés?

SI OUI,

Veuillez fournir des détails sur votre régime en ayant soin d'indiquer le temps de service requis pour y être admissible.

Hors des bureaux
inscrivez un "x"

Oui 1 52

Non 2

Vacances payées de	Temps de service requis pour y être admissible			
	Hors des bureaux		Bureaux	
	Mois	ou années	Mois	ou années
1 semaine 53-54				
2 semaines 55-56				
3 semaines 57-58				
4 semaines 59-60				
5 semaines 61-62				

OUTRE LES DISPOSITIONS CONCERNANT LES VACANCES PAYÉES NORMALES indiquées ci-dessus, accordez-vous des vacances additionnelles extraordinaires à titre de:

(i) supplément aux vacances annuelles à l'occasion de divers anniversaires de service (par exemple: au dixième ou au vingt-cinquième anniversaire, etc.)?

(ii) Vacances spéciales d'avant-retraite?

Hors des bureaux
inscrivez un "x"

Oui 1 63

Non 2

Oui 1 64

Non 2

6. RÉGIMES DE PENSION

Avez-vous eu, à un moment donné, durant les seize mois entre le 1^{er} janvier 1966 et le 31 mars 1967, un régime privé de pension (autre que le Régime de pensions du Canada ou le Régime de rentes du Québec pour vos employés?

(Par régime privé de pension on entend un régime garantissant aux employés un revenu régulier de retraite et dont l'employeur acquitte le coût, en totalité ou en partie, en plus de payer les frais d'administration du régime.)

SI OUI,

(i) Votre régime privé de pension est-il (ou était-il) offert:

- a) aux employés des deux sexes?
- ou
- b) aux hommes seulement?
- ou
- c) aux femmes seulement?

(ii) Sauf les frais d'administration, quel pourcentage des contributions est payé par:

- a) l'employeur?
- b) l'employé?

(iii) Votre régime privé de pension était-il encore en vigueur le 30 avril 1966?

Si oui, avez-vous modifié ou entrepris de modifier votre régime privé de pension (c'est-à-dire le taux des contributions et (ou) des prestations) pour l'ajuster au Régime de pensions du Canada ou au Régime de rentes du Québec?

Hors des bureaux
inscrivez un "x"

Oui 1 65

Non 2

inscrivez un "x"

1 66

2

3

pourcentage

67-69

70-72

inscrivez un "x"

Oui 1 73

Non 2

Oui 1 74

Non 2

7. PAIEMENTS DE CESSATION D'EMPLOI

NOTE: Cette question n'a rien à voir avec les types suivants de paiement:

- (1) Rémunération due aux employés à la date de cessation de l'emploi
- (2) Rémunération en remplacement d'avis
- (3) Rémunération à l'égard des congés annuels accumulés (non utilisés)
- (4) Rémunération à l'égard de congés de maladie accumulés (non utilisés)
- (5) Remboursement de contributions à la caisse de retraite
- (6) Montants auxquels l'employé a droit en vertu d'un régime d'épargne ou de partage des bénéfices

Avez-vous un régime en vertu duquel des paiements spéciaux (À L'EXCLUSION DE CEUX QUI SONT INDICÉS CI-DESSUS) sont versés aux employés qui quittent définitivement leur emploi sans perspective de rappel?

SI OUI,

- (i) Dans lesquelles des circonstances ci-après les paiements spéciaux sont-ils versés en cas de cessation définitive de l'emploi?

- a) Fermeture permanente de l'établissement ou déménagement d'une partie ou de la totalité des installations.....
- b) Manque de travail en raison de changements dans les méthodes d'exploitation
- c) Manque de travail en raison d'une baisse de volume des affaires
- d) Incapacité physique ou mentale ou inadaptation des personnes en emploi régulier à la tâche en cause.....
- e) Autre

- (ii) S'agit-il d'une pratique établie aux termes d'une convention collective de travail?

	Carte 2 Hors des bureaux inscrivez un "x"	Carte 6 Bureaux inscrivez un "x"
Oui 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Non 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. ASSURANCE-VIE DE GROUPE

Avez-vous un régime d'assurance-vie de groupe comportant un contrat avec un assureur, sur la vie de vos employés?

SI OUI,

- (i) Sauf les frais d'administration, quel pourcentage des primes est payé par:

- a) l'employeur?
- b) l'employé?

- (ii) Le montant des indemnités est-il:

- a) en rapport avec le niveau du salaire ou du traitement régulier de l'employé? ou
- b) un montant fixe quelque soit le niveau du salaire ou du traitement?
- c) une combinaison de (i) et de (ii) ci-dessus?

- (iii) A la retraite, est-ce que la protection

- a) se continue au même niveau qu'avant la retraite?
- b) se continue à un niveau moins élevé qu'avant la retraite?
- c) cesse complètement?

- (iv) Les dispositions du régime sont-elles les mêmes pour les employés des deux sexes?

	Hors des bureaux inscrivez un "x"	Bureaux inscrivez un "x"
Oui 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Non 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	pourcentage	
	29-31	<input type="checkbox"/>
	32-34	<input type="checkbox"/>

	inscrivez un "x"	
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oui 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Non 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9. CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL

Dédommangez-vous vos employés en service régulier lorsqu'ils s'absentent au cours des heures normales de travail en raison d'un deuil dans leur famille immédiate (père, mère, conjoint ou enfants)?

SI OUI,

- (i) Veuillez indiquer le taux de rémunération d'un tel congé:

- a) Rémunération au taux normal
- b) Rémunération calculée à un taux inférieur au taux normal

- (ii) Quel est le nombre maximum de jours normaux de travail à l'égard desquels un salaire est versé en pareil cas?

- a) Une journée
- b) Deux jours
- c) Trois jours
- d) Autre

- (iii) S'agit-il d'une pratique établie aux termes d'une convention collective de travail?

	Hors des bureaux inscrivez un "x"	Bureaux inscrivez un "x"
Oui 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Non 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oui 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Non 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10. CONGÉ PAYÉ POUR SERVICE JUDICIAIRE

Dédommangez-vous vos employés qui s'absentent au cours des heures normales de travail lorsqu'ils sont tenus par la loi de faire partie d'un jury?

SI OUI,

- (i) Veuillez indiquer le taux de rémunération d'un tel congé:

- a) Salaire normal
- b) Différence entre le salaire normal et l'indemnité de juré
- c) Autre

- (ii) S'agit-il d'une pratique établie aux termes d'une convention collective de travail?

	Hors des bureaux inscrivez un "x"	Bureaux inscrivez un "x"
Oui 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Non 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oui 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Non 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(VOIR AU VERSO)

**Les réponses aux questions 11 à 13 ne doivent pas nécessairement
s'appliquer à la majorité de vos employés**

**11. TAUX DE RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL NORMALEMENT
EXÉCUTÉ LE SAMEDI ET LE DIMANCHE**

A. Certains de vos employés, à l'exclusion du personnel d'entretien et de garde, sont-ils assujétis à un régime normal de travail le samedi?

SI OUI,

(i) Quel est le taux global de rémunération d'un tel travail normalement exigé le samedi?

a) Taux normal

b) Taux normal majoré de moitié

c) Taux doublé

d) Congé équivalent

e) Autre

(ii) La majorité de vos employés sont-ils tenus périodiquement de travailler le samedi (par exemple, par roulement, etc.)?

B. Certains de vos employés, à l'exclusion du personnel d'entretien et de garde, sont-ils assujétis à un régime normal de travail le dimanche?

SI OUI,

(i) Quel est le taux global de rémunération d'un tel travail normalement exigé le dimanche?

a) Taux normal

b) Taux normal majoré de moitié

c) Taux doublé

d) Congé équivalent

e) Autre

(ii) La majorité de vos employés sont-ils tenus périodiquement de travailler le dimanche (par exemple, par roulement, etc.)?

	Hors des bureaux inscrire un "x"	Bureaux inscrire un "x"
Oui 1	45	
Non 2	46	
Oui 1	47	
Non 2	48	
Oui 1	49	
Non 2	50	

12. TRAVAIL PAR POSTES

Certains de vos employés, à l'exclusion de tout le personnel d'entretien et de garde, sont-ils assujétis à un régime normal de travail par postes?

SI OUI,

(i) Versez-vous un taux de salaire majoré à l'égard du travail des:

a) postes du soir, prenant fin après 6 h. du soir et avant 2 h. du matin?

b) postes de nuit prenant fin après 2 h. du matin et avant 11 h. du matin?

(ii) Si la rémunération du travail par postes est établie à un taux uniforme, quelle est la majoration accordée en cents l'heure, à l'exclusion du taux applicable au travail du jour auquel la prime est ajoutée?

a) Poste du soir

b) Poste de nuit

OU

(iii) Si la rémunération majorée du travail par postes est calculée selon un pourcentage du taux applicable au travail du jour, quel est ce pourcentage pour:

a) le poste du soir?

b) le poste de nuit?

(iv) Autres modalités (par exemple, différence dans la durée du travail)

	Hors des bureaux inscrire un "x"	Bureaux inscrire un "x"
Oui 1	51	
Non 2		
Oui 1	52	
Non 2		
Oui 1	53	
Non 2		
cents l'heure		
	54-55	
	56-57	
pourcentage		
	58-59	
	60-61	
inscrire un "x"		
	62	

13. CONVENTIONS COLLECTIVES

Avez-vous une ou plusieurs conventions collectives par écrit* (en vigueur actuellement ou au stade des négociations) avec une ou plusieurs organisations représentant vos employés?

*Pour les établissements situés dans la province de Québec: répondre par un "non" si l'établissement est visé uniquement par un décret de comité paritaire.

Si la réponse est "Oui", veuillez énumérer ci-dessous les organisations de travailleurs concernées. Veuillez indiquer le nombre des employés de votre établissement auxquels s'applique chaque convention.

Nom de l'organisation de travailleurs partie à la convention.

1.

2.

3.

(Employer un feuillet additionnel si nécessaire)

	Hors des bureaux inscrire un "x"	Bureaux inscrire un "x"
Oui 1	63	
Non 2		
Nombre d'employés visés		
	Hors des bureaux	Bureaux
	64-68	

INDIQUER LE TOTAL

Date 1967

(Signature de l'auteur du rapport)

(Titre officiel)

(N° de téléphone)

APPENDIX B

Working Conditions Included in Annual Surveys, 1957 to 1967

	1957	1958	1959	1960	1961	1962	1963	1964	1965	1966	1967
Bonus Plan: Year-end or Christmas		X							X		
Club and Association Membership Fees ...									X		
Collective Agreements	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Educational Assistance							X				
Frequency of Pay Days									X		
Group Life Insurance	X	X	X	X			X			X	X
Health Benefit Plans	X	X				X			X		
Hospital Care Insurance	X	X									
Industrial Medical Services		X				X					
Minimum Call-Out Pay	X								X		
Number of Paid Holidays	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Paid Bereavement Leave					X						X
Paid Jury Duty Leave					X						X
Pension Plan	X	X	X	X			X	X		X	X
Premium Pay:											
Overtime Work	X	X		X	X			X		X	
Work on Paid Holiday					X			X	X		X
Shift Work	X		X					X			X
Profit Sharing Plan		X									
Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work											X
Reporting Pay	X								X		
Rest Periods				X						X	
Retirement Policy						X					
Separation Payment											X
Sickness and Accident Indemnity:											
Paid Sick Leave			X	X			X			X	
Wage-Loss Insurance	X	X		X			X			X	
Standard Work Week:											
Number of Hours	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Number of Days	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Hours per Day					X	X	X	X	X	X	X
Uniforms									X		
Vacations with Pay	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

APPENDICE B

Conditions de travail faisant l'objet des enquêtes annuelles de 1957 à 1967

	1957	1958	1959	1960	1961	1962	1963	1964	1965	1966	1967
Boni: Fin d'année ou Noël		X									
Honoraires de club d'association									X		
Conventions collectives	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Aide à la formation							X				
Fréquence des jours de paie									X		
Assurance-vie de groupe	X	X	X	X			X			X	X
Régimes d'assurance santé	X	X				X			X		
Assurance-hospitalisation	X	X									
Services médicaux dans l'industrie		X				X					
Rappel — indemnité minimum	X								X		
Nombre de congés payés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Décès dans la famille — congés payés					X						X
Service de juré-congés payés					X						X
Pension — régime de pension	X	X	X	X			X	X		X	X
Primes pour travail:											
Supplémentaire	X	X		X	X			X		X	
Jours de congés payés					X			X	X		X
Par poste	X		X					X			X
Partage des profits		X									
Taux de rémunération du travail réguliè-											
rement exécuté le samedi et le dimanche											X
Présence — indemnité de présence	X								X		
Période de repos				X						X	
Retraite — régime de retraite						X					
Indemnités de cessation d'emploi											X
Indemnité de maladie et d'accident:											
Congés payés de maladie			X	X			X			X	
Assurance contre la perte de salaire	X	X		X			X			X	
Semaine normale de travail:											
Nombre d'heures	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Nombre de jours	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Heures par jour					X	X	X	X	X	X	X
Uniformes									X		
Vacances payées	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

BINDING SLIP AUG 13 1968

